İşçi Bülteni Özel Sayısı: 14

Tersane işçilerinin sesi

Tersane İşçileri Bülteni

Örgütlü işçi yenilmezdir!

Ocak 2006 * Fiyatı 250 000 (25 YKr.)

Tersaneler cehennem işçiler köle kalmayacak!

Sigortasız çalışmaya dur demek için gücümüzü birleştirelim!

29 OCAK 2006 (PAZAR)

Yer : Birleşik Metal-İş Genel Merkezi
Kemal Türkler Toplantı Salonu-
Bostancı Köprüsü E-5 Altı
Saat : 11.00
Otobüs Kalkış Yeri : İçmeler İstasyon
Otobüs Kalkış Saati : 10.00

Tersane İşçileri Kurultayı'nda buluşalım!

Tersane İşçileri Kurultayı

Sigortasız çalışmaya, taşeronluk sistemine, iş cinayetlerine, sosyal hak yoksunluğuna, düşük ücrete, yevmiye usulü ücret sistemine karşı;

29 OCAK'TA TERSANE İŞÇİLERİ KURULTAYI'NDA BULUŞUYORUZ!



Tersane işçileri, kardeşler!

Tersane patronlarının azgın sömürüsüne dur demek, sigortasız çalışmaya, çifte sömürünün adı olan taşeronluk sistemine, iş cinayetleri ve sosyal hak yoksunluğuna, düşük ücretlere ve yevmiye usulü ücret sistemine dur demek için, tersane patronlarının birliği karşısında tersane işçilerinin birliğini yaratmak için 29 Ocak Pazar günü Tersane İşçileri Kurultayı'nda güçlerimizi birleştiriyoruz. Bu çağrı, tersane patronlarının barbarca sömürüsü altında inleyen, her türlü güvenceden yoksun olarak en ağır koşullarda çalışan ve "hak verilmez alınır" diyen tüm tersane işçilerinedir.

Tersane İşçileri Kurultayı Hazırlık Komitesi bir süredir yürütmüş olduğu çalışmaları nihayet 29 Ocak'ta yapılacak olan Tersane İşçileri Kurultayı ile taçlandırıyor. Amacımız tersane patronlarının birliği karşısında tersane işçilerinin birliğini yaratmaktır. Hepimiz biliyoruz ki, çalışma koşullarını düzeltmek ve gaspedilmiş bir dizi sosyal



hakkımızı kazanmak ancak ve ancak bizlerin birliği ile mümkündür. Hepimiz biliyoruz ki, 20 bin tersane işçisinin birliği karşısında ne bir tersane patronu ve ne de onların örgütlü birliği olan GİSBİR durabilir. 20 bin tersane işçisini harekete geçirecek, onları binler halinde birleştirecek bir birlikteliği sağlamadan hiçbir hakkımızı kazanamayız. Ama birleşirsek, işte o zaman bizden gaspettikleri her türlü hakkı tersane patronlarından elde etmeyi başarabiliriz. İşte o zaman, tersane patronlarının aç gözlülüğü nedeniyle seri cinayetler biçimini alan iş cinayetlerine bir son verebiliriz. İşte o zaman, her türlü hak yoksunluğunun, azgın sömürünün kaynaklarından biri olan ve bizleri kölece çalışma koşullarına mahkum eden yasadışı taşeronluk sistemine bir son verebilir, kadrolu çalışma hakkını kazanabiliriz. İşte o zaman, yaptığımız işin ağırlığı ve getirisi karşısında ürettiğimiz pastadan aldığımız o küçük payı büyütebilir, yevmiye usulü ücrete son vererek insanca yaşamaya yeten düzenli ücret elde edebilir, ücret gasplarına son verebiliriz. İşte o zaman, sigortasız çalışmaya son vererek sosyal güvenceye kavuşabilir, emeklilik, tedavi ve ilaç yardımı, iş göremezlik ödeneği, işsizlik sigortası, kıdem ve ihbar tazminatı gibi haklarımızı kazanabiliriz. İşte o zaman, tıkış tıkış araçlarda pestilimizin çıkmasına son vererek düzenli bir servis hakkını kazanabiliriz. İşte o zaman, sosyal alanları insani koşullara ulaştırabilir, soyunma odaları ve dolaplar, temiz ve yeterli tuvaletler, duş sistemi gibi patronların uyması gereken zorunlu uygulamaların hayata geçirilmesini sağlayabiliriz. İşte o zaman, sendikal haklardan yararlanabilir ve örgütsüzlüğe, güvencesizliğe bir son verebiliriz.

