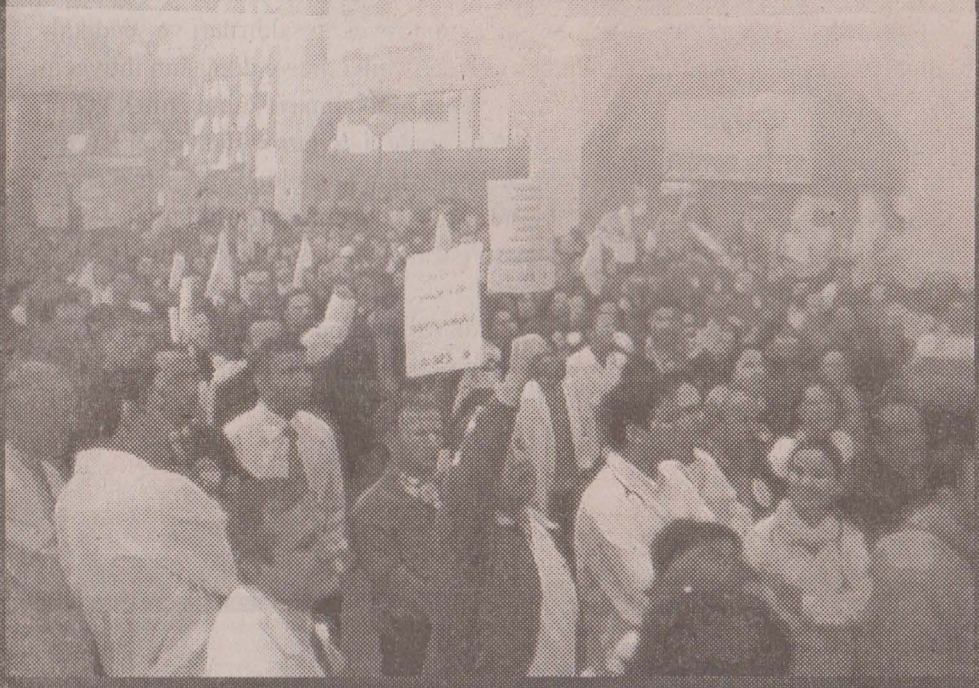
Sosyalist Kamu Emekçileri

SES Genel Kurullarına Giderken...

* Sendikalarda Dönüşüm İhtiyacı ve Genel Kurullar Süreci

* Mücadele Programı Taslağı ve Önergeler



SENDİKALARDA DÖNÜŞÜM İHTİYACI VE GENEL KURULLAR SÜRECİ



İçinden geçtiğimiz dönemde sermaye sınıfı ve iktidarı, işçi ve emekçilere dönük olarak kapsamlı saldırılarına her geçen gün yenilerini eklerken, sınıf hareketi ise bu saldırılara yanıt verebilecek bir örgütlülükten ve önderlikten yoksun bulunuyor. Sendikalarımız ve KESK ise tarihinin en güçsüz ve hedefsiz dönemini yaşıyor. Gerek sendikalarımız ve gerekse de konfederasyonumuz her geçen gün biraz daha küçülüyor ve sınıf hareketi içerisindeki etkin rolünü yitiriyor.

Sendikal harekette yaşanan tıkanma artık tüm sendikal dinamikler tarafından kabul ediliyor ve dile getiriliyor. Sermayenin topyekun saldırıları ve sendikal harekette yaşanan tıkanma, sendikalarımızda yenilenme ve dönüşüm ihtiyacını dayatıyor. Ne var ki, sendikal harekette yaşanan tıkanmayı kabul etmek kendi başına bu tıkanmanın aşılması yönünde bir iradeyi doğurmuyor. Genel Kurul süreçleri, yaşanan tıkanmanın ve çözüm yollarının tartışıldığı süreçler olarak işletilmesi gerekirken, hakim yapılar tarafından yönetim pazarlıklarına hapsediliyor. Tüm ittifaklar, ayrılıklar ve pazarlıklar ağırlıkla yönetimde yer alma ekseninde yürütülüyor.

Biz **Sosyalist Kamu Emekçileri** olarak uzun zamandır sendikal harekette köklü ve devrimci temellerde bir dönüşümün ihtiyaç olduğunu dile getiriyor, yönetimlerin değişmesinin kendi başına yaşadığımız tıkanmayı aşmayı getirmeyeceğini, bugüne kadarki pratiğin bunu defalarca kanıtladığını biliyor ve sendikalarımızın kadrolarını ve genel kurul delegelerini "bir senden iki benden" hesaplarına indirgenmiş pazarlıkların dolgusu haline getiren her türlü çizgi ve

Kamu Emekçileri Bülteni Özel Sayı: 358 * Fiyatı: 25 YKr * Şubat 2011 * Sahibi ve S. Yazı İşleri Md. Ayten Özdoğan * Yayın türü: Yerel süreli, aylık bir, Türkçe * EKSEN Basım Yayın Ltd. Şti. * Mollaşerif Mah. Sinsat Sk No:5/3 Fatih/İstanbul * Tel/Fax: 0 (212) 621 74 52 * * Baskı: Özdemir Mat Davutpaşa Cad Güven Sanayi sit C Blok No: 242 Topkapı İstanbul * 577 54 92

tutumu reddediyoruz.

Sorunun iki ana yönü bulunmaktadır. Bunlardan birincisi uzlaşmacı-yasalcı çizginin aşılarak fiili-meşru mücadele çizgisinin hakim kılınması ve kapsamlı bir mücadele programının oluşturulması, ikincisi ise sendikalarımızın bürokratik yönetsel ilişkilerden çıkartılarak tabana dayalı demokratik bir yapıya kavuşturulmasıdır. Sendikal harekette yaşanan tıkanmayı bu iki temelde ele almayan ve yönetimlerde bulunmaya kendi başına anlamlar yükleyen hiçbir düşünce ve tutum, yaşanan tıkanmanın aşılmasında anlamlı bir rol oynayamayacak, aksine, tıkanmanın daha da derinleşmesine hizmet edecektir.

Sosyalist Kamu Emekçileri olarak bu bildiride ortaya koyduğumuz somut öneri ve ilkeler doğrultusunda, yönetimlerde bulunma ya da aynı listelerde yer alma şartı koymaksızın tüm sendikal dinamiklerle buluşmaya hazır olduğumuzu, tüm ittifak ilişkilerimizi de bu temel önermeler üzerinde yürüteceğimizi ilan ediyoruz.

Fiili-meşru mücadele çizgisi temelinde yeniden yapılanma ve kapsamlı bir mücadele programının oluşturulması

Sendikalarımız ve KESK fiili-meşru ve hak alıcı bir mücadele çizgisinden kopmuş, bu kopuşun ilk belirtileri 90'lı yılların ortalarında oluşmaya başlamış, 4688 sayılı yasa sonrasında ise hızla yasalcı, uzlaşmacı bir çizgi hakimiyet kurmuştur. Saldırı yasalarına karşı mücadele, yasa tasarılarının meclis koridorlarında dolaşmasına indirgenmiş, günübirlik ve protestocu bir eylem tarzı sendikalarımızın genel mücadele tarzı haline gelmiştir. Bunun doğal sonucu ise saldırı yasalarının göğüslenememesi, kamu emekçilerinin sendikalarımıza duyduğu güvenin zayıflaması ve hızla sendikalarımızdan uzaklaşmaları, sendikalarımızın emekçilerin temel talep ve gündemlerinden kopuşu olmuştur.

