Çiğli İşçi Bülteni

Mart 2008

Sağlık ve emeklilik hakkımız gaspediliyor!
Kıdem tazminatı hakkı elimizden alınıyor!



Haklarımıza sahip çıkmak için birleşelim, mücadele edelim!

Bültenden...

Merhaba,

Sermaye iktidarı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası (SSGSS) Yasa Tasarısı ile işçi ve emekçilere geleceksizlik dayatıyor. Düzen cephesi sahte taraflaşmalarla işçi ve emekçilerin gündemini değiştirirken sosyal yıkım saldırılarıyla açlığı, işsizliği, yoksulluğu ve sefaleti derinleştiriyor. Sermaye sınıfı tek başına sağlığımıza, geleceğimize, sigorta hakkımıza saldırmıyor, kıdem tazminatı hakkımızı da elimizden almak istiyor. Her geçen gün sefalet ve sömürü koşullarını katmerleştirecek yasalar meclis gündeminde bekliyor.

Çiğli İşçi Bülteni olarak, mecliste yasalaşmayı bekleyen sosyal yıkım saldırılarının kapsamını ve nasıl püskürtülebileceğini ısrarla işçi ve emekçilere anlatmaya devam edeceğiz. İşçi ve emekçileri yıkım saldırılarına dur demeye ve kendi geleceklerine ve onurlarına sahip çıkmaya çağıracağız. 3. Çiğli İşçi Kurultayı Hazırlık Komitesi bu amaçla bir kampanya başlatmış bulunuyor. "Güvencesiz çalışmaya, geleceksiz yaşamaya hayır!" şiarıyla yürütülecek olan kampanya çalışmalarına destek olalım. Sağlık ve gelecek hakkımız için hep birlikte mücadeleyi yükseltelim!

Bültenimize sahip çıkalım!

Merhaba,

Çiğli İşçi Bülteni'ne ilk defa yazıyorum. Bültene yazmak beni hem heyecanlandırdı hem de sevindirdi. Bir yandan da gururlandırdı. Bülteni birkaç kez okumuştum. Emeği geçen arkadaşlara saygı duyuyorum. İşçi bültenini zenginleştirmek için biz işçilerin desteğine ihtiyacı var. Bülteni zenginleştirmek için katkı sunmak gerekiyor. Yazı katkısı yapmamız şart. Çeşitli konuları ve sorunlarımızı bülten üzerinden tartışmamız, değerlendirmemiz, yorum yapmamız, görüş alışverişinde bulunmamızın ön koşuludur.

Bülten, Çiğli Organize işçilerine sesleniyor. Yerel bir bülten çok yararlı bir işlev görüyor. Her iş kolunda çalışıyoruz, ayrı işlerde ayrı değerler üretiyoruz. Kumaşa, demire, plastiğe şekil veriyoruz. Nasırlı ellerimiz herşeyi yapar. O halde bu hünerli ellerimizle kalemimizi niye kullanmıyoruz? Neden bültenimize yazı yazmıyoruz? Biz yazmadığımız sürece patronların, para babalarının "işçiler cahil bir şey beceremiyorlar" sözünü doğrulamıyor muyuz? Oysa işçiler hem yönetmeyi hem de üretmeyi bilir. Çünkü bütün değerleri yaratan onlardır.

Lise ve üniversite öğrencileri kendi okullarında gazete çıkarıyorlar, biz neden bültenimize sahip çıkmıyoruz? Üstelik bültenimiz epey süredir çıkıyor. Bize düşen görev bültenimizi maddi-manevi desteklemektir. Çünkü, biz günde 12-14 saat çalıştırılıyoruz. Sendikamız yok, sigortamız patronun keyfine kalmış, fabrikalarda sağlıklı çalışma koşulları yok. Meslek hastalıkları oldukça yoğun, iş kazaları aldı başını gidiyor, emekliliğimiz yeni çıkan yasalarla elimizden alınıyor. Sağlık, eğitim paralı hale getirildi ve bunlar sorunlarımızın sadece birkaçı. Yaşamımıza ipotek konuluyor. Bütün bu hak gasplarına sessiz kalmamalıyız. Aramızda dayanışma ve paylaşmayı güçlendirmeliyiz. İşçi bülteni bunların bir parçasıdır. Bültenimize sahip çıkmaya, yazı yazmaya, dayanışmayı büyütmeye ne dersiniz?

