SAĞLIK SİGORTASININ ÖNEMİ ANLAŞILDI

Sigorta şirketleri koronavirüs salgınında neler yaptı? Salgın özel sağlık sigortalarının kapsamı içinde mi?

Koronavirüs tedavisi gören sigortalılara ne kadar ödeme yapıldı, kaç sigortalı tedavi gördü?

Sağlık sigortalarının fiyatı arttı mı? Tamamlayıcı sağlık sigortasının yıldızı neden parladı?



ANADOLU SİGORTA GENEL MÜDÜRÜ MEHMET ŞENCAN'IN RÖPORTAJI 4-5-6-7'İNCİ SAYFALARDA

SİGORTA GAZETESİ

MAYIS 2021 YIL: 1 SAYI: 4 HAFTALIK YAYINLANIR www.sigortagazetesi.com



İŞTE, ÇALIŞANLARIN EN ÇOK MERAK ETTİĞİ SORUNUN CEVABI

ŞİMDİ Mİ EMEKLİ OLSAM SONRAYA MI BIRAKSAM?

Gerekli şartları yerine getirip de emekli olmaya hak kazananlar bu dönemde şu sorunun cevabını arar: 'Mayıs ayında mı emeklilik dilekçe mi vereyim yoksa senenin ikinci yarısını mı bekleyeyim?'. Peki, haziran ayında emekli olmakla, temmuz ayında emekli olmak arasında fark var mı? **s2**

BUNLARA DİKKAT!

- Hangi statüden emekli olunduğu önemli.
- İlk işe giriş tahinine göre durum değişiyor.
- Çalışırken alınan maaş ve yatırılan prim önemli faktör.
- Enflasyon oranına, büyüme hızına göre değişiyor.
- Emekli maaşı kadar kıdem tazminatı da farklılaşıyor.

10 SORUDA ÖZEL EMEKLİLİK FONLARI REHBERİ



Bireysel Emeklilik Sisteminde (BES) olan kişiler, birikimlerini kendi seçtikleri emeklilik fonlarında değerlendiriyorlar. Ancak, çoğu BES katılımcısı, hangi fonu seçeceğini, seçtiği fonun içinde hangi yatırım araçları olduğunu bilmiyor. Peki, emeklilik fonları nedir, nasıl seçilir, fonlar nelerden oluşur? İşte, emeklilik fonları hakkında tüm merak edilenler.

HANGİ FONU SEÇTİNİZ?



- Hisse Senedi Fonu
- Borçlanma Araçları Fonu
- Katılım Fonu
- Karma Fon
- Para Piyasası Fonu
- Endeks Fon
- Standart Fon
- Likit Fon

s10

Sosyal güvenlik, özel sigortalar, özel emeklilik konusunda tüm merak ettiklerinizi www.sigortagazetesi.com dan takip edebilir, Danışma Köşesi'ne sorularınızı sorabilirsiniz.



ŞİMDİ Mİ EMEKLİ OLSAM SONRAYA MI BIRAKSAM?

Şu sıralar, gerekli şartları yerine getirip de emekli olmaya hak kazananlar, “Mayıs ayında mı emeklilik dilekçemi vereyim yoksa senenin ikinci yarısını bekleyip, temmuz ayından sonra mı dilekçe versem?’ diye merak ediyor. Peki, haziran ayında emekli olmakla, temmuz ayında emekli olmak arasında fark var mı? İşte, o sorunun cevabı.

Konu emeklilik olunca senenin iki dönemi önemlidir; bunlardan biri mayıs-haziran ayları, diğeri ise kasım-aralık ayları. Genellikle emekliliği gelmiş kişiler bu dönemde şu sorunun cevabını arar: ‘Mayıs ayında mı emeklilik dilekçe mi vereyim yoksa senenin ikinci yarısını bekleyip, temmuz ayından sonra mı dilekçe versem?’. Sene sonlarında ise bu sefer, ‘bu sene mi emekli olsam, seneye mi bıraksam?’ sorusu ağır basar.

Peki, haziran ayında emekli olmakla, temmuz ayında emekli olmak arasında fark var mı? Sorunun cevabına geçmeden önce emekli maaşının nasıl hesaplandığına kısaca değinelim. Emekli maaşının hesaplanması teknik bir konu, birçok formüle göre hesaplanıyor ve kişinin memur olarak mı, işçi statüsünde mi, Bağ-Kurlu olarak mı çalıştığına, ilk işe başlama tarihine, yaşına, ödediği prim gününe, çalışırken ödenen maaşa kadar değişiyor.

MAAŞ NASIL HESAPLANIYOR?

4/A’lı yani işçi statüsünde veya da SSK’lı olarak çalışanlarda ilk sigortalı olduğu tarih 2000 yılı öncesi ve 2000-2008 arası olanlar ve 2008 sonrası sigortalı girişi olanların emeklilik maaşları farklı farklı hesaplanıyor. En basit haliyle, yatırılan prim gün sayısı, aylık ortalama kazanç, enflasyon, büyüme hızı gibi faktörler emekli aylığının belirlenmesinde etkin rol oynuyor.

Ortalama aylık kazancın, prim gün sayısına göre hesaplanan aylık bağlama oranı ile çarpılması sonucu emekli aylığı tutarı belirleniyor.



Ortalama aylık kazanç da dönemsel tüketici enflasyonuna göre hesaplanıyor ve büyüme hızının yüzde 30’u üzerine ekleniyor. Güncellenmiş aylık kazanç ile aylık bağlama oranının çarpımı sonucu emekli maaşı belirleniyor, bu maaş da geçmiş enflasyon oranında artırılıyor. Enflasyon artışında da ocak-haziran ve temmuz-aralık dönemlerindeki 6 aylık enflasyon etkili oluyor.



SİGORTA GİRİŞİ ÖNEMLİ

Tabi, bu hesaplamalar da kişinin ilk sigortalı olduğu tarihe göre değişiyor. Örneğin, 2000 yılından önce, SSK'lı girişi olanların emekli aylıkları kat sayı, aylık bağlama oranı ve gösterge rakamına göre hesaplanıyor. Aylık bağlama oranının da yüzde 60'ı, katsayı için de 12000 alınıyor.

2000-2008 arası ilk sigorta girişi olanlarda ise hesap değişiyor ve gösterge rakamı yerine güncelleme katsayısı kullanılıyor, büyüme rakamları ve TÜFE hesaba katılıyor. 2008 yılından sonra sigortalı olanlarda ise yine emekli maaşı formülü değişiyor ve aylık kazancın ortalamasına, güncelleme katsayısına, TÜFE oranına bakılıp hesaplama yapılıyor, aylık bağlama oranı yüzde 40 olarak ele alınıyor.