Sendikalarımızın yeniden kamu emekçileri nezdinde itibar ve güç kazanması, sermayenin liberal saldırılarının püskürtülebilmesi için:

* Mücadeleyi yasanın belirlediği toplu görüşme dönemlerine ve saldırı yasalarının meclis koridorlarında dolaşmasına hapseden "uzlaşmacı", "yasalcı" ve "diyalogcu" sendikal çizgi terk edilmelidir!

*** Günübirlik-protestocu eylem tarzı ve anlayışı terk edilmelidir!**

* Fiili-meşru-militan bir mücadele çizgisi eksen alınmalı, grev eksenine oturmuş hak alıcı bir mücadele tarzı geliştirilmeli, diğer tüm eylem biçimleri bu



eksende ele alınmalıdır!

*** Gerici sendikalar ve işbirlikçi sendika bürokratlarının ihanetlerine tutum alınmalı, sendika bürokratlarına karşı mücadele eden işçi ve emekçiler desteklenmelidir!**

* Sendikalarımızın örgütlü olduğu işyerlerinde taşeron, sözleşmeli, geçici vb. adlar altında çalışan işçi ve emekçiler sendikalarımızda örgütlenmeli, taşeron, sözleşmeli, geçici vb. çalışma biçimlerinin yasaklanarak bu statülerde çalışanlara kadro verilmesi temel mücadele hedefi haline getirilmelidir!

*** Sermayenin liberal saldırılarını göğüsleyecek, hak alıcı ve grev eksenine oturan, "insanca yaşanabilir ücret", "eşit işe eşit ücret", "sözleşmeli-geçici-taşeron vb. çalışma biçimlerinin yasaklanması ve sözleşmeli-geçici-taşeron çalışanlara kadro verilmesi", "grev hakkı", "eğitim ve sağlık hakkı başta olmak üzere eşit ve ücretsiz kamu hizmeti", "anadilde, demokratik ve laik eğitim" vb. temel ekonomik, özlük ve siyasal taleplerle sonbahar aylarından itibaren uygulamaya konulacak ve bugünden ilan edilecek kapsamlı bir mücadele programı oluşturulmalıdır!**

Sosyalist Kamu Emekçileri olarak burada ortaya konulan ilkeler çerçevesinde bir mücadele programının oluşturulmasını hayati önemde görüyoruz. Sermayenin liberal saldırılarını püskürtebilmek ve kazanımlar elde edebilmek her şeyden önce bir mücadele programı etrafında kenetlenmeyi, ortaya konulan mücadele programı doğrultusunda işyerlerinin hazırlanmasını ve mücadele hedeflerinde ısrarı zorunlu kılmaktadır. Bu temelde buluşabileceğimiz tüm güçlerle birlikte temel talepler üzerinden ana hatları belirlenen bir mücadele ve eylem programı taslağını, gerek şube ve gerekse de merkez genel kurullarında sunacağız.

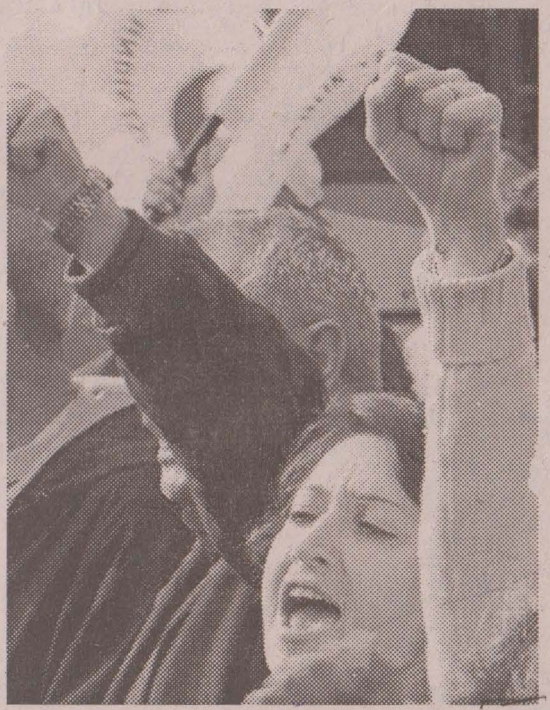
Bürokratik yapının aşılması ve sendikalarımızın tabana dayalı olarak yeniden yapılandırılması

Sendikalarımız bugün özü itibariyle 4688 sayılı yasanın belirlediği zorunlu organlar eliyle yönetilmekte, bu ise hem bürokratik bir işleyişi getirmekte ve hem de üstten alınan kararların tabanla buluşmasını ve sahiplenilmesini sınırlandırmaktadır. Sendikalarımızda yönetimlerin giderek bürokratik kastlara dönüşmesini besleyen bu olgu, sendika yönetimleri ile tabanı arasındaki ilişkiyi zayıflatmakta, gruplar arasında koltuk yarışlarının dayanağı olmakta, üyelerin ve kadroların karar mekanizmalarına aktif katılımını engellemektedir. Sendikalarımızda köklü bir dönüşüm ancak ve ancak bürokratik iç işleyişi ve mekanizmaları besleyen yapıların ortadan kaldırılarak, "seçilenlerin yönettiği" yapısal işleyişe son verilip "söz, yetki, karar" şiarının sendikalarımızda hayat bulduğu, sendikal örgütlenmenin her aşamasında geniş tabanlı kurul ve meclislerin yönettiği bir yapısal işleyişin kurulması ile olanaklıdır. Bu ise sendika tüzüklerinin değiştirilmesini ve merkez genel kurullarında tüzük değişikliğinin kurul gündemine alınmasını zorunlu kılmaktadır.

Sosyalist Kamu Emekçileri olarak, ana hatları aşağıda ortaya konulan temeller doğrultusunda sendika tüzüklerinin ve işleyişinin dönüştürülmesi gerektiğini düşünüyor, bu kapsamda şube genel kurullarından başlayarak buluşabildiğimiz tüm dinamiklerle birlikte hazırlayacağımız önergelerin kararlara dönüşmesi doğrultusunda azami çaba harcayacağımızı ilan ediyoruz:

* 4688 sayılı yasaya dayalı organsal işleyişe son verilmelidir!

*** Şubelerden seçilecek temsilciler üzerinden**



şekillenen Merkez Temsilciler Kurulu/Meclisi gibi organlar karar organı olarak tüzüklerde yerini almalı, Merkez Yönetim Kurulu bu kurulun yürütme organı olarak tanımlanmalıdır!

* Merkez Temsilciler Kurulu/Meclisi'nin asgari üç ayda bir toplanması, toplantı tarihinden en az bir ay öncesinden toplantı gündemlerinin şubelere iletilmesi ve şubelerden gelen önergelerin tartışılarak oylanması biçiminde gerçek birer karar organı olarak işletilmesi tüzüksel güvence altına alınmalıdır!