Çiğli'den bir emekçi

İŞÇİ KÜLTÜR SANAT EVİ ÇALIŞMALARI

*** Bağlama**
*** Gitar**
*** Keman**
*** Halk Oyunları**
*** Tiyatro**
*** Resim**

Adres: Çelik İş Merkezi Kat 1 Daire 2 Egekent Girişi/Çiğli
Tel : 329 64 36
(NOT: İş hukuku ile ilgili konularda kurumumuza başvurabilirsiniz)

Sağlık ve emeklilikten sonra kıdem tazminatına göz diktiler...

Kıdem tazminatını gaspettirmeyelim!

Sermaye hükümeti SSGSS Yasa Tasarısı ile sağlık ve sosyal haklarımızın gaspı için son hazırlıklarını hızlandırdı. Sermaye iktidarı tek başına sağlık ve emeklilik hakkımıza göz dikmiyor, kıdem tazminatı hakkımıza da göz dikiyor. Patronlara ve onların devletine, 4857 sayılı yeni İş Kanunu ile çalışma yaşamını iyice kuralsızlaştıran ve esnekleştiren maddeler de yetmemiş olacak ki, kıdem tazminatı ile birlikte esnek çalışma koşullarını da tartışmaya başladılar. Sermaye cephesi bir bütün olarak işçi ve emekçilere her cepheden saldırıyor.

Kıdem tazminatı, patronların işçileri keyfi bir şekilde kapı önüne koymasını engelleyici, kısmi de olsa işçinin iş güvencesini sağlayan uygulamalardan biridir. Kıdem tazminatını almaya hak kazanan işçilere toplu para ödendiği için, patronlar işçiyi işten atmakta istedikleri kadar rahat davranamazlar. Kıdem tazminatı aynı zamanda haksız ve keyfi bir şekilde işten atılan işçinin yeni bir iş bulana kadar yaşamını idame ettirmesi için kolaylık sağlar. Tüm bu kısmi avantajlarına rağmen patronlar kıdem tazminatını ödememek için çeşitli yol ve yöntemlere de başvururlar. Kıdem tazminatı hakkı işçinin çalışma süresine ve ücretine göre belirlendiği için, çalışma süresi bir yılı geçmeden ya işçiyi işten atarlar ya da bir yıl dolmadan işe girdi-çıktı yaparak kıdem tazminatından kurtulmanın yollarına bakarlar.

Sermaye devleti, işçi sınıfının tarihsel kazanımlarından biri olan kıdem tazminatını hangi şekilde gaspedeceğini tartışmaya başladı. Bu konuda üç öneri bulunuyor.

30 Ocak'ta toplanan Ekonomi Koordinasyon Kurulu (EKK), Bakanlar Kurulu'na bu üç öneriyi sundu. Sermaye hükümeti "kazanılmış hakların korunarak, yürürlük tarihinden sonraki çalışmaların yeni sisteme tabi olacağını" söylese de, her üç öneri de bunun böyle olmayacağını gösteriyor.