MEMURLARDA DURUM FARKLI

Memurlar açısından ise durum biraz daha farklı. Memurların, emekli maaşı, memur maaş katsayısına göre belirleniyor. Bu durumda ister haziran ayında ister temmuz ayında ya da temmuz ayından sonra emeklilik dilekçesi verilirse maaş katsayısındaki artıştan faydalanılır. Ancak emekli ikramiyesi için aynı durum geçerli değil. Emeklilik dilekçesini verdiğiniz tarihteki katsayıya göre ikramiye ödenir. Bu durumda da temmuz ayından sonra emeklilik dilekçesi vermek daha avantajlı olur.



HAZİRAN MI TEMMUZ MU?

Emekli maaşı hesaplamasındaki güncelleme katsayısı, enflasyon, büyüme hızı kriterleri, 'ne zaman emekli olsam?' sorusunun cevabında önemli rol oynuyor. 2021'de emekli olacaksınız, 2020 yılındaki güncelleme katsayısı baz alınıyor. 2022'de emekli olunacaksa 2021 yılının güncelleme katsayısına göre maaş hesaplanıyor.

Bu hesaplamalar sonucu bulanacak aylık emekli maaşı da her yılın ocak ve temmuzunda, senede iki kere, bir önceki 6 aylık dönemde, TÜİK tarafından açıklanan enflasyon oranına göre zamlanıyor. Eğer, 2021'in, mayıs ayında emeklilik dilekçesini verir ve haziran ayında emekli olursanız 2021'in ocak ayındaki enflasyondan kaynaklı zam oranı maaşınıza yansıtılır.

Eğer bu yılın haziran ya da temmuz ayında emeklilik dilekçenizi verirseniz 2021'in ocak-haziran dönemindeki 6 aylık enflasyon zammı da emekli maaşınıza yansıtılır.

KIDEM TAZMİNATINI UNUTMAYIN

'Şimdi mi emekli olsam, sonraya mı bıraksam daha avantajlı olur?' sorusu; alınacak emekli maaşı kadar alınacak kıdem tazminatı açısından da önemli. Öyle ki, kıdem tazminatı daha da önemli. Yılın ilk 6 ayında emekli olacaklar ile ikinci altı ayında emekli olacakların kıdem tazminatı farklı oluyor. Kıdem tazminatı tutarı ocak-temmuz ve temmuz-aralık olmak üzere senede iki kere değişiyor ve bu değişikliği de Hazine ve Maliye Bakanlığı açıklıyor.

Toplam kıdem tazminatı çalışanın son aldığı aylık giydirilmiş brüt ücretin, işyerinde çalışılan yılla çarpılması ile hesaplanıyor.

2021'in ocak-haziran dönemi için kıdem tazminatının tavanı 7.638 lira. Eğer bu yılın haziran ayında emekli olursanız kıdem tazminatınızın tavanı 7.638 lira üzerinden hesaplanacak.

Temmuz ayında emeklilik dilekçesini verirseniz, temmuz ayında kıdem tazminatının tavanı artacağından, artıştan yararlanacaksınız. Bu durumda temmuz ayı ve sonrasında emeklilik dilekçesi vermek, kıdem tazminatı açısından daha avantajlı olacaktır.

Anadolu Sigorta Genel Müdürü Mehmet Şencan:

ÖZEL SAĞLIK SİGORTASI İLE SALGINDA KAMUNUN YÜKÜNÜ HAFİFLETTİK

Anadolu Sigorta Genel Müdürü Mehmet Şencan, sigorta şirketlerinin, özel sağlık sigortalarında aldıkları ortaklaşa kararla salgında, iyi bir sınav verdiklerini belirterek, salgının başından bu yana kovid-19 tedavisi gören 35 bin sigortalının toplam 228 milyon liralık tedavi giderlerini karşıladıklarını açıkladı. Şencan, kamunun üzerindeki sağlık yükünü gönüllü olarak aldıklarını söyledi.



Röportaj: Aytaç NALLAR

Anadolu Sigorta Genel Müdürü Mehmet Şencan ile özel sağlık sigortaları üzerine sohbet ettik... Kovid-19, özel sağlık ve tamamlayıcı sağlık sigortası kapsamı içinde mi, salgında sağlık sigortalarında neler yaşandı, kaç sigortalı kovid-19 tedavisi gördü, özel sağlık sigortasının fiyatı pahalı mı; hepsini Mehmet Şencan'a sorduk.

Salgının başladığı il günden itibaren sağlık sigortalarında sigorta sektörü nasıl bir pozisyon aldı?

Salgının ilk başladığı geçen senenin mart ayında soru şuydu: Acaba kovid-19 salgını özel sağlıklarının kapsamı içinde mi, değil mi? Dahil olmadığını, muaf olduğunu gördük. Ama sigorta sektörü tam bir birlik beraberlik içinde sektör, kovid-19'u hem tamamlayıcı sağlık hem de özel sağlık poliçelerinin içine dahil etti ve bugünlere geldik. Bu kararla sigorta sektörü sigortalıların, ülkemiz insanının yanında olduğunu gösterdi. Bu bakımdan ben sigorta sektörünün iyi bir sınav verdiğini düşünüyorum.

BİZLER KÖTÜ GÜNLERİN DOSTUYUZ

Mehmet Şencan, Ömür Boyu Yenileme Garantisi hakkı kazanan sigortalıların poliçeleri, mevcut poliçe koşullarında hiçbir değişiklik yapılmadan yenilendiğini ve hastalığa bağlı prim artışına da bir kısıtlama getirildiğini belirterek, şunları söyledi:

"Üstelik bu durum yasal mevzuat ile koruma altında. Bu hakkın kazanılması şirketten şirkete değişmekle birlikte, örneğin biz Anadolu Sigorta'da en az 4 yıl kesintisiz poliçesi olan ve son 4 yıl, her bir yıl için poliçelerinde ödenen tazminatların primlere oranları %75'in altında olan bireysel sigortalılara Ömür Boyu Yenileme Garantisi veriyoruz. Bu oranları genç yaşlarda yakalama ihtimali çok yüksek. Bu nedenle anne babaların çocuklarına bırakacakları en önemli miras, belki de özel sağlık poliçesi ve Ömür Boyu Yenileme Garantisi olacak. Bu nedenle gençlerimizin, çocuklarımızın sağlık poliçesi sponsoru olmak çok çok önemli. Sigorta şirketleri olarak bizler kötü günlerin dostuyuz."



Halen salgın, sağlık sigortaları kapsamı içinde mi?

Salgının başında aldığımız karar halen devam ediyor. Hem özel sağlık sigortalarında hem de tamamlayıcı sağlık sigortasında salgın kapsam içinde.

Salgın hem topluma hem de siz sigorta şirketlerine neyi gösterdi?