*** Sendika tüzüklerinde şubelerde Şube Temsilciler Kurulu/Meclisi gibi işyerlerinden seçilen temsilcilerden oluşan geniş tabanlı organlar karar organı olarak nitelendirilmeli, Şube Yönetim Kurulu bu kurulun yürütme organı olarak tanımlanmalıdır!**

* Şube Temsilciler Kurulu/Meclisi'nin asgari ayda bir toplanması, toplantı tarihinden en az onbeş gün öncesinden toplantı gündemlerinin işyerlerine iletilmesi ve işyerlerinden gelen önergelerin tartışılarak oylanması biçiminde gerçek birer karar organı olarak işletilmesi tüzüksel güvence altına alınmalıdır!

*** İşyeri nezdinde tüm üyelerden oluşacak olan İşyeri Üye Meclisi işyeri nezdinde karar organı olarak tüzüklerde yer almalı, İşyeri Temsilciler Kurulu bu meclisin yürütme organı olarak tanımlanmalıdır!**

* İşyeri Üye Meclisi'nin asgari ayda bir, İşyeri Temsilciler Kurulu'nun ise 15 günde bir toplanması, İşyeri Üye Meclisi'nin üyelerden gelen önergelerin tartışılarak oylanması biçiminde gerçek birer karar organı olarak işletilmesi tüzüksel güvence altına alınmalıdır!

*** Merkezi basın faaliyeti şubelerin basın yayın sekreterliklerinden oluşacak olan Merkez Basın Yayın Komisyonu eliyle yürütülmeli, bu komisyonun oluşum ve işleyişi tüzüklerde yer almalıdır!**

* Merkezi örgütlenme faaliyeti şubelerin örgütlenme sekreterliklerinden oluşacak olan Merkez Örgütlenme Komisyonu eliyle yürütülmeli, bu komisyonun oluşum ve işleyişi tüzüklerde yer almalıdır!

*** Tüm bu değişikliklerle birlikte Başkanlar Kurulu, Danışma Kurulu gibi yapılanmalar tüzüklerden çıkarılmalı, profesyonellik sınırlanmalıdır!**

* BES ve BTS'de olduğu gibi tüm sendikaların ve KESK'in genel kurul süreleri iki yıla indirilmelidir!

*** Sendikaların gerek merkez ve gerekse de şube disiplin kurulları yönetim kurullarına bağımlılıktan kurtarılmalı, bağımsız organlar olarak işletilmelidir!**

* KESK tüzüğü sendika tüzüklerinde yapılacak değişikliklere uyarlanmalı,

KESK Genel Kurulu iki yılda bir yapılmalı, sendikaların merkez yürütme organlarından (Merkez Yönetim Kurulları) oluşacak olan Genel Yönetim Kurulu karar organı haline getirilmeli ve KESK Merkez Yönetim Kurulu bu organın yürütmesi olarak tanımlanmalıdır!

*** Sendikalarımızda ve KESK'te düşük ücretli işçi çalıştırma ayıbına son verilmeli, "sendika yöneticilerinin ücretleri ortalama işçi ücretlerini aşmamalı" yönündeki kural aynı zamanda "en düşük işçi ücretinin sendika yöneticilerinin ücretlerinin altında olmaması" anlamında ele alınarak sendika çalışanlarının ücretleri sendikaların profesyonel yöneticilerinin ortalama ücretlerine yükseltilmelidir!**

* Tüm seçimler işyerlerine konulan sandıklar aracılığıyla, demokratik bir ortamda ve doğrudan seçim yöntemi ile yapılmalı, delegelik sistemine son verilmelidir!

Tüm öncü, devrimci, ilerici kamu emekçilerini ve sendikal grupları, her türlü grupsal kaygı ve algılayıştan uzak durarak burada ortaya konulan hedefler doğrultusunda buluşmaya ve sendikalarımızın yüzbinlerle yeniden buluşmasının tek güvencesi olan fiili-meşru mücadele çizgisi ve "söz, yetki, karar çalışanlara" ilkesi çerçevesinde yeniden yapılandırılması çabasına sahip çıkmaya çağırıyoruz.

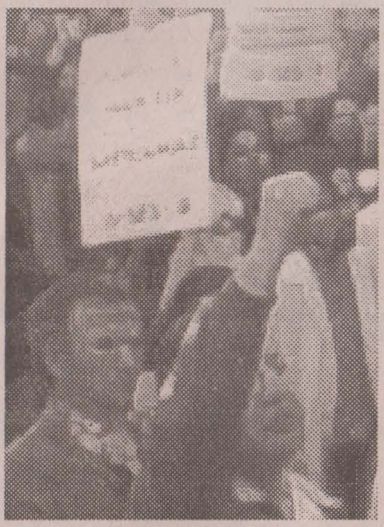


SES GENEL KURULLARI PROGRAM TASLAĞI VE TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ ÖNERGELERİ

Sunuş

Elinizdeki kitapçık, tartışılması ve genel kurullara taşınması için hazırladığımız Mücadele Programı Taslağı ve Tüzük Değişiklikleri önergelerini içermektedir.

KESK'in ve sendikalarımızın 4688 sayılı yasayı takip eden 10 yıllık süreci, fiili-meşru mücadele çizgisinin her geçen gün biraz daha yitirilmesi, bu temelden uzaklaştıkça "diyalogcu-yasalcı" bir mücadele çizgisinin hakim hale gelmesi ve hak alma ekseninden kopmuş protestocu bir mücadele tarzının sendikalarımızı sarmalaması olmuştur. 4688 sayılı yasanın belirlediği sendikal örgütlenme modeline geçiş ile bu kopuş hız kazanmış, mücadele çizgisinde yaşanan gerilemenin sendikalarımızdaki diğer yansıması ise tabana dayalı örgütsel yapılanışın yitirilmesi ve bürokratizm olmuştur.



Kamu emekçileri hareketinin ve sendikalarımızın yaşadığı tıkanma ancak iki ana eksende bir dönüşüm ile aşılabilir. Bunlardan ilki yasaların meclis koridorlarında dolaşmasına endeksli, görüşmeci-diyalogcu çizginin ve protestocu mücadele anlayışının aşılarak, grev silahını etkin bir biçimde kullanan, fiili-meşru mücadele çizgisi ve hak alıcı bir mücadele anlayışının hakim kılınmasıdır. Bu, kamu emekçileri hareketinin karşı karşıya bulunduğu saldırıların ve sendikalarımızda yaşanan tıkanmanın dayattığı zorunlu bir ihtiyaçtır. Bu ihtiyaç genel kurullar sürecinde tüm sendikalarımızda ve KESK'te, liberal saldırılara yanıt oluşturabilecek bir mücadele programı etrafında buluşmayı önemli hale getirmektedir. Elinizdeki kitapçıkta Mücadele Programı Taslağı'nı bulacaksınız. Bu program taslağı buluşabildiğimiz tüm güçlerle birlikte şubelerden başlayarak sendika genel kurullarına sunulacak, tüm işkollarımızı ve sendikalarımızı birleştirecek merkezi bir mücadele programının oluşturulması yönünde adımlarla

tamamlanacaktır.