Önerilerden ilki sendikaların İşsizlik Fonu üzerinden dile getirdiği fondaki paraların işçilere aktarılması, İşsizlik Sigortası'ndan yararlanmanın kolaylaştırılması talebine kıdem tazminatının ortadan kaldırılmasıyla yanıt verir nitelikte. Bu öneride kıdem tazminatı kaldırılarak İşsizlik Sigortası'ndan yararlananların sayısının üç kat artması öngörülürken, işsizlik ödemesinin tavanının, brüt asgari ücretin iki katına kadar artırılması tartışılıyor. İşsizlik Sigortası'ndan yararlanma sürelerinin prim ödenen gün sayısının yarısına kadar uzatılacağına, İşsizlik Sigortası'ndaki bu genişlemeleri karşılamak üzere, İşsizlik Sigortası için patronların ödediği priminin 5-6 puan artırılması gerektiğine işaret ediliyor. Ancak sermaye uşakları dahi bu uygulamanın işsizliği ve kayıt dışılığı artıracağını ifade ediyorlar.

Paketteki ikinci alternatifte, her işçi için yatırılan primlerin ortak bir fonda toplanması ve işçilerin mevcuttaki kadar kıdem tazminatı alması değerlendiriliyor. Fonda yeterli tutar olmadığında Hazine'den karşılanması planlanan bu alternatifte, prim oranı artırılsa da sistemin ilerleyen yıllarda açık vereceği dikkate alınarak, kamuya getireceği yüklerin sürdürülebilir olmadığına işaret ediliyor. Devletin başta SSGSS saldırısı olmak üzere işçi ve emekçilerin sağlık ve sosyal güvenlik haklarını bütçeye "yük" oluyor bahanesiyle ortadan kaldırmak için kollarını sıvadığı böylesi bir dönemde, bunun koca bir yalan olduğunu anlamak için kahin olmak gerekmiyor.

Katılımlı Fon başlığı altında ele alınan üçüncü alternatifte ise, işçilerin bireysel hesaplarında izlenerek nemalandırılacak "katılım esaslı" fon kurulması üzerinde duruluyor. Bu kapsamda patronun, işçiye kıdem tazminatı ödemek yerine her ay işçinin fondaki hesabına, ücretin belirlenecek oranında (yüzde 3-5) prim yatırması, işçinin de işten ayrıldığında fonda biriken parayı nemasıyla birlikte alması tartışılıyor. Söz konusu alternatifte işçilerin mevcuttaki kadar kıdem tazminatı alamaması ihtimalinin doğabileceği, ancak İşsizlik Sigortası'nın da bunu telafi edecek ölçüde genişleyeceği iddia ediliyor.

Bugüne kadar işçi ve emekçilerin ücretinden kesilen ve fon adı altında biriken değerlerin sermayeye kaynak olarak aktarıldığını, patronlara peşkeş çekildiğini belirtmek dahi gerekmiyor. Sermaye devleti, patronların karşılamak durumunda olduğu yükümlülükleri yasal olarak da ortadan kaldıracağını, fon adı altında işçi sınıfının en önemli kazanımlarından biri olan kıdem tazminatını gaspedeceğini ve bu fonları sermayeye peşkeş çekeceğini bu kadar açık ve net bir şekilde ilan etmektedir.

Çiğli Organize işçileri olarak, bizleri bekleyen bu saldırılar karşısında birleşmeliyiz. Sermaye devletinin emek düşmanı politikalarını ve uygulamalarını en etkin bir şekilde teşhir etmeli ve bu saldırı yasalarına karşı mücadeleyi büyütmeliyiz. İşçi sınıfı olarak, kazanılmış haklarımızı korumamızın başka bir yolu yoktur.

3. Çiğli İşçi Kurultayı toplanıyor...

Çiğli Organize'de yaşanan hak gasplarına, sömürüye ve ağır çalışma koşullarına karşı birleşik mücadelenin imkanlarını açığa çıkarmak amacıyla gerçekleştirilecek olan 3. Çiğli İşçi Kurultayı Mayıs ayında toplanacak. Kurultay hazırlık çalışmalarına ise bugünden başlandı.



Neden işçi kurultayı?