Özel sağlık sigortasında şunu gösterdi; bunun artık bir lüks değil zorunluluk olduğunu gösterdi. Bizim ülke olarak sağlık harcamalarımız 187 milyar lira ve Gayrisafi Milli Hasıla'nın yüzde 4,3'ne geliyor. Bunun yüzde 78'i kamu, yüzde 5'i sigortalar tarafından karşılanıyor. Yüzde 17'sini vatandaşlarımız kendisi karşılıyor. Bu da şunu gösteriyor, sağlıkla ilgili gidilecek çok yol var. Bu gelişmeler doğrultusunda sektör verileri pandemi sürecinin yanı sıra pandemi sonrasında da sağlık branşının öne çıkacağına işaret ediyor.

Bu durumda devletin üzerinde yükü de alıyorsunuz...

Salgının başında aldığımız kararlar kamunun üstündeki yükü gönüllü olarak aldığımızı söyleyebiliriz. Salgın bize bir şey daha gösterdi; sigorta sektörü, sağlık sigortalarında istekli ve hazır.

İstekli ve hazır dediniz... Bu alanda neler yapılabilir?

Bu bağlamda bireysel emeklilik sistemi ürünleriyle birlikte sağlık sigortası ürünlerinin birlikte satılabilmesi ya da sağlık poliçesi satın alan bireylere ya da işverenlere vergi teşviki sağlanması gibi gelişim alanları görüyoruz. Ayrıca ülkemiz için çok önemli yatırımlar olan Şehir Hastaneleri ile sigorta şirketlerinin entegre hizmet modeliyle çalışmaları halinde, başta vatandaşlarımız olmak üzere tüm paydaşlara azami fayda sağlayabileceğini düşünüyoruz.

Peki, salgının yükünü 2021'de sigortalılara yüklediniz mi? Yani, sağlık sigortalarında salgından dolayı fiyat artışı oldu mu?

Sağlık sigortalarında fiyatı belirlerken ilaç fiyatları takip ediliyor, netice itibariyle ithal ve kura bağlı; kur artışından etkileniyor. Hastanelerin bakım giderleri takip ediliyor. Devletin yayınladığı tarifeler var, bunlar takip ediliyor. Bu unsurların hepsi dikkate alınıyor ve buna göre özel sağlık sigortasının fiyatı belirleniyor.



Bunların dışında salgın nedeniyle istisnai bir fiyat artışı yok. Şirketler, ‘hazır salgın var sigortanın fiyatını artıralım’ diye bir oluşum içinde değiller. Şunu da söylemek lazım, sigorta şirketleri olarak bizler ciddi maliyetlere katlanıyoruz. Bunların hesabı kitabı da yapılıyor.

Ortalama fiyatlar nedir?

Özel sağlık sigortası tarafından fiyatlar bir miktar daha yüksek ancak tamamlayıcı sağlık sigortalarında fiyatlar çok makul. Her gelir seviyesine hitap ediyor. O nedenle de tamamlayıcı sağlık sigortası hızlı gelişiyor.

Salgında tamamlayıcı sağlık sigortası daha çok mu öne çıktı?

Sağlık sigortalarında geçen yıl enflasyonun üzerinde bir gelişim yaşandı ve prim toplamı 8 milyar liradan 10 milyar liraya çıktı. Yüzde 21’lik bir artıştan söz ediyoruz. Ama tamamlayıcı sağlık sigortasında artış, yüzde 52 oldu. Bu sene de aynı şekilde tamamlayıcı sağlık büyüyor.

Tamamlayıcı sağlıkta bu gelişimi neye bağlıyorsunuz?

Çünkü özel sağlık sigortaları daha çok özel hastanelerde geçerli, ondan dolayı da fiyatları biraz daha yüksek. Tamamlayıcı sağlık sigortasında her



35 BİN KİŞİ TEDAVİ GÖRDÜ, 228 MİLYON LİRA ÖDEDİK

“Salgını kapsam içine aldığınızdan bu yana kaç sigortalının sağlık giderlerini karşıladınız?’ sorusunu; Şencan, şöyle yanıtladı: “35 bin kişi sigortalımız bu imkandan yararlanmış. Tedavi giderleri olarak sektörün ödediği toplam tutara baktığımızda, 35 bin kişi için 228 milyon liraya yakın özel hastanelere ödeme yapmışız. Halen de devam eden vakalar var, onlar da kapsam içinde.”

bütçeye uygun planlar var. Yurt çapında tüm illerimizde sigorta şirketlerinin hastanelerle anlaşmaları var. Bu nedenle de tamamlayıcı sağlık sigortası, özel sağlığa göre daha çok tercih ediliyor.

Tamamlayıcı sağlığın farkı nedir?

SGK’nın, kamunun sağladığı güvencenin dışında kalan kısmı için sigorta şirketleri devreye giriyor. SGK’nın ödediğinin üzerini tamamlayıcı sağlık sigortası karşılıyor.

Sigorta şirketlerinin sunduğu görüntülü sağlık danışmanlığına ilgi ne boyutta?

Pandemi sonrasında Görüntülü danışmanlığı genişlettik. Psikiyatri, pediatri, dahiliye, KBB, ortopedi ve dermatoloji branşlarında da sağlık danışmanlığı alınabilmesini sağladık.



Sağlık sigortalılarımıza bir akıllı telefon uzaklığında olan 7/24 Canlı ve Görüntülü Sağlık Danışmanlığı uygulamamız ağırlıklı olarak acil tıp alanında danışmanlık almak için kullanılıyor.
Ancak psikolojik danışmanlık ve diyetisyen danışmanlığından sigortalılarımız faydalanabilir. Kovid-19'a maruz kalma tehlikesi varlığını sürdürürken, hastanelere başvurma konusunda endişeler de devam ediyor. Bu sebeple tele-sağlık uygulamalarına olan ilgi, pandeminin uzun soluklu etkisi sonucu artış göstermeye devam edebilir.

Bu aşamada önerileriniz var mı?

Özel sağlık sigortası sistemine erken yaşlarda girmek göz ardı edilmemesi gereken çok kritik bir adım. Çünkü erken yaşlarda önemli rahatsızlıklar geçirilmesi ihtimali daha düşük ve belli bir periyodu düşük tazminat/prim oranlarıyla geçiren sigortalılar Ömür Boyu Yenileme Garantisi hakkı kazanıyorlar.



