KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA YA HEP BERABER YA HİÇBİRİMİZ!

kamu emekçileri bülteni

Eylül 2004 * Sayı 4* Fiyatı 500.000 TL

İşgüvencemiz ve kazanılmış haklarımız tehdit altındayken göstermelik toplu görüşme aldatmacasına kanmayalım!..

Tabanda birliğimizi sağlayalım! Tarihi saldırıları püskürtmek için direnişe ve greve hazırlanalım!

Kamu alanında bu yıl üçüncüsü yapılacak olan toplu görüşmeler 15-30 Eylül tarihlerinde başlayacak. Görüşmeler yetki alan sendikalara bağlı konfederasyon (KESK, Kamu-Sen ve Memur-Sen) temsilcileri ile hükümet temsilcileri arasında yürütülecek. Bu sene hükümet toplu görüşme sonrası mecliste hızla görüşerek yasalaştırmayı planladığı Kamu Personel Yasa Taslağı'yla masaya oturacak.



Bugüne kadar hükümetlerin "reform" olarak sunduğu her yasa ve uygulamanın altından hep azgın saldırılar çıktı. Son olarak kamu personel rejiminde yapacakları değişiklikleri "reform" olarak sunarak şimdi de iş güvencemize göz diktiler. Bunu sosyal hakların gaspı anlamına gelen "sosyal güvenlik reformu" saldırısı izleyecek. Ve "sıfır zam" dayatması bunları tamamlayacak.

İMF'nin verdiği direktifler dışında hareket etme şansı bulunmayan sermaye hükümeti kamu emekçilerine iş güvencesinden yoksunluğu, esnek çalışmayı, mezarda emekliliği, düşük ücreti ve sosyal güvenceden yoksun kölece çalışma koşullarını dayatacak. Sözkonusu saldırıların İMF'ye verilen niyet mektuplarında yeraldığını biliyoruz.

Tüm dünyada işçi ve emekçilerin zorlu mücadelelerle kazanmış olduğu temel haklar bir bir gaspediliyor. Avrupa'da emeklilik yaşı yükseltiliyor, sosyal haklar tırpanlanıyor, iş güvencesi tehdit ediliyor vb. Kapitalist-emperyalist sistem, ya İMF ve Dünya Bankası gibi emperyalist kuruluşlar eliyle hazırladığı sömürü, yağma ve kölelik yasalarıyla, ya da Filistin, Afganistan ve Irak'ta olduğu gibi saldırı, savaş ve işgal yoluyla, dünya emekçilerine ve ezilen halklarına çok yönlü bir köleliği dayatıyor.

Kamu emekçileri tüm bu saldırılara şimdiden hazırlanmalıdır. Çünkü örgütlü olduğumuz sendika ve konfederasyonların ciddi hiçbir hazırlığı bulunmamaktadır. Tıpkı geçen yıllarda olduğu gibi hükümet yetkilileriyle masa başında biraraya gelerek kazanılmış haklarımızın gaspedilmesine seyirci kalacaklar.

Buna izin vermemeliyiz!

İş güvencesi gibi temel bir hakkımız tehdit altındayken tüm konfederasyonlar salt ücret artışlarını öne çıkarmakta, böylece başlarını kuma gömmektedirler. Yaptıkları açıklamalarda Kamu Personel Yasa Taslağı'na karşı kararlı bir mücadelenin sözünü bile etmemekte, yalnızca ücret artışlarını vurgulamaktadırlar. Elbette ücret artışları da önemlidir. Ancak iş güvencesi gibi daha temel haklar saldırı altındayken dikkatleri salt ücret artışlarına çekmek, esas sorundan ve görevden kaçmaktır. Bu temel hakları savunma iradesinden ve kararlılığından yoksun olanlar, ücret artışını da sağlayamazlar.

Sermaye iktidarı iş güvencesini gaspettiği emekçilere düşük ücreti ve kölece çalışma koşullarını dayatmaktadır. Kamu Personel Yasa Taslağı bunun ifadesidir. Bu tasarı, kamu hizmetlerini özelleştiren Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması Hakkında Kanun'unun alt ayağıdır. İktidar bu tasarıyla kamu çalışanlarının geniş tasfiyesini amaçlamakta, kalanlara ise esnek çalışma koşullarını dayatmaktadır. Bu yolla sendikal örgütlülüğü de bitirmeyi hedeflemektedir.

Kamu-Sen'e üye emekçi arkadaş!