Bugün sermaye iktidarı işçi sınıfına her alanda saldırırken işçi sınıfı hareketi ise dağınık ve durgundur. İşçi sınıfı hem bilinç ve örgütlenme bakımından, hem de eylem ve direniş sergileme kapasitesi bakımından en zayıf dönemlerinden birisini yaşamaktadır. Kendi talepleri ve çıkarları için mücadele etmesinin önünde sayısız engel bulunmaktadır. Çiğli Organize'de yaşanan sorunlar da bu genel durumun bir parçası ve yansımasıdır. Bu nedenle Çiğli'de düzenleyeceğimiz işçi kurultayının amacı, mücadelenin ve örgütlenmenin önündeki engelleri tartışmak, çözüm yolları aramak, çözümlerin hayata geçirilmesinde ortak bir irade ortaya çıkarmaktır. Kurultay bütün sorunlarımızı bir çırpıda çözecek sihirli bir anahtar değildir. Fakat başarıyla sonuçlandığı takdirde Çiğli'deki sınıf hareketi açısından bir kazanım olacağı da ortadadır.

3. Çiğli İşçi Kurultayı'na adım adım!

İlk toplantımızı, 3. Çiğli İşçi Kurultayı için bir araya gelen öncü işçilerin katılımıyla, 3 Şubat Pazar günü yaptık. Ön hazırlık süreciyle birlikte kurultayın amacına uygun bir şekilde örgütlenmesi için **"Kurultay Hazırlık Komitesi"** oluşturduk. Kurultay sürecini sistemli bir şekilde planlamak ve örgütlemek için Kurultay Hazırlık Komitesi'nin düzenli olarak toplanmasını karar altına aldık.

Toplantıda kurultayın ele alması gereken konular tartışıldı. Çiğli Organize'de yakıcı sorunlar arasında yer alan düşük ücret, işçi sağlığı tedbirlerinin alınmaması, fazla mesailer vb. konularla örgütlenmenin önündeki engellerin ve sendikaların mevcut durumunun kurultayda tartışılması kararlaştırıldı. Kurultayda ayrıca işçilerin yaşadığı güven sorunu ve sınıf dayanışması vurgusunun işlenmesi gerektiği ifade edildi. Kurultayın, sınıfın bağımsız çıkarları doğrultusunda birleşik bir işçi mücadelesi yaratmak için araçlar belirlemesi gerektiği vurgulandı. Bunun dışında kurultayda SSGSS, kıdem tazminatının gaspı, iş yasası, özelleştirme saldırısı vb. konuların ele alınması, ortak bir sınıf tavrı belirlemek için tartışmalar yapılması gerektiği dile getirildi.

Bu çerçevede yürütülen tartışmaların ardından kurultaya sunulmak üzere tebliğlerin hazırlanması ve hazırlık için işbölümü yapılması için görevlendirilmeler yapıldı.

Tebliğ başlıkları:

- Emeğin korunması mücadelesi ve taleplerimiz
- Çiğli Organize'de yaşanmış deneyimler ışığında örgütlenme sorunları
- Bağımsız taban örgütlenmelerinin önemi
- Sendikalar ve sınıf sendikacılığı

Kurultay Hazırlık Komitesi, ön hazırlık sürecinin ihtiyaçları doğrultusunda kendi içinde iş bölümü yaptı, alt komiteler oluşturdu.

Sermaye cephesi kendi çıkarları doğrultusunda bir araya gelmekte ve sosyal yıkım saldırılarını peşpeşe hayata geçirmeye çalışmaktadır. Sorunlarımıza karşı biz işçiler de düzenli bir şekilde biraraya gelmeli, sorunlarımızın çözüm yollarını hep birlikte tartışmalıyız. Bu nedenle tüm işçi ve emekçileri kurultay çalışmasına omuz vermeye, destek olmaya çağırıyoruz.

Geleceksiz yaşamaya, güvencesiz çalışmaya hayır!