SALGINDA 'UZAKTAN SAĞLIK' HAYATİ HİZMET OLDU

Mehmet Şencan, salgının, özel sağlık sigortalarında da değişim yarattığını belirterek, şu açıklamaları yapıyor:

"Kovid-19 nedeniyle her yaştan insan daha fazla internet kullanmaya başladı ve dijitalleşme daha da önem kazandı. Kuşkusuz ki bu durumun sağlık alanında da olumlu etkilerini izledik. Özellikle, pandemi döneminde uzaktan sağlık ve görüntülü doktor uygulaması bireyler için hayati bir hizmet oldu. Pandemi ile de birlikte dijitalleşmeyi sağlık alanında çok daha fazla konuşmaya başladık. Artık gelişen teknoloji ile birlikte nabız ve ateş ölçüp, bu bilgileri ileten sistemlerden, rehabilitasyon amaçlı kullanılan giysilerden, alzheimer hastaları için geliştirilen hatırlatıcı gözlüklerden ve diyabet hastalarına belirli zamanlarda insülin enjekte edebilen sistemlerden bahsediyoruz. Giyilebilir çoğu teknoloji hayatımıza girmeye başladı. Hatta yakın gelecekte çok daha fazla yer edinecekler. Genel sağlık durumu izleme, tanı koyma, tedavi etmenin yanı sıra, sigortacılık açısından veri toplama anlamında da çok değerli bu teknoloji."



HUKUKÇU GÖZÜYLE

Arabulucu-Avukat Gülşah Bilgeç AKDOĞAN

KRİPTO PARALAR HACZEDİLEBİLİR Mİ?

Dijital paralar kanundaki para ve aynı sebeple elektronik para tanımına uymuyor. Ancak kripto paralar konusunda mahkeme güncel bir karara imza attı. Davacı, kripto paraların haczedilmeyeceğini iddia ederek şikayetçi oldu. Peki, mahkeme ne karar verdi? İşte, detayları.

Dijital para kavramı tüm dünyadaki globalleşme akımının iktisadi bir tezahürü olarak gözükmekte olup kısa süre içerisinde yöntemiyle ve ulaştığı işlem hacmiyle hayatlarımıza giren ve çoğu büyük ekonomik oluşumun nakdi varlığından yüksek meblağlara ulaşabilmesi sebebiyle de devletlerin de takibe alma gereksinimi duyduğu gayri maddi bir oluşumdur.

Dijital paralar amaç ve yöntem olarak merkeziyetsiz bir yöntem benimseyerek hiçbir kuruma veya kişiye bağlı olmaksızın tüm herkesin erişime açık, global para olma amacını sağlamaya yönelik dijital bir oluşumdur. Kullandığı blok zincir teknolojisi sayesinde herhangi bir merkeze sınırsız arz yetkisi vermeden de arzındaki (sınırlı veya sınırsız) değerin oluşum, saklanma, takip, transfer kayıtlarının tutularak kontrolün sağlanabileceğini kanıtlamasıyla mevcut iktisadi düzen için devrim niteliğinde bir yapı olup yakın gelecekte oluşabilecek yepyeni bir iktisadi oluşumun öncüsüdür.



ÖDEME ARACI OLAMAZ

Dijital varlıklar teknolojisi ve amacı her ne kadar iktisadi olarak kanıtlanmış gözükse de hukuki olarak dünya genelinde şimdilik ciddi ve yeterli bir düzenlemeye yol açabilmiş değildir. Ülkemizde ilk kez bir düzenleme ile 16.4.2021 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan ‘Ödemelerde Kripto Varlıkların Kullanılmamasına Dair Yönetmelik’ ile ödeme aracı olarak kripto paraların doğrudan veya dolaylı şekilde ülkemizde kullanılamayacağı yasal olarak hüküm altına alınmıştır.

Dünyadaki diğer mevzuatlarla da tam anlamıyla bir tanımı henüz bulunmayan dijital paraları mevcut Türk mevzuatı kapsamında da tam anlamıyla bir tanıma sığdırmak ne yazık ki mümkün değildir. Mevzuatta paranın tanımına yer verilmese de Türk Borçlar Kanunu’na göre konusu para olan borçların ülke parasıyla ödeneceği düzenlenmiştir. Ülke parası ise ‘o ülkenin yasalarına göre yetkili organlar tarafından piyasaya sürülen değişim aracı’ olarak tanımlanır.



EŞYA TANIMINA GİRMİYOR

Dijital paralar merkeziyetsiz olması sebebiyle kanundaki para ve aynı sebeple elektronik para tanımına uymamaktadır. Türk Medeni Kanununda tanımı yapılmasa da doktrindeki eşya tanımı; 'üzerinde hakimiyet sağlanabilen, kişiler dışındaki cismani varlıktır' şeklindedir. Oluşumu da dahil olmak üzere yapısı gereği gayri maddi bir yapıya sahip olan dijital varlıkları bu bağlamda eşya olarak da inceleyemeyiz.

Dijital varlıkları menkul kıymet olarak incelemek istersek de Sermaye Piyasası Kurulu uyarınca menkul kıymet tanımına da uymadığını fark ederiz.

Nitekim, Sermaye Piyasası Kanununda 'Menkul kıymetler: Para, çek, poliçe ve bono hariç olmak üzere; paylar, pay benzeri diğer kıymetler ile söz konusu paylara ilişkin depo sertifikalarını, borçlanma araçları veya menkul kıymetleştirilmiş varlık ve gelirlere dayalı borçlanma araçları ile söz konusu kıymetlere ilişkin depo sertifikalarını, ifade eder' denilmektedir.

Bu kapsamda tam anlamıyla bir tanıma uymasa da Türk Medeni Kanunu, 'Bu Kanun ve Borçlar Kanununun genel nitelikli hükümleri, uygun düştüğü ölçüde tüm özel hukuk ilişkilerine uygulanır' hükmü uyarınca dijital paralar yukarıdaki tanımlara uygun düştüğü ölçüde belirli kapsamlarda incelenebilir.

HESAPLARA BLOKE KONULMASI

Dijital paraların hacze konu olup olamayacağı hakkında ise belirlenebilirlik, tespit ve hesaplara bloke konulması konusunda muhatap bulma hususlarında birçok sıkıntı yaşanacağı izahtan uzaktır. Hakkında hukuki yeni bir düzenleme yapılmadıkça, mevcut mevzuatta tanımı dahi tam anlamıyla yapılamayan ve güncelliği neticesiyle hakkında yeterli içtihat oluşmamış bir varlığın hacze konu olup olamayacağı konusu da tartışmalıdır.

Mevcut İcra İflas Kanunu hükümlerini kıyas yoluyla uygulanabilirliği açısından incelemek gerekirse... İcra İflas Kanunu'na göre; para, kıymetli evrak, altın, gümüş, değerli taş, antika veya süs eşyası gibi kıymetli şeyler... Borçlu ve aynı çatı altında yaşayan aile bireyleri için lüzumlu eşya, aynı amaçla kullanılan eşyanın birden fazla olması durumunda bunlardan biri hacze konu olabilir.