Kimimiz arkadaşımız, kimimiz amirimiz istediği veya üye olduğu için Kamu-Sen'e üye olduk. Ancak bugüne kadar üye olduğumuz Kamu-Sen bizlerin ekonomik şartlarını, çalışma ve yaşam koşullarını iyileştirmek için ne yaptı, nasıl bir mücadele yöntemi izledi? Emperyalist

işgalciler Irak'ta, Filistin'de kardeş halkları katlederken emperyalizme ve işbirlikçilerine karşı sesini çıkardı mı? Karşı bir mücadele örgütlemeye çalıştı mı? ABD emperyalizmi Adana, İskenderun, Konya, Samsun, Silopi vb. daha birçok yerde inşa ettiği savaş üslerinden sistemli olarak Irak topraklarını bombalarken ne yaptı?

Sermaye hükümetleri İMF'ye verilen niyet mektuplarında işçi ve emekçi milyonlara açlığı, yoksulluğu, işsizliği, sefaleti dayatan yasa ve uygulamalara imza atarken ses çıkarmayan Kamu-Sen, eğitim, sağlık, ulaşım, iletişim vb. temel kamu hizmetlerini özelleştiren, çalışanlarını tasfiye eden Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması Hakkında Kanun mecliste madde madde onaylanırken sadece gerici-şoven argümanları kullanarak emekçilerin bilincini bulandırmaya, böylece saldırının sınıfsal özünü gizlemeye çalıştı.

Toplu görüşme süreci vesilesiyle düzen partilerini ziyaret turuna başlayan Kamu-Sen, ilkini DSP'ye yaptı. Bircan Akyıldız, burada yaptığı açıklamada geçen iki toplu görüşme sürecinde Kamu-Sen'in uzlaşmacı tavrıyla sorumluluğunu yerine getirdiğini ifade etti. Çünkü Kamu-Sen emekçilerin birlik ve beraberliğini bozmak, fiili-meşru mücadelesini zaafa uğratmak, sermaye iktidarının saldırılarını kolayca hayata geçirmesini kolaylaştırmak amacıyla bizzat devlet eliyle kurdurulmuş bir sendikadır. Bu nedenle yöneticilerinin birçoğu devletin üst düzey bürokratlarından, hükümetin adamlarından, amirlerden vb. oluşmaktadır. Bu nedenle okullarda, dairelerde müdürler, hastanelerde başhekimler vb. birçoğumuza Kamu-Sen'e üye olma baskısı yapmaktadırlar.

İşveren devlet, diğer tüm patronlar gibi düşük ücrete, saatlerce, işgüvencesiz, istediği yer ve zamanda memurlarını çalıştırmak istemektedir. Çünkü bizlerin alınteri ve emeğinin karşılığını kendisine yük görmektedir. İşçi ve emekçiye gelince bütçeden pay ayırmayan devlet her yıl savaşa ve silahlanmaya, faize ve İMF'ye milyonlarca dolar ayırmaktadır.

Bu nedenle devletle ya da hükümetle uzlaşarak sorunları çözmek imkansızdır. Onlar işçi ve emekçilere düşmandırlar. Çünkü onlar ABD'ye uşak, İMF'ye köle, TÜSİAD'a dostturlar. Çünkü bu ülkede devlet, yargı, medya, meclis, ordu-polis vb. tüm kurumlarıyla sermayenin hizmetinde ve emrindedir. Sömürü düzeninin kollayıcısı ve koruyucusudur. Gündelik yaşamda olup bitenlere bakarsak bunu bütün açıklığı ile görürüz.

Hükümetle uzlaşmayı esas almak saldırılara onay vermek anlamına gelmektedir. Geçen seneyi hatırlayalım. KESK'e üye emekçiler grev çadırı kurduğu, eyleme geçtiği dönemde, Kamu-Sen yönetimi de açlık grevine başladı. Bu tamamen emekçilerin birliğini bölmeye yönelik bir aldatmacaydı. Çünkü açlık grevi sessiz-sedasız, hiçbir kazanım olmadan bitirildi. Bu süre boyunca hükümetin dayatmalarına karşı fiili eyleme geçilmedi, işyerlerindeki emekçiler bilinçlendirilmedi. Çünkü Kamu-Sen'in misyonu fiili-meşru mücadeleyi dizginlemektir. Kamu-Sen devletin sendikasıdır, amacı da, hedefi de emekçilerin birliğini bölmek, mücadelesini zayıflatmaktır.