29 Ocak'ta Tersane İşçileri Kurultayı'nda buluşarak, birliğimizi sağlamanın yollarını tartışacak, en temel haklarımız için neler yapacağımıza karar vereceğiz. Tüm tersane işçilerini bu tarihi buluşmada yerini almaya, Kurultay'a katılmaya çağırıyoruz.

Tersane İşçileri Kurultayı Hazırlık Komitesi

TAŞERONUN ÖDEMEDİĞİ ÜCRET ALACAKLARINDAN TERSANE PATRONLARI SORUMLUDUR!

Sigortasız çalışmaya karşı GÜCÜMÜZÜ KURULTAY'DA BİRLEŞTİRELİM!

Tersane İşçileri Kurultayı Hazırlık Komitesi

Tersanelerde son dönemde sıkça karşılaşır olduğumuz sorunların başında ücret gaspları geliyor. Taşeronluk sisteminin sonuçlarından biri olan ücret gasplarının giderek daha da yaygınlaşması, taşeronluğun gelmiş olduğu kuralsızlık boyutunu da bize gösteriyor. Her tersanede onlarca taşeron bulunmakta ve taşeronluk sisteminin bu yaygınlığı bir yandan sigorta, kıdem ve ihbar tazminatı gibi bir dizi hakkın gaspedilmesini beraberinde getirmekte, diğer yandan da ücretlerin düşük tutulmasının ve ücret gasplarının nedenlerinden birini oluşturmaktadır. Tersanelerde taşeronluk sistemi yasadışı bir biçimde uygulanmaktadır. Çünkü iş kanunu, asıl iş niteliğinde olan işlerin taşerona verilemeyeceğini hükme bağlamıştır. Diğer yandan İş Kanunu'nun ikinci maddesi, taşeronun işçiye karşı yerine getirmediği yükümlülüklerden asıl işvereni yükümlü tutmaktadır. Yani taşeronun ödememiş olduğu ücret alacaklarını asıl işveren ödemek zorundadır. Bu yalnızca ücretler için değil, sigorta, kıdem ve ihbar tazminatı gibi yasal zorunluluklar için de geçerlidir. Ne var ki, tersane patronları bir yandan yasadışı bir biçimde taşeronluk uygulamasına giderken, öte yandan da taşeronun yerine getirmemiş olduğu yükümlülükleri yapmamak için biz işçilerin örgütsüzlüğünden yararlanmaktadırlar. İşçiler ise yasal haklarını bilmemeleri ve örgütsüz olmaları nedeniyle yapılan bu tür haksızlıkları sineye çekerek hakları için mücadele etmemektedirler.

Son günlerde bu hak gaspı ile ilgili birçok

olay yaşadık ve Tersane İşçileri Kurultayı Hazırlık Komitesi olarak belli müdahalelerde bulunduk. Tuzla Gemi'de taşeronluk yapan Jet Denizcilik adlı taşeron firmanın işine el koyan tersane, işçilerin alacaklarını yüklenmeyeceklerini işçilere belirterek sorumluluklarının taşeronun içerdeki hakedişi ile sınırlı olduğunu belirttiler. Bunun üzerine 60 işçi tersane önünde beklemeye başladı. Bundan rahatsız olan tersane patronuna en büyük yardım kolluk güçlerinden geldi. Madur durumdaki işçilerin alacaklarını değil, tersaneyi korumak mantığı ile olaya yaklaşan kolluk güçleri işçilerin bir an önce tersane önünü boşaltması için elindeki tüm kozlarını kullandı. İşçilerin alacakları konusunda kararlı davranışı, polisin başlangıçtaki bu müdahalesini boşa çıkardı. Tersane İşçileri Kurultayı Hazırlık Komitesi olarak orada çalışan bir işçi arkadaşımızın bizi araması ile olaya müdahil olduk. İşçilere ortak hareket ederlerse bu sorunu çözeceklerini belirttikten sonra, tersane patronunun tüm işçi alacaklarından sorumlu olduğunu belirttik. İşçiler tersane patronunun sadece 16 bin YTL'yi karşılamayı kabul ettiğini, oysa işçi alacaklarının 65 bin YTL olduğunu, bu sorunu çözmek için bir hukukçunun yardımına ihtiyaç duyduklarını belirtmesi üzerine, kurultay çalışmamızda aktif olarak yeralan ve yıllardır tersanelerde işçilerin avukatlığını yapan bir arkadaşımızı çağırdık. Avukat, patron karşısında işçileri temsil ederek görüşmeler yürüttü. Başlangıçta avukatı işçi temsilcisi olarak kabul etmeyen patron, işçilerin kararlılığı sonunda avukatla görüşmeyi kabul etmek zorunda kaldı.