3. Çiğli İşçi Kurultayı hazırlık çalışmaları devam ediyor. Kurultay Hazırlık Komitesi çalışanları düzenli bir araya gelerek amacına uygun bir kurultay gerçekleştirmek için çeşitli tartışmalar yürütüyor. Yapılan son toplantıda bir çalışma takvimi oluşturuldu. SSGSS Yasa Tasarısı'na ve kıdem tazminatının "istihdam paketi" adı altında gaspedilmek istenmesine karşı "Güvencesiz çalışmaya, geleceksiz yaşamaya hayır!" şiarıyla kampanya başlatıldı.

Kampanya çerçevesinde şu öneriler doğrultusunda çalışma yürütülecek;

- Çiğli İşçi Bülteni'ni etkin kullanmak, ayda iki bülten çıkararak Çiğli Organize işçilerine seslenmek.
- Konuyla ilgili söyleşiler, ev ve kahve toplantıları düzenlemek.
- Sosyal yıkım saldırılarına karşı işçi ve emekçilerin tepkisini açığa çıkarmak amacıyla imza kampanyası başlatmak.

Kampanya, bir ay sürecek çalışmaların ardından gerçekleştirilecek bir eylemle sona erecek.

Kampanyayı etkin bir şekilde işçi ve emekçilere duyurabilmek amacıyla Çiğli Organize'de gidilecek fabrikalar ve işçi semtleri belirlendi. Bir ay süreyle yoğun bir çalışma yürütme kararında olan komitemiz, buradan aldığı güçle 1 Mayıs'a ve sonrasında da 3. Çiğli İşçi Kurultayı'na tüm gücüyle hazırlanacak.

Çiğli Organize işçilerini sağlık ve gelecek hakkı için verilen mücadelede taraflaştırmak ve mücadeleyi büyütmek için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Kurultay Hazırlık Komitesi çalışanları

Kurultay Hazırlık Komitesi ilk etkinliğini gerçekleştirdi!

24 Şubat günü saat 14.00'te 3. Çiğli İşçi Kurultayı hazırlıkları çerçevesinde panel gerçekleştirdik. Panelimizin konusu DİSK'in kuruluş yıldönümü vesilesiyle taban örgütlenmeleri, sendikalar ve sınıf sendikacılığı idi. Açılış konuşmasında Çiğli Organize'nin genel durumuna değinildi, örgütlenme sorunları anlatıldı. Bu anlamda kurultay çalışmasının önemine dikkat çekildi.

Panelde ilk olarak sendikacı-yazar Hacay Yılmaz sunum yaptı. Yılmaz, DİSK'in kuruluş dönemini anlatarak, taban örgütlenmelerinin önemine ve işlevselliğine değindi. Dünden bugüne DİSK'e hakim olan anlayışlar sınıf sendikacılığı perspektifiyle karşılaştırılarak anlatıldı. Sınıf sendikacılığının nasıl olması gerektiği vurgulandı. Mevcut bürokratik sendikal anlayışın taban örgütlenmeleri sayesinde aşılabileceğine dikkat çeken Hacay Yılmaz, var olan yasalara takılmamak gerektiğini hakların sokakta kazanılabileceğini, yasaların sokakta parçalanabileceğini vurguladı.

Kurultay Hazırlık Komitesi'nden bir arkadaşımız ise sendikalar ve sınıf sendikacılığı üzerine bir sunum yaptı. Sunumuna sendikaların sınıf mücadelesinde tuttuğu yere değinerek başladı. Çağdaş sendikacılık anlayışının eleştirisini yaptıktan sonra gerçek anlamda sınıf sendikacılığının nasıl olması gerektiğini vurguladı. Sunum, işçi sınıfının sömürüden nihai kurtuluşunun sosyalizmle mümkün olacağı vurgusuyla sona erdi.

Panel 3. Çiğli İşçi Kurultayı hazırlık çalışmalarına katılım çağrısıyla son buldu.