İkinci olarak ise sendikalarımızın yapısal sorunlarına çözüm üretebilecek, bürokratik ilişkilerin aşılması çabasının bir parçası olarak hazırlamış olduğumuz tüzük değişiklikleri önergelerini kitapçıkta bulacaksınız. Bu önergelerin temel mantığında **"yöneticilerin yönettiği" değil, "kurulların/meclislerin yönettiği" bir sendika** hedefi bulunmaktadır. Bugüne kadarki tüm deneyimlerimiz, yönetimlerin şu veya bu biçimde değiştirilmesinin sendikal hareketin yaşadığı tıkanmayı aşmayı getirmediğini onlarca kez kanıtlamış durumdadır. Esasında değiştirilmesi gereken şey yöneticiler değil, yönetsel ilişkilerdir. Bu noktada köklü adımlar atamadığımız oranda sendikalarımızı fiili-meşru mücadele çizgisine çekmek ve yaşanan tıkanmayı aşmak olanaklı olmayacak, tükenişin önüne geçilemeyecektir. Sendikalarda yönetsel ilişkilerin tabana doğru olarak yeniden şekillendirilmesi, dikey hiyerarşik modelin aşılması ve işyeri örgütlerinden merkeze kadar tüm bir yapının her sendika üyesinin ve kadrosunun kendisini içerisinde hissedebileceği, aidiyet duygusunu güçlendirebilecek bir biçimde dönüştürülmesi temel önemdedir. Aynı zamanda bu, sıkça dile getirilen ve grupsal temsiliyete indirgenmiş olarak ele alınan "temsiliyet krizi"nin, grupların temsili düzleminden çıkılarak tüm üye ve kadroların temsili düzleminde, doğru temellerde çözüme kavuşturulması anlamına da gelmektedir. Bu kapsamda elinizdeki kitapçıkta sunulan tüzük değişiklikleri önergeleri, merkezi düzeyde Merkez Temsilciler Kurulu'nu, şubelerde Şube Temsilciler Kurulu'nu ve işyerlerinde ise İşyeri Üye Meclisi'ni karar organı olarak, merkez ve şube yönetimleri ile işyeri temsilciliklerini bu organların yürütmesi olarak tanımlamaktadır. Bu dönüşüme eşgüdümlü olarak profesyonellik sınırlanmakta ve genel kurul süreleri iki yıla düşürülmektedir. Kuşkusuz bu adımlar ilk elden yapılması gerekenlerdir ve bu ilk adımlar, sendikaların işleyiş sorunlarının tartışılarak tüzük kurultayları ile karşılanabilecek daha kapsamlı bir dönüşüm ihtiyacını ortadan kaldırmamaktadır.

Kitapçıkta tüm önergeleri gerekçeleri ile bulabileceksiniz. Amaçlananın daha iyi anlaşılabilmesi için tüzük değişikliği önergeleri, sendika tüzüğünün madde sıralarına göre değil, aşağıdan yukarıya yapılanmaya uygun biçimde, hazırlanış amacına göre sıralanmıştır. Sosyalist Kamu Emekçileri olarak ittifak ilişkileri içerisinde olalım veya olmayalım, tüm sendikal dinamiklerle burada ortaya koyduğumuz hedefler doğrultusunda buluşmak istediğimizi bir kez daha yineliyor, tüm sendikal grupları, öncü kadroları bu kitapçıkta ortaya konulan hedefler doğrultusunda katkı sunmaya çağırıyoruz.

DÖNEMSEL MÜCADELE PROGRAMI TASLAĞI

Divan Başkanlığına

Biz aşağıda imzası bulunanlar sermayenin liberal saldırılarının, özelleştirmelerin, hak gasplarının devam ettiğini, kamu emekçilerinin kapsamlı bir saldırı dalgası ile karşı karşıya bulunduğunu, sendikalarımızın bu saldırıları göğüsleyecek bir mücadele programından yoksun bulunduğunu görüyor, bu kapsamda, "Tüm Saldırı Yasa ve Programlarının Geri Çekilmesi", "Herkese İş, Tüm Çalışanlara İş Güvencesi", "Grevli Toplu Sözleşmeli Sendika Hakkı", "İnsanca Yaşanabilir Ücret", "Eşit İşe Eşit Ücret", "Sözleşmeli, Taşeron, Geçici vb. Çalışma Biçimlerinin Yasaklanarak Bu Statülerde Çalışanlara Kadro Verilmesi", "Özelleştirmelerin Durdurulması", "Parasız Sağlık", "Parasız, Bilimsel, Demokratik ve Anadilde Eğitim", "Her Türlü Ek ve Yan Ödemenin Emekli Keseneğine Esas Kazanca Dahil Edilmesi" talepleri başta olmak üzere tüm taleplerimizle;

Sonbahar aylarından itibaren uygulanacak, grev eksenine oturan ve sonuç alana kadar sürdürülecek kapsamlı bir mücadele programının oluşturulmasının karar altına alınmasını.

Bu eksende programı takvimlendirmek üzere seçilecek MYK'nın bir ay içerisinde sendikamızın yetkili organlarını toplanmasının, aylar öncesinden ilan edilecek eylem takviminin güçlü bir şekilde hayata geçirilmesi için işyerlerinden başlanmak üzere yoğun bir hazırlık sürecinin örgütlenmesinin, hazırlanacak programın diğer sendika ve emek örgütleri ile merkezileştirilmesi yönünde etkin bir çaba içerisine girilmesinin, bu yönde hazırlanacak merkezi bir mücadele programı taslağının önümüzdeki aylarda gerçekleştirilecek KESK Genel Kurulu'na taşınmasının karar altına alınmasını öneriyoruz.

Gerekçe: Kamu emekçileri uzun yıllardır liberal saldırılarla yüz yüze. Bu saldırılar bugün iş güvencesinin ortadan kaldırılması ve esnek çalışmanın temel çalışma biçimi haline dönüştürülmesi hedefine kilitlenmiş durumdadır. Kamu emekçileri hareketi ise bu saldırılara göğüs gerebilecek bir mücadele programından yoksun bulunmakta, saldırılara hak alıcı mücadele ekseninden kopuk ve parçalı olarak yanıt vermeye çalışmaktadır. Liberal saldırıların göğüslenmesi, yaşanan kayıpların giderilmesi, sözleşmeli-taşeron vb. çalışma biçimlerinin ortadan kaldırılması ve taleplerimizin kazanılması ise grev eksenine dayalı ve uzun soluklu bir mücadeleyi zorunlu kılmaktadır. Önerge ile liberal saldırılar karşısında uzun soluklu ve merkezi bir mücadele programının oluşturulması amaçlanmaktadır

TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ ÖNERGELERİ

ÖNERGE 1

Mevcut Madde İçeriği

MADDE 43. İŞYERİ ORGANI

Sendikanın işyeri organı, işyeri temsilciler kuruludur. İşyerindeki üyeler tarafından işyeri birimleri temel alınarak her 15 üyeye bir temsilci esası ile oluşturulur. İşyeri bazında işyerinin sorunları ve çözümleri hakkında aşağıdaki c fıkrası uyarınca temsilcileri seçer ve bunlara yardımcı olur, aşağıdaki b fıkrası uyarınca Şube Temsilciler Kurulu'na temsilci gönderir.