Oysa iş güvencemizi ortadan kaldıran, çalışma koşullarımızı esnekleştiren, bizleri ücretli köleye çeviren Kamu Personel Yasa Taslağı'na karşı ortak mücadele etmemiz şarttır. Bu saldırı Kamu-Sen, KESK, Memur-Sen üyesi ayrımı gözetmeden tüm emekçilere yönelik kapsamlı bir tarihi saldırıdır. Böylesine tarihi bir saldırıyı ancak hizmet üretiminden gelen gücümüzü kullanarak püskürtebiliriz.

Bu nedenle bu sene Kamu-Sen'in devlet yanlısı tutumuna izin vermeyelim. İşyerlerimizde, tabanda diğer emekçi kardeşlerimizle birleşelim, ortak mücadeleye hazırlanalım!

Memur-Sen'e üye emekçiler!

Bu sene Memur-Sen, Diyanet-Sen'de yetkiyi aldığı için toplu görüşme sürecine ilk defa katılacak. Ancak Kamu Personel Yasa Taslağı'yla imam hatipler de sözleşmeli personel uygulamasına alınacak. Devletin insanların "din ve vicdan" özgürlüğünden elini çekmesi gerekirken dini kurumsallaştırarak sahte bir laik-şeriat ikilemi yaratıyor.

Kamu Personel Yasa Taslağı'nda neler var?

Her maddesi hak gaspları ile dolu, amirine yalakalığı teşvik eden, iş ortamında rekabet yaratan, birlik ve beraberliği engelleyici, emekçiyi kişiliksiz köleye çevirmeyi hedefleyen maddelerle dolu olan tasarının bazı maddeleri şöyle;

* Kamu emekçilerinin iş güvencesini ortadan kaldıran taslağa göre kamu çalışanları "memur, sözleşmeli personel, diğer kamu görevlileri, geçici personel ve işçi" olmak üzere 5 ayrı statüde istihdam edilecek.

* Bürokratizme karşı mücadele edeceğini iddia eden AKP hükümeti taslakta üst düzey bürokratların iş güvencesini koruyor. Üst düzey bürokratlar devlet memurluğuna devam edecek.

* Öğretmen, doktor, mimar, mühendis, veteriner vb. hizmet kollarında çalışan devlet memurları sözleşmeli personel statüsüne dahil edilecek. Yargı mensupları, öğretim üyeleri ve askerler "diğer kamu görevlileri" sınıfında yer alacak.

* İki kez olumsuz sicil alan memur ile bir kez olumsuz sicil alan sözleşmeli personelin görevine son verilecek.

* Bulunduğu kurumda veya başka kamu kurumlarında bu yasaya göre aralıksız 10 yıl süreyle sözleşmeli personel olarak istihdam edilmiş olanların, görev, yetki ve sorumlulukları ihmal etmedikleri sürece sözleşmeleri yenilenecek.

* Memur ve sözleşmeli personele "başarı" karnesi verilecek. 100 tam not üzerinden yapılan değerlendirme sonucu başarı ve sicil notu ortalaması 0-59 olanlar "yetersiz", 60-69 olanlar "geliştirilmesi gerek", 70-79 olanlar "yeterli", 80-89 olanlar "iyi", 90-100 olanlar "pekiyi" kabul edilecek.

Böylece emekçilerin birliğini bölmeyi hedefliyor.

Memur-Sen'in de açıklanmış hak alıcı bir eylem programı ve takvimi bulunmamaktadır. Memur-Sen Genel Başkanı Birsen Aksu KESK Genel Başkanı Sami Evren'i ziyaret ederek "birlik" mesajı vermiştir. Ancak bu aldatıcı bir manevradır, amaç mücadele birliği sağlamak değil göz boyamaktır. Gerçek birlik tabanda dil, din, ırk, cins ayrımı yapmadan kendi sınıf çıkarları etrafında kenetlenmiş emekçilerin birliği ile sağlanabilir. Kamu emekçilerini mücadelede birleştirecek olan, ortak çıkarları için hak alıcı bir mücadeleyi örgütlemektir. Mevcut hükümetin bir uzantısı gibi çalışan Memur-Sen yönetimi bu birliği sağlayamaz. Kazanılmış haklarımıza yönelik saldırının uygulayıcısı hükümetle işbirliği halinde hareket eden bir sendika yönetimi haklarımızı koruyamaz.