Kurultay Hazırlık Komitesi çalışanları

Kalmaksan iş kazasında rekora koşuyor!

Ben 7 aydır Kalmaksan'da çalışan bir işçiyim. Size Kalmaksan'da yaşanan iş kazalarını anlatmak istiyorum. Kalmaksan ince sac işi yaptığı için "ufak" kesikleri iş kazasından saymıyorum bile! Sadece büyük kazalardan bahsedeceğim.



İlk olarak Ali isimli hidrolik presçi arkadaşımız çalışırken sacın damarını kesmesi sonucu iş kazası geçirdi. Mikro cerrahiye götürüldü, damarı dikildi. Kazanın ardından kendisine dikkatsizlik tutanağı tuttular. Kendi damarını kendisinin kestiğini söylediler. Patronun yakındığı bir diğer konu ameliyatın 3 bin YTL tutmasıydı. İkinci iş kazası tekstilden emekli ve belki hayatında hiç eksantrik pres görmemiş olan Havva ablanın preste açık kalıpla çalışırken 100 tonluk prese orta, yüzük ve serçe parmaklarını ucundan kaptırmasıydı. Havva abla yolda bayıldı. Mikro cerrahide ameliyat oldu ve ameliyatı 3500 YTL tuttu. Patronun toplantıda yine en çok yakındığı konu paraydı. O, iş kazası geçiren işçilere değil kârından giden parasına yanıyordu. Usta presçilerin bile çalışırken çekindiği açık kalıpta Havva ablayı çalıştırırken kazanacağı paraları kaybetmesi moralini bozmuştur herhalde. Havva abla bilmediği makineye oturmamış olsaydı böyle bir olay da yaşanmazdı. Üçüncü kaza Şubat ayında gerçekleşti. Asıl mesleği aşçılık ve forklifçilik olan Mahmut ağabey preste açık kalıpta çalışırken orta parmağını prese kaptırdı. Orta parmağı ön ekleminden itibaren şu an yok. Karşıyaka Devlet Hastanesi'nde yapılan operasyonla parmak ucu yamalandı. Kazadan sonra Mahmut ağabey 20 dakika fabrikada bekletildi. Neden beklettiklerini sorduğumda vizite kağıdını beklediklerini söylediler. Vizite kağıdı sonra gelse olmaz sanki! Birkaç dakika sonra "kaza geçiren ağabeyimizi hastaneye götürmelerini, vizite kağıdının sonradan getirilebileceğini" söyledim. Bu defa da ambülans beklediklerini söylediler. Fabrikada 5-6 tane boş araba var. Yola çıkılsa ambülans gelene kadar çoktan hastaneye gidilirdi. İşçilerin canına verdikleri "değer" işte bu kadar onların gözünde.

Patron, kazalardan sonra her zaman "dikkatsizlik tutanağı" tutar. Kazaları işçi hatası olarak gösterir. Havva ablanın tutanak şahitleri olay yerinde olmayan patronun iki yeğeniydi. Mahmut ağabeyin tutanak şahitleri orada olmayan ustabaşı ve patronun eniştesiydi. Eksantrik preste Mahmut ağabey "3 numaralı pozisyonda" yani "pedal" ile çalışıyordu. Patron daha fazla mal istediği için. Eğer "2 numaralı pozisyonda" çalışsa idi elini kaptırması mümkün değildi. Ama tabii "çift el" çalışırsa daha az mal çıkacak. Ayrıca her gün 12 saat ve bazen pazarları da olan çalışmayı saymıyorum bile. Zaten Mahmut ağabey de yorgun olduğunu söylüyordu o gün.