Sendikanın işyerindeki örgütlenmesini geliştirir, Şube Temsilciler Kurulu'na 75 üyeye bir temsilci oranına göre temsilcilerini gönderir. Toplam 75 üyesi bulunmayan işyerinin birleştirilerek bu rakama ulaşmaları halinde düzenli toplantılar sonucunda seçecekleri temsileri ile Şube Temsilciler Kurulu'nda temsil edilirler. Şube Temsilciler Kurulu'na katılan temsilciler işyerlerindeki üyelerin salt çoğunluğu tarafından geri çağırılabilir.

İşyerindeki kamu görevlisi sayısı 20–100 arasında ise 1, 101–500 arasında ise 2, 501 – 1000 arasında ise 3, 1001 – 2000 arasında ise 5, 2000'den fazla ise 7 temsilci işverenle ilişkileri düzenlemek üzere İşyeri Temsilciler Kurulu'nca seçilir. Bu temsilcilerden biri yapılacak seçimle baş temsilci olur.

İşyeri Temsilciler Kurulu'nun oluşamadığı işyerlerinde, işyeri temsilciliği doğrudan üyeler tarafından oluşturulur. Yetkili temsilci seçilir.

Değişiklik Önergesi

* SES tüzüğünün "İşyeri Organı" başlıklı 43'üncü maddesinin başlığının "İşyeri Temsilciler Kurulu ve İşyeri Üye Meclisi" olarak, a bendinin *"İşyeri Temsilciler Kurulu işyerindeki üye sayısının 15'e bölümünden bulunan sayı kadar, bulunan sayının tamsayı olmaması halinde bir üst tamsayıya tamamlanması ile bulunacak sayı kadar seçilen üyeden oluşur ve en az 15 günde bir toplanır. İşyeri Temsilciler Kurulu, daha üst organlardan alınan kararların işyerinde uygulanması ile görevli olup, İşyeri Üye Meclisi kararlarının işyeri nezdinde yürütülmesinden sorumludur."* biçiminde,

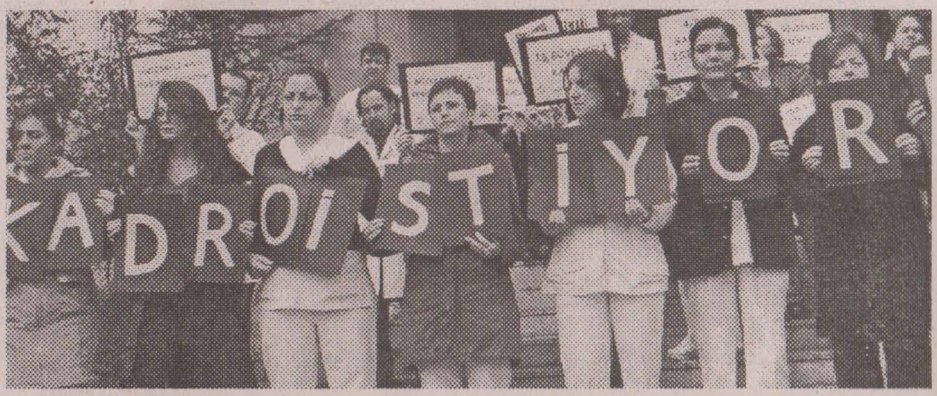
b bendinin ise *"İşyeri Üye Meclisi, işyerinde bulunan sendika üyelerinin tamamından oluşur. İşyeri Üye Meclisi işyeri nezdinde en yetkili karar organıdır ve en az ayda bir toplanır. İşyeri Temsilciler Kurulu tarafından toplantı tarihi belirlenir ve her üyeye yazılı çağrı ile toplantı yer ve saati bildirilir. İşyeri Üye Meclisi, işyeri sorunları dışında ayrıca Şube Temsilciler Kurulu gündemlerini tartışarak üyelerden gelen önergeleri karara bağlar. Onaylanan önergeler Şube Temsilciler Kurulu'na İşyeri Temsilciler Kurulu üyeleri tarafından sunulur. İşyeri Üye Meclisi katılan sayısının salt çoğunluğu ile karar alır."* biçiminde değiştirilmesi

Gerekçe: Her 15 üyeye bir temsilci esası korunmakta, üyelerin içerisinde yer alabilecekleri ve işyeri nezdinde en yetkili karar organı olarak İşyeri Üye Meclisi'nin oluşumu tanımlanmakta, İşyeri Temsilciler Kurulu bu meclisin ve daha üst organlardan alınan kararların işyeri nezdinde yürütülmesi ile sorumlu kılınmaktadır.

ÖNERGE 2

Mevcut Madde İçeriği

MADDE 35. ŞUBE TEMSİLCİLER KURULU
İşyeri temsilciler kurulundan 1/5 oranında seçilerek gelen üyelerden oluşur. Şube yönetim kurulu üyeleri bu kurulun doğal üyeleridir.



Şube başkanı ve şube sekreteri temsilciler kurulunun da başkan ve sekreteridirler.

75'ten az üyesi olan işyerleri, şube temsilciler kurulunda bir gözlemci ile temsil edilirler. Söz hakları bulunur, oy hakları bulunmaz. Birleştirilerek düzenli toplantı yapan birimler haline gelen ve toplam sayısı 75'i bulan yerler kendi aralarında temsilci seçme olanağına kavuşur.

Kurul ayda bir olağan olarak toplanır.

Gündemi şube yönetim kurulu belirler. Ek gündemle ilgili hususlar genel kurullardaki gibidir.

Şube temsilciler kurulu kararları bağlayıcıdır. ŞYK alınan kararları uygulamakla yükümlüdür.

Şube yönetim kurulu veya şube temsilciler kurulu üyelerinin 1/5'inin talebi üzerine olağanüstü toplanır.

Değişiklik Önergesi

* SES tüzüğünün 35. maddesinin başlığının "Şube Temsilciler Kurulu, Oluşumu, İşleyişi, Görev ve Yetkileri" olarak, madde içeriğinin ise

Tüm işyeri temsilcilerinden oluşur. Şube nezdinde genel kuruldan sonra en üst karar organıdır.

Şube yönetim kurulu üyeleri bu kurulun doğal üyeleridir.

Şube başkanı ve şube sekreteri temsilciler kurulunun da başkan ve sekreteridirler.

Kurul ayda bir olağan toplanır.

Şube Temsilciler Kurulu'nun gündemleri İşyeri Temsilciler Kurullarından gelen öneriler de dikkate alınarak Şube Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Şube Temsilciler Kurulu toplantı gündemi toplantıdan en az 15 gün önce İşyeri Temsilci Kurullarına bildirilir. Toplantı gündemleri İşyeri Üye Meclislerinde tartışılarak alınan kararlar Şube Temsilciler Kurulu'na karar önergesi olarak sunulur.

Şube Temsilciler Kurulu, İşyeri Üye Meclislerinden gelen ve kurul üyeleri tarafından sunulan önergeleri tartışarak katılan kurul üyesi sayısının salt çoğunluğunun onayı ile karara bağlar.