MAHKEMEDEN GÜNCEL KARAR

Ayrıca, İcra ve İflas Kanununa göre yabancı para alacağının bulunduğu noktada alacağın hangi tarihteki kur üzerinden talep edildiğinin ve faizinin belirtilmesi gerektiği ifade edilmektedir. Ancak mevzuatımızda 'para' olarak kabul edilmeyen dijital varlıkların yabancı para olarak da kabul edilemeyeceği bariz olup bu bağlamda talep edilmesi mümkün gözükmemektedir.

Ancak İstanbul İcra Hukuk Mahkemesi güncel bir karar ile kripto paranın emtia ve menkul kıymetler kapsamında değerlendirilmesi gerektiği görüşü ile gerekçesinde şöyle demekte: Her ne kadar davacı, kripto paraların haczedilmeyeceğini iddia ederek şikayetçi olmuş ise de bu tür paraların da emtia ve menkul kıymetler kapsamında değerlendirilmesi gerektiği, bir çeşit dijital döviz veya sanal para olarak kabul edildiği, dolayısıyla haczedilebileceği anlaşıldığından şikayetin reddine dair karar verilmiştir.

SON KARAR NE?

Yukarıda açıklanan sebeplerle her ne kadar teorik anlamda kıyas yoluyla İcra ve İflas Kanununa hükümleri kapsamında dijital paraların haczine dair bir uygulama alanı arasak da 'Ödemelerde Kripto Varlıkların Kullanılmamasına Dair Yönetmelik' ile kripto varlıkların, ödemelerde doğrudan veya dolaylı şekilde kullanılamayacağının açıkça belirtilmesiyle birlikte hacze konu olmalarının da önüne geçtiği kanaatindeyiz.

10 SORUDA EMEKLİLİK FONLARI REHBERİ

Özel emeklilik sisteminde, bir başka ifadeyle de Bireysel Emeklilik Sisteminde (BES) olan kişiler, birikimlerini kendi seçtikleri emeklilik fonlarında değerlendiriyorlar. Ancak, çoğu BES katılımcısı, hangi fonu seçeceğini, seçtiği fonun içinde hangi yatırım araçları olduğunu bilmiyor. Oysa, özel emeklilik sisteminde, emeklilik fonları kilit rol oynuyor. Öyle ki, emeklilikte oluşacak tasarrufları fonlar ve bu fonların getirileri belirliyor. Peki, emeklilik fonları nedir, nasıl seçilir, fonlar nelerden oluşur? İşte, emeklilik fonları hakkında tüm merak edilenler.



Haber: Serdar YİĞİTOL

1 Emeklilik yatırım fonu nedir?

Bireysel emeklilik sisteminde olan veya sisteme yeni girecek olan kişilerin ödedikleri katkı paylarından oluşan birikimlerinin değerlendirildiği fonlardır.

2 Fon nelerden oluşur?

İçlerinde hisse senedi, altın, faiz gibi çeşitli yatırım enstrümanları vardır.

3 Emeklilik fonunu kim kurar?

Emeklilik şirketleri tarafından kuruluyor.

4 Fonları kim yönetiyor?

Fonları emeklilik şirketleri kuruyor ama profesyonel olan fon yönetim şirketleri yönetiyor.

5 Emeklilik fonlarını kim seçiyor?

Sistemdeki katılımcılar, birikimlerinin değerleneceği fonları kendi seçiyor. Fon seçeneklerini emeklilik şirketleri sunuyor, kişiler bu seçenekler arasında kendine uygun olan fonları seçiyor. Emeklilik şirketi tarafından sunulan değişik risk ve getiri düzeyine sahip emeklilik yatırım fonları arasından risk profilinize en uygun olabilecek fonlara kendi kararlarınız doğrultusunda yatırım yapabilirsiniz.

6 Seçeğim fonu bir kere mi belirleyebilirim?

Hayır, fonunuzu senede 12 kere değiştirebilme hakkınız bulunuyor. Baktınız ki, seçtiğiniz fonun getirisi iyi değil emeklilik şirketiniz ile irtibata geçip başka fonları seçebilirsiniz.

7 Fonlar konusunda destek alabilir miyim?

Emeklilik şirketlerinden destek alabilirsiniz. Emeklilik şirketleri haftalık olarak sistemdeki katılımcıları piyasalar ve fonlar hakkında bilgilendiriyor.

8 Herhangi bir fon tercihinde bulunmazsam ne olacak?

Tercihte bulunmazsanız birikimleriniz emeklilik şirketi tarafından standart fonda değerlendirilir.

9 Emeklilik fonlarının hepsi faizli fonlar mı?

Hayır, faize duyarlı kişiler için faiz içermeyen enstrümanlara yatırım yapan, İslami finans kurallarına ve katılım bankacılığı prensiplerine uygun emeklilik yatırım fonları bulunuyor.

10 Faizsiz fonların içinde hangi yatırım araçları var?

Katılım bankalarında açılacak TL, euro, dolar katılma hesapları, faiz barındırmayan TL, euro, dolar cinsi varlıklar ile altın, gümüş gibi kıymetli madenleri içeren sermaye piyasası araçları, katılım endeksine ve katılım bankacılığı prensiplerine uygun hisse senetleri, altın ve kıymetli madenler, faizsiz menkul kıymet yatırım fonları, Türkiye'de veya yurtdışında ihraç edilen kira sertifikası, faizsiz borçlanma araçları.



EMEKLİLİK YATIRIM FONLARINI TANIYALIM

HİSSE SENEDİ FONU: Fon portföyünün en az yüzde 80'ini düzenli temettü ödemesi yapan ve fiyat oynaklığı nispeten daha az olan ortaklık paylarına yatıran ve temettü geliri elde etmeyi hedefleyen fondur. Daha açık bir anlatımla borsada işlem gören hisselere yatırım yapan fon.

BORÇLANMA ARAÇLARI FONU: Fon portföyünün en az yüzde 80'i devamlı olarak yerli veya yabancı kamu ve özel sektör borçlanma araçları ile kamu borçlanma araçlarının konu olduğu ters repodan oluşan fondur.

KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI FONU: Fon portföyünün en az yüzde 80'ini, kamu borçlanma araçlarının konu olduğu ters repoya ve devlet iç borçlanma senetlerine yatıran ve faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fon.

KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU: Fon portföyünün en az yüzde 80'ini ihraç edilen Eurobondlara yatıran ve faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fondur. Fonun getirisi dolar ve euro üzerindendir. Eurobond, Hazine ve Maliye Bakanlığı veya özel sektör tarafından, yurtdışından kaynak sağlamak amacıyla döviz cinsinden ihraç edilen uzun vadeli borçlanma araçlarıdır. Uluslararası piyasalarda genellikle dolar veya euro cinsinden ihraç edilmektedir.