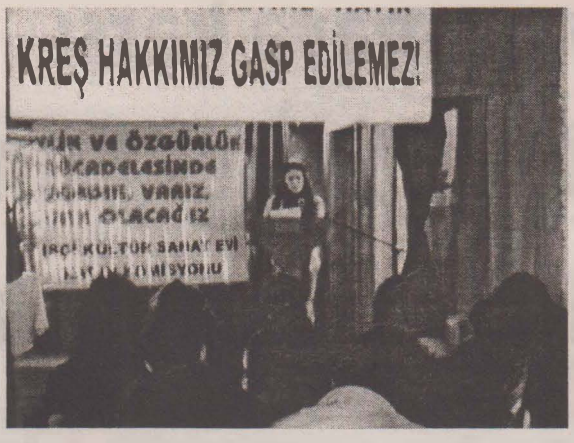
Sadece bir fabrikada yaşanan bu olaylar dahi "iş kazaları"nın kaderimiz olmadığını göstermektedir. Yaşadığımız kazalara "takdir-i ilahi" deyip geçmeyelim. Biz patronlara sadece alın terimizi ve emeğimizi değil kanımızı, canımızı da veriyoruz. Şubatın ilk haftasında 10006 sokakta üzerine 1 tonluk çelik parçasının düşmesi sonucu ölen işçi arkadaşımız gibi... 2 ay önce Esen Plastik'te elini makineye kaptıran işçi arkadaşımız gibi... Bu sayıları arttırmaya gerek yok.

İş kazaları biz yaşamasak da sınıf kardeşlerimizden birilerinin başına geliyor. İşyerlerimizde bütün güvenlik önlemlerinin alınmasını isteyelim. Tehlikeli işlerde seri çalışmaya karşı çıkalım. İş güvenliği tedbirlerinin alınması için gücümüzü birleştirelim, örgütlenelim, mücadele edelim. İş kazası adı altında yaşanan cinayetlere dur diyelim.

Kalmaksan'da çalışan bir işçi

Çiğli Emekçi Kadın Kurultayı sonuç bildirgesi

17 Şubat'ta İşçi Kültür Sanat Evi Kadın Komisyonu olarak düzenlediğimiz Emekçi Kadın Kurultayı yaklaşık 60 işçi ve emekçinin katılımıyla gerçekleşti. Kurultaya katılan ve kürsüden söz alan işçi ve emekçi kadınlar sorunlarını tartıştı ve çözüm önerileri sundu.



Kurultayda sunulan tebliğlerde önerilen mücadele talepleri:

* İnsanca yaşamaya yeten vergiden muaf asgari ücret!
* Eşit işe eşit ücret!
* Her türlü fazla mesai ve gece çalışması yasaklansın!
* Kadın işçilerin ana ve çocuk sağlığına zararlı işlerde çalıştırılması yasaklansın!
* Doğumdan önce ve sonra üçer aylık ücretli izin, tıbbi bakım ve yardım!
* Kadınların çalıştığı tüm işyerlerinde kreş ve emzirme odaları açılsın!
* Esnek üretim, parça başı çalışma sistemleri ve taşeronlaştırma yasaklansın!
* İş güvenliğine ve sağlıklı çalışma ortamına ilişkin teknik ve sıhhi düzenlemeler yapılsın ve önlemler alınsın!
* 7 saatlik iş günü 35 saatlik çalışma haftası!
* Herkese iş, tüm çalışanlara iş güvencesi!
* 4857 sayılı iş yasası (kölelik yasası) iptal edilsin!
* Herkese sağlığa ve ihtiyaca uygun konut!
* SSGSS yasa tasarısı geri çekilsin!
* Herkese parasız sağlık ve eğitim!
* Tüm çalışanlara grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı!
* 8 Mart ücretli izin ve resmi tatil ilan edilsin!
* Yaşlılara ve yetim çocuklara bakım ve yardım imkanı sağlansın!
* İstihdam paketi iptal edilsin!