Şube yönetim kurulu veya şube temsilciler kurulu üyelerinin 1/5'inin talebi üzerine olağanüstü toplanır.

Gerekçe: Şube Temsilciler Kurulu şube nezdinde genel kuruldan sonra en üst karar organı olarak tanımlanmakta, toplantı gündemlerinin en az toplantıdan 15 gün önce işyerlerine ulaştırılarak işyeri üye meclislerinde tartışılması, bu meclislerde alınan kararlar ile Şube Temsilciler Kurulu üyelerinin önerilerinin Şube Temsilciler Kurulu'na önergeler olarak sunulması yönünde bir işleyiş tanımlanmakta, Şube Temsilciler Kurulu'nun katılan kurul üyesi sayısının salt çoğunluğu ile karar alması hükme bağlanmaktadır.

ÖNERGE 3

Mevcut Madde İçeriği

MADDE 37. ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

Şube Genel Kurulu'nun aldığı kararlar ve Şube Temsilciler Kurulu'nun belirleyeceği kararlar çerçevesinde şubenin karar organıdır.



Şube Temsilciler Kurulu'nun belirlediği politikalar doğrultusunda ve temsilciler kurulunun belirlemediği konularda karar alır ve yürütür.

Üyelik başvurularını inceler ve başvuruları 7 gün içinde Merkez Yönetim Kurulu'na bildirir.

Şube genel kurullarını olağanüstü genel kurullarını ve şube temsilciler kurulunu toplantıya çağırır.

Sendikanın yetkili organlarında alınan kararları hayata geçirir.

Şube başkanı, sekreter ve mali sekreterin harcamalarını inceler ve karara bağlar.

Şube Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve sorumlulukları şube ile sınırlı olmak kaydıyla, Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve sorumluluklarına

paraleldir.

Değişiklik Önergesi

* SES tüzüğünün "Şube Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri" başlıklı 37. maddesinin a bendinin "*Şube Yönetim Kurulu, Şube Genel Kurulu ve Şube Temsilciler Kurulu'nun yürütme organıdır. Şube Yönetim Kurulu ayrıca Merkez Temsilciler Kurulu ve Merkez Yönetim Kurulu tarafından alınan kararları uygulamakla da yükümlüdür.*" biçiminde,

b bendinin ise "*Bu görevleri dışında Şube Yönetim Kurulu iki Şube Temsilciler Kurulu toplantısı arasındaki dönemde Genel Kurul, Merkez Temsilciler Kurulu, Şube Genel Kurulu ve Şube Temsilciler Kurulu kararları ile tüzük hükümlerine aykırılık oluşturmayacak şekilde kararlar alabilir ve bu kararları uygulayabilir.*" biçiminde değiştirilmesi

Gerekçe: Yapılan değişiklikle Şube Temsilciler Kurulu'nun daha üst organ olma niteliği vurgulanmakta, Şube Yönetim Kurulu'na yürütme yetkisi verilmektedir. İki Şube Temsilciler Kurulu arasında yönetsel boşluk oluşmaması için Şube Yönetim Kurulu'na Genel Kurul, Merkez Temsilciler Kurulu, Şube Genel Kurulu ve Şube Temsilciler Kurulu kararları ile tüzük hükümlerine aykırılık oluşturmayacak şekilde karar alma yetkisi verilmektedir.

ÖNERGE 4

Mevcut Madde İçeriği

MADDE 31. ŞUBE GENEL KURULU

Şubelerin genel kurulları delege ile yapılır. **600'e kadar** üyesi olan şubelerde 1/5 oranında, 601–1000 üyesi olan şubelerde 1/7 oranında, 1001 – 2000 arası 1/8 oranında, 2001 – 3000 üyesi olan şubelerde 1/10 oranında, 3001 ve üstü 1/15 oranında delege sayısı ile toplanır. Şube yönetim kurulu ve şube denetleme kurulu asil üyeleri bu sıfatla kendi genel kurullarına delege olarak katılırlar.

Her işyeri bir seçim bölgesidir. Ancak koşullara göre küçük iş yeleri

birleştirilerek bir seçim bölgesi oluşturulabilir.

Delege seçimlerinde uygulanacak usul ve esaslar, ana tüzük hükümleridir.

Değişiklik Önergesi

* SES tüzüğünün "Şube Genel Kurulu" başlıklı 31'inci maddesinin a bendinin *"Şube Genel Kurulları şube üyeleri ile yapılır"* biçiminde, b bendinin ise *"Şube genel kurullarına ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir"* biçiminde değiştirilmesi ve c bendinin kaldırılması

Gerekçe: Şube genel kurullarında delegelik sisteminin kaldırılarak, tüm üyelere doğrudan şube genel kurullarına katılma hakkı tanınmakta, şube genel kurullarına ilişkin diğer usul ve esasların yönetmelikle düzenlenmesi öngörülmektedir.

ÖNERGE 5

Mevcut Madde İçeriği

MADDE 33. ŞUBE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU

Şube Temsilciler Kurulu'nun salt çoğunluğunun önerisi doğrultusunda Şube Yönetim Kurulu, Genel Kurul delegelerinin veya üyelerinin 1/5'inin yazılı isteği üzerine Şube Olağanüstü Genel Kurulu yapılır. Çağrıda merkez olağanüstü genel kurulundaki yöntem uygulanır. Olağanüstü



şube genel kurul çağrısı ile ilgili olarak MYK bilgilendirilir.

Değişiklik Önergesi

* SES tüzüğünün 33'üncü maddesinin ilk paragrafında geçen "Şube Temsilciler Kurulu'nun salt çoğunluğunun önerisi doğrultusunda" ibaresinin *"Şube Temsilciler Kurulu"* olarak değiştirilmesi

Gerekçe: Şube Genel Kurulu'ndan sonra şube nezdinde en üst karar organı olan Şube Temsilciler Kurulu'na olağanüstü genel kurul kararı alma yetkisi verilmektedir.

ÖNERGE 6

Mevcut Madde İçeriği

MADDE 29: SENDİKA MERKEZ TEMSİLCİLER KURULU

Sendikanın izleyeceği genel politikaları ve yönelimlerini belirlemek için karar alan, iki genel kurul arasında 4 ayda bir toplanan en geniş katılımlı organdır.

Şube temsilciler kurulları içinden, şubenin her 750 üyesi için seçtiği bir temsilcinin katılımıyla oluşur. Şube ve şubeye bağlı temsilcilik başkanları ile merkez yönetim kurulu üyeleri merkez temsilciler kurulunun doğal üyeleridir.

Üye sayısı 750'den az olan şubeler doğal delege olan başkanları aracılığı ile temsil edilir.

Temsilciler, önceden belirlenmiş gündemler konusunda kendi şube temsilciler kurullarında alınan kararlar doğrultusunda oy kullanır, ilgili kararlar yazılı olarak sunulur.

Dört ayda bir olağan olarak toplanır.

Delege tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır, kararlar katılanların basit çoğunluğuyla alınır.

Oylamalar aksine bir karar alınmadıkça açık olarak yapılır.