KARMA KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI FONU: Hem Eurobondlara hem de Türk Lirası cinsinden devlet iç borçlanma senetlerini içinde bulunduran faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fondur.

KATILIM FONU: Fon portföyünün tamamı devamlı olarak, kira sertifikaları, katılma hesapları, ortaklık payları, altın ve diğer kıymetli madenler ile faize dayalı olmayan para ve sermaye piyasası araçlarından oluşan fondur. Bu fon faiz geliri içermez.

KARMA FON: Ortaklık payları, borçlanma araçları, altın ve diğer kıymetli madenler ile kira sertifikalarının en az ikisinden oluşan fon. Temettü, faiz ve kira sertifikası geliri elde etmeyi hedefleyen fondur.

PARA PİYASASI FONU: Likiditesi yüksek para ve sermaye piyasası araçlarından oluşan ve portföyünün günlük olarak hesaplanan ağırlıklı ortalama vadesi en fazla 45 gün olan fondur.

KIYMETLİ MADENLER FONU: Fon portföyünün en az yüzde 80'i devamlı olarak altın ve diğer kıymetli madenler ile bunlara dayalı para ve sermaye piyasası araçlarından oluşan fondur.

ENDEKS FON: Hisse senedi endeks fonu, tahvil endeks fonu, sektör endeks fonu veya



benzer fonlar olmak üzere, bir endeks kapsamındaki varlıklara, fon portföyünün en az yüzde 80'ini yatıran ve baz alınan endeks ile fonun birim pay değeri 6 arasındaki korelasyon katsayısının en az 0,9 olmasını ve endeksteki artış kadar bir getiri elde etmeyi hedefleyen fondur.

FON SEPETİ FONU: Yatırım fonlarının ve borsa yatırım fonlarının katılma paylarından oluşan fondur.

STANDART FON: Herhangi bir fon tercihinde bulunmayan katılımcıların birikimlerinin yatırıma yönlendirildiği fon. TL cinsinden borçlanma araçları, gelir ortaklığı senetleri gibi faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fonlar.

YAŞAM DÖNGÜSÜ/ HEDEF FON: Katılımcının emeklilik tarihi, risk algısı ve yaş gibi özellikleri dikkate alınarak yatırım stratejisi oluşturulan fondur.

KİRA SERTİFİKASI FONU: Kira sertifikalarına yatırım yapan ve kira sertifikası geliri elde etmeyi hedefleyen fondur.

ESNEK FON: Yerli ve yabancı varlık türlerinin tamamına veya bir kısmına yatırım yapan temettü, faiz veya kira sertifikası geliri elde etmeyi hedefleyen fon.

LİKİT FON: Kamu borçlanma araçlarının veya özel sektör borçlanma araçlarının konu olduğu ters repoya, devlet iç borçlanma senetlerine ve varlık kiralama şirketleri tarafından ihraç edilen kira sertifikalarına yatırım yapan fon. Para ve sermaye piyasası araçlarında değerlendirilen fon.

ALTIN FONU: Ulusal ve uluslararası borsalarda işlem gören altın ve altına dayalı varlıklara yatırım yapan fon.

DENGELİ FON: Fon portföyünün tamamını, ortaklık payı, borçlanma araçları ve kira sertifikalarının karmasından oluşturan ve hem sermaye kazancı hem de temettü, faiz ve kira sertifikası geliri elde etmeyi hedefleyen fon.



Kimler, Nasıl Yararlanacak, Kaç Lira Destek Alacak?

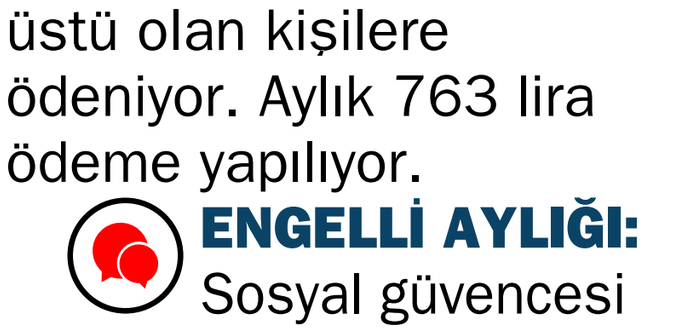
İŞTE SOSYAL YARDIM DESTEKLERİ

Sosyal güvencesi olmayanlardan engellilere, yaşlılardan doğum yapan kadınlara, kronik hastalığı olanlardan askerde çocuğu olanlara kadar; devlet birçok alanda sosyal yardımda bulunuyor. Peki, yardımlardan nasıl yararlanılacak?

Yazan: Alev NALLAR

YAŞLI AYLIĞI: Sosyal güvencesi olmayan ve aylık bağlanacak kişinin kendisi ve eşi dikkate alınmak suretiyle kişi başına düşen aylık geliri 852 liradan az olan 65 yaş üstü olan kişilere ödeniyor. Aylık 763 lira ödeme yapılıyor.

ENGELLİ AYLIĞI: Sosyal güvencesi olmayan ve hane içinde kişi başına düşen geliri 852 liradan az olan kişilere ödeniyor. Sağlık kurulu raporu gerekiyor. Yüzde 40-69 arası engelli olanlara 609 lira, yüzde 70 ve üzeri engeli olanlara aylık 914 lira ödeniyor. Ödemeler her ay yapılıyor.



ENGELLİ YAKINI AYLIĞI: Sosyal güvencesi olmayan ve hane içinde kişi başına düşen geliri aylık 852 liradan az olanlara ödeniyor. 18 yaşından küçük engellilerin yakınları yararlanıyor. 18 yaşından küçük özel gereksinim düzeyi en az hafif düzeyde olan veya yüzde 40 ve üzeri oranda engelli olan yakını bulunan kişilere ödeniyor. Her ay 609 lira ödeme yapılıyor.



KRONİK HASTALIK YARDIMI: Tüberküloz ve Subakut sklerozan panensefalit (SSPE) hastalığı nedeniyle psiko-sosyal ve mali kayıp yaşayan hastalar için ödeniyor. Hastalar ya da hastalara bakmakla yükümlü olan kişiler yararlanıyor. Ödemeler aylık yapılıyor ve 1.658 lira ödeniyor.

DOĞUM YARDIMI: 15 Mayıs 2015 tarihi ve sonrasında doğum yapanlar yararlanıyor. Başvuruyu anne yapıyor ama baba da başvuruda bulunabiliyor. Birinci çocuk için 300 lira, ikinci çocuk için 400 lira, üçüncü ve sonraki çocuklar için 600 lira ödeme yapılıyor. Tek seferlik ödeniyor. Yardımdan yararlanmak için doğum yardımı başvuru dilekçesi yazmak yeterli.