KESK'e üye kamu emekçisi arkadaş!

Kamu emekçilerinin fiili-meşru mücadelesi ile kurulan KESK, bugün kamu sendikaları içinde en dinamik kesimi oluşturmaktadır. Ancak yönetimdeki uzlaşmacı anlayışlar, kendilerini sahte sendika yasasının yasaklarına göre şekillendirmiş, fiili-meşru mücadele yöntemlerinden ve geleneğinden uzaklaşmıştır. Bugün KESK'in ağırlıklı olarak politakasını ve pratiğini hükümet temsilcileriyle görüşme ve onları ikna etme çabaları oluşturmaktadır.

Sendikal örgütlenmeyi yetki almakla eşit gören KESK yönetimi, toplu görüşme öncesinde örgütlenme faaliyetini Kamu-Sen'i teşhir etmekle sınırlamaktadır. Ancak aynı yönetim görüşme süreci geldiğinde misyonu emekçilerin birliğini bölmek olan Kamu-Sen yönetimiyle kolkola girmektedir. Böylece kamu emekçilerinin mücadele dinamizmi ile kurulan KESK'le devlet eliyle kurdurulan Kamu-Sen arasındaki temel ayrımı silikleştirmektedir.

İki senedir, fiili eylemlerle süreci önden örgütlemek yerine "KESK görüşme masasında olmazsa Kamu-Sen'in dediği olur" diyerek etkisi olmayan bir görüşme masasına kilitlenmektedir. Bugüne kadar birçok yasağı alanlarda fiilen delen KESK, gerçek bir mücadele programı oluşturacağına ve tabanını harekete geçireceğine, göstermelik eylemlerle süreci geçiştirmektedir.

İki yıldır süren toplu görüşme aldatmacası, bu seneki görüşmelerin de bir ortaoyunu şeklinde gerçekleşeceğini düşündürtmektedir. Önden kararlı bir mücadele iradesi gösterilmediği için, KESK adına görüşmelere katılan Sami Evren görüşme masasına bir oturup bir kalkarak ciddiyetsiz bir görüntü sunmakta, tabanın sendikalara ve mücadeleye olan güvenini zedelemektedir.

Sermaye iktidarı, Kamu Personel Yasa Tasarısı ile kamu emekçilerinin işgüvencesi gibi hayati önemde bir hakkını gaspetmeye aylar öncesinden hazırlanırken KESK yönetiminin ciddi hiçbir hazırlığı yoktur. Görüşme sürecinde gerçekleştirilecek bazı yerel ve bölgesel mitingler ile Uzlaştırma Kurulu'nun kararını açıklayacağı tarihte yapılacak merkezi Ankara mitingi dışında ortada bir eylem takvimi bulunmamaktadır.

Her yıl hükümetin dayattığı maddelerin kabul edildiği görüşme masasına endeksli pasif eylem biçimleriyle kazanılmış hakların korunamayacağı, çalışma koşullarının iyileştirilemeyeceği açıktır. Son iki yıldır yapılan toplu görüşme pratiği bunu bir kez daha ispatlamaktadır.

Mevcut tablo KESK yönetiminin bu sene de toplu görüşme sürecini eylemsizlikle geçirme niyetinde olduğunu göstermektedir. İşyerindeki emekçilerin sorunlarından kopmuş, mücadelenin ihtiyaçlarından uzaklaşmış bürokratik-uzlaşmacı sendikal anlayışların tarihi önemde bir saldırı karşısında tabanı bilinçlendirmeyeceği, hak alıcı eylem biçimleriyle süreci örgütlemeyeceği açıktır.

Süreç öncü emekçilere ertelenemez görev ve sorumluluklar yüklemektedir. Kamu emekçilerini tabanda birleştirmek, saldırıların kapsam ve içeriğini geniş kesimlere anlatmak, mücadeleyi tabandan örgütlemek bu görev ve sorumlulukların başında gelmektedir.

Toplu görüşme sürecinden çekilinsin, greve hazırlanılsın!

Böylesi bir dönemde ücret artışlarıyla sınırlı bir söylem kullanmak kölelik yasalarını kabul etmek anlamına gelecektir. Kamu emekçilerini köleleştirecek saldırı yasalarına karşı bir an önce harekete geçmek gerekmektedir. Yoksa ortada kazanılmış haklarımızdan kırıntı dahi kalmayacaktır.