Genel Başkan ve genel sekreter merkez temsilciler kurulunun da başkanı ve sekreteridir.

Merkez yönetim kurulu kararı veya üyelerinin 1/5'inin talebi üzerine olağanüstü toplanır.

Hizmet kolunda yapılacak toplu görüşme metnini belirler.

Merkez Temsilciler Kurulu' kararları bağlayıcıdır. MYK alınan kararları uygulamakla yükümlüdür.

Değişiklik Önergesi

* SES tüzüğünün 29. maddesinin başlığının "Merkez Temsilciler Kurulu, Oluşumu, İşleyişi, Görev ve Yetkileri" olarak, madde içeriğinin ise

Genel Kurullan sonra sendikanın en üst ve yetkili organıdır. Merkez Temsilciler Kurulu, Olağan Genel Kurulu takip eden aydan başlamak üzere üç ayda bir toplanır. Olağanüstü durumlarda Merkez Yönetim Kurulu bu süreyi bir ay uzatabilir. Merkez Yönetim Kurulu'nun salt çoğunluğunun ya da kendi üyelerinin en az beşte birinin yazılı çağrısı ile olağanüstü toplanır.

Merkez Temsilciler Kurulu, Merkez Yönetim Kurulu ve Merkez Denetleme Kurulu asil üyeleri, her şubenin ve şubeye bağlı temsilciliklerin yönetim kurullarının kendi içinden seçeceği bir (1) şube ve temsilcilik yönetim kurulu üyesi ile şul e üye sayısının 750'ye bölümü sonucu bulunacak sayı kadar,

bulunan sayının tamsayı olmaması halinde bir üst tamsayıya tamamlanması ile ulaşılacak sayı kadar ilgili şubenin üyeleri arasından Şube Temsilciler Kurulu üyeleri tarafından seçilen temsilciden oluşur.

Merkez Temsilciler Kurulu'nun Merkez Yönetim Kurulu ve Merkez Denetleme Kurulu üyeleri dışında kalan üyeleri her Merkez Temsilciler Kurulu toplantısı öncesinde yeniden belirlenir.

Merkez Temsilciler Kurulu, kurul üyesi sayısının salt çoğunluğu ile toplanır.

Genel Başkan ve genel sekreter Merkez Temsilciler Kurulu'nun da başkanı ve sekreteridir.

Merkez Temsilciler Kurulu'nun toplantı gündemi şubelerden gelen öneriler doğrultusunda Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Toplantı gündemi en az birbuçuk ay öncesinden şubelere bildirilir. Olağanüstü toplantıların gündemi ise makul bir süre önce şubelere bildirilir.

Merkez Temsilciler Kurulu toplantıları en az iki gün sürer ve bunun en az bir günü Şube Temsilciler Kurulları ve kurul üyeleri tarafından sunulan karar önergelerinin tartışılarak oylanmasına ayrılır.

Karar almada ikna yöntemi esastır. Karar süreçleri işyerlerinden başlayan tartışmalarla yürütülür ve karar alma süreçlerinin her aşamasında azınlığın çoğunluk olma hakkı güvence altına alınır. Sendikanın her temsilci ve üyesi, Şube Temsilciler Kurulu'na karar önergeleri sunabilir, bu önergelerin tartışılıp karara bağlanarak Merkez Temsilciler Kurulu'na sunulmasını isteyebilir. Şube Temsilciler Kurulları tarafından hazırlanan önergeler Merkez Yönetim Kurulu'na sunulur. Merkez Yönetim Kurulu her şubenin önergesini diğer şubelere gönderir. Böylece Merkez Temsilciler Kurulu toplantısı öncesinde önergelerin sendikanın her organında tartışılması sağlanır. Merkez Temsilciler Kurulu'nda ise şubelerden taşınan önergeler ile kurul üyeleri tarafından sunulan önergeler tartışılarak karara bağlanır. Karar yeter sayısı katılan sayısının salt çoğunluğudur.

Merkez Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Çalışma Programı Taslağı'nı tartışarak değişiklik önergeleri sunabilir ve kabul edilen değişikliklerle birlikte Çalışma Programı'nı onaylar.

Merkez Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan yönetmelik tasarılarını karara bağlar.

Sendikanın izleyeceği genel politikaları ve yönelimleri belirler, sendikanın politika, plan ve programları konusunda kararlar alır.

Hizmet kolunda yapılacak toplu görüşme metnini belirler.

Oylamalar aksine bir karar alınmadıkça açık olarak yapılır.

Merkez Temsilciler Kurulu'nun işleyişine ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir"

biçiminde değiştirilmesi

Gerekçe : Merkez Temsilciler Kurulu mevcut tüzükte de karar organı olarak tanımlanmakla birlikte pratikte bu işlevini yerine getirememektedir. Yapılan değişiklikle Merkez Temsilciler Kurulu'nun gerçek birer karar organı olarak işletilmesi güvence altına alınmakta, kararların aşağıdan yukarıya tartışılarak oluşturulması, her şubede oluşturulan görüşlerin başka şubelerde de tartışmaya açılabilmesi, şubelerde alınan kararların önergeler halinde taşınabilmesi ve Merkez Temsilciler Kurulu üyelerinin önerge sunabilmesi güvence altına alınmakta, Merkez Temsilciler Kurulu kararları için karar yeter sayısı belirlenmektedir. İkna yöntemine dayalı bir işleyiş tanımlanmakta, her öneri ve görüşün aşağıdan yukarıya tartışılarak olgunlaştırılması esas alınmaktadır. Merkez Temsilciler Kurulu'nun çalışma esasları düzenlenmekte, üç ayda bir toplanması öngörülmekte ve olağanüstü durumlarda Merkez Yönetim Kurulu'na bu süreyi bir ay uzatma yetkisi verilmektedir. Şube ve temsilcilik başkanlarına verilen doğal üyelik kaldırılarak, daha demokratik bir biçimde şube ve temsilcilik yönetim kurulunun kendi içerisinden seçeceği bir yönetim kurulu üyesinin kurula katılması öngörülmektedir. Sendika üyelerinin de kurula aday olabilmesinin önü açılmakta, 750'nin altında üye sayısı olan şubelerin de üyeler arasından seçilecek bir kurul üyesi ile temsili öngörülmekte, kurul üyelerini seçme yetkisi ise Şube Temsilciler Kurulu'na bırakılmaktadır.