ÇOKLU DOĞUM YARDIMI: Çoklu doğum ile dünyaya gelen 0-2 yaş aralığında çocukların bulunduğu ihtiyaç sahibi hanelerin beslenme ve öz bakım ihtiyaçlarının desteklenmesi için ödeniyor. Hane içinde kişi başına düşen geliri 941 liradan az olan ailelere ödeniyor. 150 lira ödeme yapılıyor ve ödemeler her ay için hesaplanıp 2 ayda bir yapılıyor.



EŞİ VEFAT ETMİŞ KADINLARA NAKİT YARDIMI: Hanede sosyal güvencesi olan birey bulunmayan, ihtiyaç sahibi olan ve eşini kaybetmiş kadınlara ödeniyor. 325 lira ödeme yapılıyor. Ödemeler her ay için hesaplanıp 2 ayda bir ödeniyor.

ÖKSÜZ VE YETİM YARDIMI: İhtiyaç sahibi olan annesi, babası veya her ikisi de vefat etmiş çocuklar için yapılan nakdi yardım. Anne vefat etmiş ise baba, baba vefat etmiş ise anne, her ikisi de vefat etmiş ise çocuğa bakan kişiye ödeniyor. Ödeme tutarı 150 lira. Ödemeler her ay için hesaplanıp 2 ayda bir yapılıyor.



MUHTAÇ ASKER AİLELERİNE NAKİT YARDIMI: Askerlik görevini yürütenlerin sosyal güvencesi olmayan ve ihtiyaç sahibi olan ailelerinin askerlik görevi süresince desteklenmesi amacıyla ödeniyor. Ödenekten askerlik görevini yapan evli ise eşi, bekar ise anne veya babası yararlanıyor. 400 lira ödeniyor. Ödemeler her ay için hesaplanıp 2 ayda bir yapılıyor.



MUHTAÇ ASKER ÇOCUĞU YARDIMI: Sosyal güvencesi olmayan ve ihtiyaç sahibi olup babası askerde olan çocuklar için 150 lira yardım yapılıyor. Ödemeler her ay için hesaplanıp 2 ayda bir yapılıyor.



TERÖR ZARARI YARDIMLARI: Terör olaylarından etkilenen kişilerin acil durum kapsamında gıda, giyim, yol, eğitim ve barınma gibi ihtiyaçlarına yönelik olarak Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları tarafından yardımlar yapılıyor. 18 yaş üstü aile bireyi yararlanıyor. Hane başı aylık azami 1.200 lira ödeniyor.

İŞE YÖNLENDİRME YARDIMI: 18-55 yaş arasında olup Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarınca çalışabilir olarak değerlendirilerek İŞKUR'a bildirilen sosyal yardım yararlanıcılarına ödeniyor. Bir yıl içinde; azami 3 defa olmak üzere aylık 282 lira ödeniyor.

İŞE BAŞLAMA YARDIMI: İŞKUR tarafından iş görüşmesine yönlendirilen sosyal yardım yararlanıcılarından sosyal güvenceli bir işe başlayanlara ödeniyor. Bir defaya mahsus olmak üzere 941 lira ödeniyor.

BARINMA YARDIMLARI: Oturulamayacak derecede eski, bakımsız ve sağlıksız evlerde yaşayan ihtiyaç sahibi vatandaşlara evlerinin bakım-onarımı, betonarme ev yapım yardımı, prefabrik ev yapım yardımı ve afet kapsamında ev eşyası alımı için yapılan yardım. Hane içinde kişi başına düşen geliri 852 lira olmakla birlikte yaşlılık, engellilik, tek ebeveynli aile, dul olma gibi özel şartlardan herhangi birine haiz olmak, aynı zamanda onarımı yapılacak evin ya da ev yapımlarında arsanın tam hisseli tapusuna haiz olmak gerekiyor. Ev onarımlarında 20.000 lira, prefabrik ev yapımlarında 30.000 lira, betonarme ev yapımlarında 40.000 liraya kadar destek veriliyor.

ŞARTLI SAĞLIK YARDIMLARI (SAĞLIK VE GEBELİK): Sosyal güvencesi olmayan ve ihtiyaç sahibi durumunda bulunan ailelere çocuklarını sağlık kontrolüne göndermeleri, anne adaylarının ise hamilelik süresince sağlık kontrolüne gitmeleri ve doğumlarını hastanede yapmaları şartıyla destek veriliyor. 0-6 yaş arası çocuklar ve hamileler için ödeniyor. Gebelik döneminde aylık 45 lira, çocuk için aylık 45 lira, doğumun hastanede yapılması halinde bir seferlik 100 lira, doğumu takip eden ilk 2 ay süresince aylık 45 lira ödeniyor. Ödemeler her ay için hesaplanıp 2 ayda bir yapılıyor.



KRONİK HASTALARA ELEKTRİK TÜKETİM DESTEĞİ: Kronik hastalığı nedeniyle cihaza bağımlı olarak hayatını sürdürmek durumunda kalan kişiler yararlanıyor. Elektrik tüketim desteği kapsamında cihazın tüketim düzeyine göre aylık 200 liraya kadar destek veriliyor.

SORUN-CEVAPLAYALIM



● Sosyal güvenlik, özel sigortalar, özel emeklilik, bireysel emeklilik sistemi hakkında tüm merak ettikleriniz, https://sigortagazetesi.com da.

● Sosyal güvenlik sistemi ve özel sigortalar konusunda sorularınızı https://sigortagazetesi.com/tuketici-kosesi/ ve sigortagazetesi@sigortagazetesi.com adresine iletebilirsiniz. Sosyal güvenlik ve özel sigorta uzmanları tüm sorularınıza cevap verecektir.

EMEKLİ OLDUĞUNUZDA MAAŞINIZ DÜŞMEZ

20 yıl bir şirkette üst düzey yönetici olarak çalışıyorum. 10 yıldan fazladır da prim ödemelerin tavandan oldu. Emeklilik için prim günüm doldu ancak yaştan dolayı daha var. Şimdi çalışmıyorum. Bir yerde sigortalı olarak çalışmaya başlasam ve primlerim düşük yatsa emekli aylığım düşer mi? Arzu K.

Asgari ücret ve asgari ücretin biraz üzerinde maaşla çalışanlar emekli olmayıp, çalışmaya devam ederlerse emekli maaşları aylık 2-3 lira düşer. Tavandan prim ödeyenler ya da daha üzeri prim ödeyenler ise çalışmaya devam ederlerse maaşları her ay 15-20 lira arasında yükselir. Uzun yıllar priminiz tavandan yatırıldığı için emeklilikte alacağınız emekli maaşı pek etkilenmez. Ayrıca yeniden çalışmaya başlamanız halinde prim yatmaya devam edeceğinden bu durum emeklilik maaşınıza da olumlu yansıyacaktır.