Saldırılar tüm emekçileri ilgilendirmektedir. Metal sektöründe ve belediyelerde TİS süreci sürmektedir. Kamu işçilerinin ve tekstil sektörünün TİS'leri yaklaşmaktadır. Ortak saldırılara karşı ortak mücadele için koşulların fazlasıyla elverişli olduğu böylesi bir dönemde kamu emekçileri bir an önce mücadeleye hazırlanmalı, sendikal ihanet ve bürokrasiye geçit vermemelidir. Bunun için önce işyerlerinde biraraya gelmeli, acil ve güncel taleplerimizi belirlemeli, tabanda birliğimizi sağlamalıyız. Sözkonusu saldırılar tüm kamu emekçilerine yönelik olduğuna göre hiçbir gücün bizlerin birliğini bölmesine izin vermemeliyiz. Tabanda biraraya gelerek hak alıcı bir mücadele programı etrafında birleşmeliyiz.

Hepimiz hak alıcı bir mücadele programının, kazanana kadar devam eden eylemli bir süreç olduğunu biliyoruz. Hizmet üretiminden gelen gücümüzü kullanmanın en etkili yöntem olduğu açıktır. Bugünden süresiz iş bırakma kararı alınmasını sağlayarak işyerlerinde adım adım bu mücadeleyi örmek için çalışmalıyız. Birbirini aşan, giderek yaygınlaşan ve kitleselleşen eylemlerle örgütlü ve örgütsüz tüm emekçi kesimleri kucaklamayı hedeflemeli, mücadele programımızı bu doğrultuda oluşturmalıyız. Böylesi hak alıcı bir mücadele programı oluşturmaları ve uygulamaları için sendika yönetimlerini zorlamalıyız.

Bu bilinçle iki yıldır toplu görüşme adı altında sürdürülen ortaoyunundan bu sene çekilinmesi ve greve hazırlanılması için sendika ve konfederasyon yönetimlerine baskı yapmalıyız.

Kölelik dayatmasına geçit vermeyelim!
Saldırılara karşı direnişe ve greve hazırlanalım!

Mücadele taleplerimiz:



* Tüm özelleştirmeler durdurulsun!
* Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması Hakkında Kanun iptal edilsin!
* Kamu Personel Yasa Taslağı ve uzantıları geri çekilsin!
* Kölelik yasaları iptal edilsin!
* Herkese iş, tüm çalışanlara iş güvencesi!
* Sözleşmeli, taşeron, geçici, mevsimlik vb. çalışma sistemleri yasaklansın! Tek biçimli iş sözleşmesi!
* Esnek üretim ve istihdam yasaklansın!
* Tüm çalışanlara grevli-toplusözleşmeli sendika hakkı!
* Tüm iç ve dış borç ödemeleri durdurulsun! Rantiyeye değil emekçiye bütçe!
* Herkese her düzeyde parasız eğitim!
* Herkese parasız sağlık hizmeti, tüm çalışanlara genel sigorta!
* 7 saatlik iş günü, 35 saatlik çalışma haftası!
* İnsanca yaşamaya yeten vergiden muaf asgari ücret!
* Sendikal ve siyasal örgütlenmenin önündeki tüm engeller kaldırılsın!
* Sınırsız örgütlenme, toplanma, söz, basın, gösteri ve grev hakkı!
* Her türlü dolaylı vergi kaldırılsın! Artan oranlı gelir ve servet vergisi!
* Tüm ABD ve NATO üsleri kapatılsın!
* İMF, Dünya Bankası vb. emperyalist mali kuruluşlarla kölece ilişkilere son verilsin!
* Emperyalistlerle yapılan tüm anlaşmalar iptal edilsin!

Emperyalist köleliğe ve kapitalist sömürüye son!

Kahrolsun emperyalizm, yaşasın bağımsız-sosyalist Türkiye!

Sosyalist Kamu Emekçileri

Eylül 2004

Fiyatı: 500.000 TL * Sayı: 4 * Eylül 2004 * Yayıncı: EKSEN Basım Yayın Ltd.Şti. * Sahibi ve S.Y. İşl. M.: Gülcan CEYRAN * Baskı : Özdemir Matbaacılık/İSTANBUL
EKSEN Yayıncılık Büroları Merkez: Eksen Yayıncılık Mollaşeref Mh. Turgut Özal Cd. (Millet Cd.) No: 50/10 İstanbul Tel: 0 (212) 534 32 39 Fax: 0 (212) 6356993