Kurultaya sunulan öneriler:

* Mücadele taleplerimiz etrafında iş yerlerimizde ve fabrikalarda taban örgütlülükleri oluşturmak, sendikalarda örgütlenmek.
* Sendikalarıda kadın komisyonları oluşturmak.
* Emekçi kadınlarda örgütlenme bilincinin artması için bildiri, bülten, dergi vb. araçların kullanımını sağlamak.
* İşçi Kültür Sanat Evi Kadın Komisyonu emekçi kadınları bilinçlendirmek amacıyla panel, seminer ve eğitim çalışmaları düzenlesin.
* Sermayenin güncel saldırılarına (SSGSS yasa tasarısı, istihdam paketi ve kıdem tazminatının hakkını gaspı vb.) karşı çeşitli eylem ve etkinlikler yapılması.
* 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nün tarihsel anlamına, sınıfsal içeriğine ve güncel önemine uygun kutlanması için çeşitli kampanyalar düzenlensin, eylem ve etkinlikler örgütlensin.
* Çalışma alanlarımızda iş cinayetlerine ve kadın emeği sömürüsüne dikkat çekmek için Bursa'da iş cinayetine kurban giden kadın işçilerin katledildiği 29 Aralık'ın eylem günü olması.
* Emekçi Kadın Komisyonu, emekçi kadınların evde, sokakta, işte yaşadığı şiddetin kaynağı konusunda tam bir bilinç açıklığına kavuşması ve ona karşı mücadele etmesi için eğitici çalışmalar yapmalıdır. Emekçi kadınları eylem alanlarında özgürleşmeye çağırmalı, 25 Kasım gibi mücadele günleri vesilesiyle konuyla ilgili çeşitli kampanyalar düzenlemelidir.
* Emekçi Kadın Komisyonu, emekçi kadınlar arasında kirli ve haksız savaşların teşhirini yapmalı, işgal altındaki ezilen halklarla dayanışma içinde olmalıdır. Özellikle içinden geçilmekte olunan dönemde estirilen şoven dalgaya ve yükseltilen savaş çığırtkanlığına karşı "işçilerin birliği, halkların kardeşliği" şiarıyla çalışmalar yapmalıdır.
* Yasalarda ve toplumsal yaşamın her alanında cinsiyete dayalı ayrımcılığa son verilmesi, her alanda kadınlara yönelik pozitif ayrımcılık ilkesinin hayata geçmesi, şiddet gören kadınlar için çeşitli tedbirlerin alınması, devletin uyguladığı cinsel şiddetin sona erdirilmesi vb. talepler için mücadele edilmelidir.

Kurultaya öneri olarak sunulan mücadele talepleri ve çözüm önerileri doğrultusunda emekçi kadın çalışmamızda yeni bir dönem başlamıştır. Bundan sonraki çalışmalarımız kurultayda dile getirilen öneriler ekseninde sürecektir. Daha fazla işçi ve emekçi kadının sesini mücadele alanlarına taşımak için tüm çabamızla çalışmalarımızı sürdüreceğiz! Biliyoruz ki, yaşamın yarısı bizsek, kavganın yarısı da bizleriz!

Sınıfsal, ulusal, cinsel sömürüye son!
Özgürlük ve eşitlik için bir adım ileri!

İşçi Kültür Sanat Evi Kadın Komisyonu

Güvencesiz çalışmaya, geleceksiz yaşamaya karşı 3. Çiğli İşçi Kurultayı çalışmaları başladı...



Kurultay çalışmalarına güç verelim, destek olalım!

İşçi Bülteni Özel Sayısı: 278 ▸ Fiyatı: 25 YKR ▸ Mart 2008 ▸ Sahibi ve Yazı İşleri Md: Gülcan CEYRAN EKİNCİ
EKSEN Basım Yayın Ltd. Şti. ▸ Mollaşeref Mh. Millet Cd. 50/10 Fatih/İst. ▸ Tel/Fax: (0 212) 534 32 39 ▸ Baskı: Özdemir Mat./İst.
Davutpasa Cad Güven Sanayi sit C Blok No: 242 Topkapi / istanbul * 577 54 92