EMEKLİ OLAMIYORSANIZ PRİMİNİZİ İADE ALABİLİRSİNİZ

Eşim bugüne kadar 1.200 prim ödeme günü var. Yaşı 52. Prim günü ve çalışma yılı emekli olmaya yetmiyor. Bu durumda ne yapmalıyız? Geçmişte ödenen primler geri alınabilir mi? Adi Z.

Yaş şartı yerine getirilse bile ödenen primler emekli olmaya imkan sağlamıyorsa, bu durumda prim iadesi alınabilir. Bu durumda SGK size toplu ödeme yapabilir. SSK'lı olanlar kendi adlarına yatırılan işçi payını iade alabilirler. Sağlık primleri iade edilmez. Bağ-Kurlular ise malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primlerini iade alabilirler.

ASKERLİK BORÇLANMASI YAPABİLİRSİNİZ

Üç yıl önce işten çıkarıldım. 52 yaşında emekli olabiliyorum. İş bulamadığım için halen çalışmıyorum, pandemi döneminde de zaten iş bulmak imkansız. Emeklilik yaşım dolduğunda da emekli olamayacağım, çünkü primlerim emekli olmak için yetmiyor. Geçmişe dönük borçlanarak emekli olabilir miyim? G.Z

Sosyal güvenlik sisteminde geçmişe yönelik borçlanma imkanı bulunmuyor. Geçmişte eksik primlerinizi topluca ödeyip, emeklilik hakkını elde edemezsiniz. Bu durumda iki seçeneğiniz var. Birincisi, çalışmaya devam edip, prim gün sayısını tamamlarsınız. Ya da askerlik borçlanması yapabilirsiniz. Askerlik borçlanması ile eksik olan prim gün sayısını tamamlayabilirsiniz. Askerlik borçlanması karşılığında ödenecek en düşük tutar asgari ücretin yüzde 32'si, en yüksek tutar da asgari ücretin yüzde 32'sinin 7,5 katı. Bu rakamlar arasında kendi belirlediğiniz tutar üzerinden borçlanabilirsiniz. Yüksek borçlanırsanız emeklilikte alacağınız maaşa yansıması olumlu olur.

GRUP SAĞLIK SİGORTASINDAN ÇIKTIĞINIZDA ŞARTLAR DEĞİŞİYOR

Çalıştığım şirkette yıllardır özel sağlık sigortam yapıldı. Şirket, yan haklar arasında bizlere özel sağlık sigortası yaptı. Aynı haklardan ailem için de yararlandım. Eşimi ve çocuğumu da şirketin planına dahil ettim. Şirketten ayrıldım. Özel sağlık sigortasını devam ettirmek istiyorum. Ancak şirket, aynı şartlarda devam etmiyor. Şirketteki sigortamda hamilelik teminatım da vardı, şimdi bu teminat için yeniden süre konuyor. Bu durum haksız uygulama değil mi? Meltem Ş.

Şirketler, çalışanları için özel sağlık sigortası yapıyor. Sigorta şirketleri ile anlaşarak, grup sağlık sigortası kapsamında çalışanlar sigortalanıyor. Grup sağlık sigortası olunca ve bir seferde yüzlerce kişi sigortalanınca sigorta şirketleri hem daha uygun fiyatlarla hem de bazı şartları esneterek sağlık teminatı veriyorlar. Şirketten ayrıldığınızda artık grup sağlık sigortasının dışına çıkmış oluyorsunuz. Böyle olunca da sigorta şirketinden bireysel sağlık sigortası yaptırmanız gerekiyor. Bu durumda da fiyat doğal olarak artıyor. Bazı şirketler geçmişteki hamilelik gibi hakları devam ettiriyor bazı şirketler ise yeni poliçe yaptıracağınızdan yeni başlamış gibi değerlendiriyor. Bu durumda başka sigorta şirketleri ile görüşebilirsiniz. Tavsiyemiz, tamamlayıcı sağlık sigortası yaptırmanızdır. Fiyatları, özel sağlık sigortasına göre daha uygun.

BES'TEN EMEKLİ OLMAYIP KALMAK AVANTAJLI

Uzun yıllardır bireysel emeklilik sistemindeyim. 56 yaş kuralını yerine getirdim. Emeklilik suresi gelmiş biri için sistemde kalmak avantaj getirir mi? Erdin A.

Sizin gibi bugün BES'ten emekliliği hak etmesine rağmen sistemde kalan 100 binden fazla kişi bulunuyor. Emekli olmayıp sistemde kalmanın birçok avantajı var. Birincisi, yüzde 25 devlet katkısı almaya devam ediyorsunuz. İkincisi, birikiminiz profesyonelce değerleniyor. Ayrılırsanız, birikiminizi alıp, kendiniz değerlendireceksiniz. Oysa kalıp, biriktirmeye



devam ederseniz birikiminiz daha fazla değerlenecek. Tavsiyemiz, eğer ihtiyacınız yoksa, sistemden ayrılamayın, biriktirmeye devam edin.



65 YAŞIN ÜZERİNE SAĞLIK SİGORTASI YAPILMIYOR

Tamamlayıcı sağlık sigortası ile ilgili haberinizi okudum. 65 yaş üzeri için de tamamlayıcı sağlık sigortası yaptırabiliyor muyuz? Yaptırabiliyorsak, fiyatı nedir? Can A.

İster tamamlayıcı sağlık olsun ister özel sağlık sigortası olsun sağlık sigortalarında 65 yaş sınırı bulunuyor. Bu yaşın üzerindeki kişilere sigorta şirketleri özel sağlık sigortası yapmıyorlar. Eğer geçmişte sağlık sigortanız varsa ve yenileme garantisini almışsanız sigortanız devam ediyor.

SİGORTA GAZETESİ

Yayın adı:
www.sigortagazetesi.com
Yayın Sahibi:
TYP Televizyon Yayın Prodüksiyon Danışmanlık LTD. ŞTİ.
Yayın Sorumlusu:
Peruzar DOĞAN
Yayın Yönetmeni:
Aytaç NALLAR
Yazı İşleri Müdürü:
Alev NALLAR EMİROĞLU
Haber Müdürü:
Serdar YİĞİTOL
Sorumlu Müdür:
Av. Gülşah BİLGEÇ

Yönetim Yeri: Ergenekon Mah. Halakargazi Cad. Yeni Pasaj Apt. No:55 B/14 Şişli
İletişim:
sigortagazetesi@sigortagazetesi.com

Sigorta Gazetesi'de yer alan yazı, haberlerin telif hakkı TYP LTD ŞTİye aittir. Buradaki öneriler tavsiye niteliğindedir.