ÖNERGE 7

Mevcut Madde İçeriği

MADDE 18. MERKEZ YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

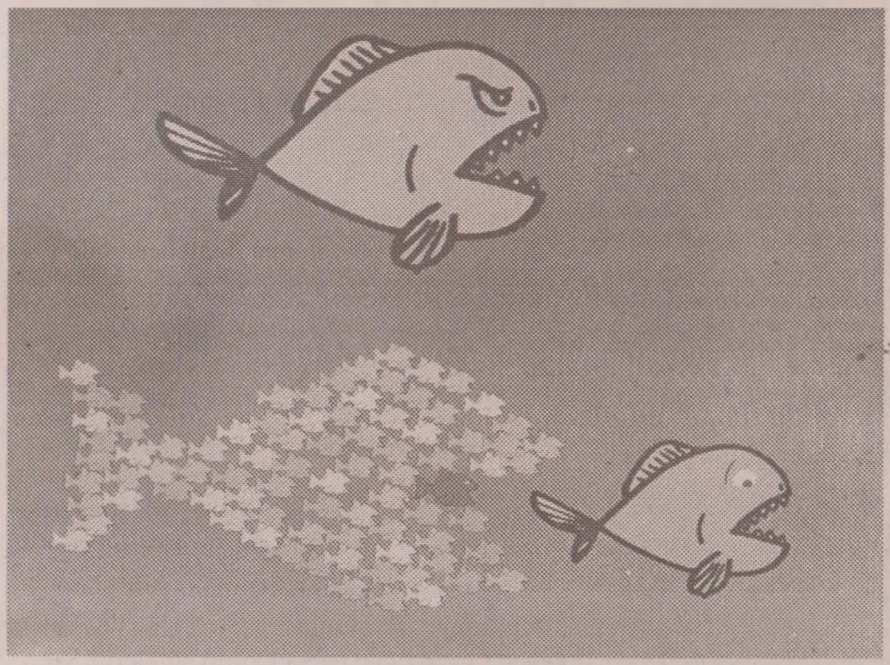
Merkez Yönetim Kurulu, iki Merkez Genel Kurulu arasında, Merkez Genel Kurulu'nun aldığı kararlar ve Merkez Temsilciler Kurulu'nun belirleyeceği

sendikal politikalar çerçevesinde karar organıdır. Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Temsilciler Kurulu'nun toplantılarına katılır. Bu toplantılardaki kararlar doğrultusunda ve tüzüğün kendisine verdiği yetki ve görevler çerçevesinde sendikayı yönetir.

Değişiklik Önergesi

* SES tüzüğünün 18. maddesinin a bendinin "*Merkez Yönetim Kurulu, sendikanın Genel Kurul ve Merkez Temsilciler Kurulu'nun yürütme organıdır. Genel Kurul ve Merkez Temsilciler Kurulu'nun aldığı kararları yürütmekle görevli olan Merkez Yönetim Kurulu, iki Merkez Temsilciler Kurulu toplantısı arasındaki dönemde Genel Kurul, Merkez Temsilciler Kurulu kararları ile tüzük hükümlerine aykırılık oluşturmayacak şekilde kararlar alabilir ve bu kararları uygulayabilir.*" olarak değiştirilmesi

Gerekçe : Merkez Yönetim Kurulu Genel Kurul ve Merkez Temsilciler Kurulu'nun yürütme organı olarak tanımlanmakta, iki Merkez Temsilciler





Kurulu toplantısı arasındaki dönemde yönetsel bir boşluğun oluşmaması için Merkez Yönetim Kurulu'na Genel Kurul, Merkez Temsilciler Kurulu kararları ve tüzük hükümlerine aykırılık oluşturmayacak şekilde karar alma yetkisi verilmektedir.

ÖNERGE 8

Mevcut Madde İçeriği

MADDE 14:SENDİKA MERKEZ GENEL KURULU

Merkez Genel Kurulu'nun toplanma sıklığı, çalışma şekli, karar yeter sayısı, oylama ve oy şekli:

1) Merkez Genel Kurulu olağan olarak üç yılda bir toplanır.

Değişiklik Önergesi

* SES tüzüğünün 14. maddesinin d bendinin 1 numaralı alt bendinde geçen "Merkez Genel Kurulu olağan olarak üç yılda bir toplanır." ibaresinin *"Merkez Genel Kurulu olağan olarak iki yılda bir toplanır."* olarak değiştirilmesi

Gerekçe: Genel Kurullar sendikaların en üst karar organlarıdır. Bir karar organının 3 yıl gibi uzun bir zaman aralığında toplanması, genel kurullara biçimsel bir anlam yüklendiğini göstermektedir. Öte yandan uzun aralıklarla yapılan genel kurullar, sendikalarda dinamizmin yitirilmesine, yöneticilerde yabancılaşma, bürokratikleşme ve yorulmaya yol açmaktadır. Güncel deneyimlerimiz birçok şubenin uzun yılları taşıyamadığını, bir süre sonra şubelerde irade kaybı ve yönetsel boşluğun oluştuğunu göstermektedir. Önerge ile BES ve BTS'de olduğu gibi sendikamızda da genel kurul süreleri 2 yıl

olarak düzenlenmektedir.

ÖNERGE 9

Mevcut Madde İçeriği

MADDE 15. OLAĞANÜSTÜ MERKEZ GENEL KURULU

Olağanüstü Merkez Genel Kurul toplantısı sendika Merkez Yönetim Kurulu veya Merkez Denetleme Kurulu'nun üye tamsayısının salt çoğunluğunun kararı veya Merkez Genel Kurul Delegelerinin 1/5'inin gerekçeli ve yazılı – imzalı istemi üzerine en geç 30 gün içinde Merkez Yönetim Kurulu'nun çağrısıyla toplanır. Olağanüstü Genel Kurul çağrısı yapanlar, çağrıyla birlikte gündemi belirlerler.

Değişiklik Önergesi

* SES tüzüğünün 15. maddesinin ilk fıkrasında geçen "Olağanüstü Merkez Genel Kurul toplantısı sendika Merkez Yönetim Kurulu veya Merkez Denetleme Kurulu'nun" ibaresinin *"Olağanüstü Merkez Genel Kurul toplantısı sendika Merkez Temsilciler Kurulu, Merkez Yönetim Kurulu veya Merkez Denetleme Kurulu'nun"* olarak değiştirilmesi



Gerekçe: Genel Kurul'dan sonra en üst ve Merkez Yönetim Kurulu'na göre daha geniş katılımlı karar organı niteliği taşıyan Merkez Temsilciler Kurulu'na da olağanüstü genel kurula karar verme yetkisi tanınmaktadır.

ÖNERGE 10

Mevcut Madde İçeriği

MADDE 53. PROFESYONEL ÇALIŞMA, UZMAN PERSONEL VE DANIŞMAN

Profesyonel çalışma koşullarını Merkez Genel Kurulu, uzman personel ve danışman çalıştırma koşullarını MTK'nın belirleyeceği esaslar doğrultusunda MYK belirler.

Değişiklik Önergesi



* SES tüzüğünün "Profesyonel Çalışma, Uzman Personel ve Danışman" başlıklı 53'üncü maddesinin *"Sendika Merkez Yönetim Kurulu'nun Genel Başkan, Genel Sekreter ve Genel Örgütlenme Sekreteri dışındaki üyeleri ile şube yönetim kurulu üyeleri profesyonel olarak yöneticilik yapamazlar. Uzman personel ve danışman çalıştırma koşullarını MTK'nın belirleyeceği esaslar doğrultusunda MYK belirler"* biçiminde değiştirilmesi

Gerekçe: Değişiklik önergesi ile aşağıdan yukarıya katılımcı bir yapılanma modelinin oluşturulmasına eşgüdümlü olarak profesyonellik sınırlanmakta, şube yönetim kurulu üyelerinin profesyonel yönetici olamayacakları hükme bağlanmaktadır.