İlk başta 16 bin YTL dışında bir ödeme yapmayı kabul etmeyeceğini, bunu da işçilere değil simsarlara vereceğini belirten tersane patronu müdahalemiz sonucunda bu ödeme miktarını toplam alacakların yaklaşık yüzde 70'ine, yani 45 bin YTL'ye çıkarmak zorunda kaldı. Patronun teklifi işçilerin onayına sunuldu ve gerek bayram öncesi olması ve işçi arkadaşlarımızın maddi sıkıntı yaşaması, gerekse de işçilerin sırtındaki son keneler olan işçi simsarlarının işçileri aldatıcı bir rol oynaması nedeniyle, işçiler patronun bu talebini kabul ettiler. Patronun ilk baştaki tutumunun kırılması ve önerisinin yüzde 25'ten yüzde 70'e çıkarılması bir yanıyla kazanımdır. Ancak öte yandan işçilerin toplam alması gereken hakkının altında bir oran kabul edilmiştir. Bu da belli bir kayıp anlamına gelmektedir. Bu talep kabul edilmeyerek toplu bir direniş sergilenmiş olsaydı, tersane patronu işçilerin tüm alacaklarını ödemek zorunda kalacaktı. Bu deneyim bize belli dersler çıkarmış durumda.

Öte yandan aynı taşeron firmaya bağlı olan Selah Tersanesi'nde de yaklaşık olarak 2 ay önce işi bıraktırdıklarını ve işçi alacaklarının ödenmediğini öğrendik. Yaklaşık olarak 20 işçinin alacağı için Selah Tersanesi'ne giderek işçilerin alacakları ile ilgili muhatap aradık. Tersane patronlarını muhatap olarak karşımızda bulamayınca, işçilerle toplantı yaparak ne yapacağımızı kararlaştırdık. Toplantı sonucunda alacaklar için dava açma kararı çıktı.

Bir diğer hak gaspı ise Ada Tersanesi'nde yaşandı. 30 işçinin yaklaşık olarak 27 bin YTL alacağını günü gelmiş olmasına rağmen ödemeyi kabul etmeyen tersane patronu ve tersane yetkilileri ile yapılan görüşmeler sonrasında işçiler alacaklarının yarısını aldılar. İşçiler alacaklarının diğer yarısını da bayram sonrasında alacaklar.

Bu yaşananlardan sonra Tersane İşçileri Kurultayı Hazırlık Komitesi olarak tersanelerde aşağıda belirttiğimiz konularda daha yaygın bir bilinçlendirme çalışması yürütmek gerektiği sonucuna vardık.

* 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2. maddesi, işçi alacakları konusunda asıl işvereni de sorumlu tutmaktadır. Bunu tüm tersane işçilerine anlatmak ve böyle bir sorunla karşılaştığımızda yasal haklarımızı kullanmamız gerektiğini bilince çıkarmak gerekmektedir.

* Taşeronluğun gelmiş olduğu noktada artık sadece taşeronların değil işçi simsarlarının uğursuz rollerini işçilere etkin bir biçimde anlatmalıyız.

* Hukuksal destek önemli olmakla birlikte asıl belirleyici olan işçilerin birlikte hareket etmesidir.

Tersane İşçileri Kurultayı Hazırlık Komitesi servis hakkı için imza kampanyası başlattı...

SERVİS HAKKI İSTİYORUZ!



Bizler 40'a yakın tersanede çalışan 20 bini aşkın işçiyiz. Tuzla tersaneleri ülkenin gemi sanayisinde belirgin bir yer tutmaktadır. Öyle ki, ülke çapında gemi inşa ve bakım işinin yüzde 80 gibi büyük bir bölümü Tuzla tersanelerinde yapılmaktadır. Yani biz Tuzla tersanelerinde çalışan 20 bin civarında işçi olarak, gemi inşa ve onarım işinin yüzde 80'ini üretmekteyiz. Gemi inşa sektörü, tüm sektörler içerisinde en zor, en ağır sektörlerden birini oluşturuyor. Kâr marjının yüksek olduğu, yaratılan toplam katma değer içerisinde oldukça yüksek bir katma değer üreten gemi inşa sektörü, bu özellikleri ile tersanede çalışan işçilerin de yaşam ve çalışma koşullarının diğer sektörlere nazaran daha iyi olduğu izlenimi vermektedir. Ne var ki durum bunun tam tersidir. Tersanelerde yapılan işin özellikleri ve getirisi ile işçilerin çalışma koşulları arasında inanılmaz bir uçurum bulunmaktadır. Tuzla tersane havzası çalışma koşullarının küçük sanayi sitelerinden dahi kötü olduğu, taşeronluk sisteminin başka hiçbir yerde görülmemiş ölçüde yaygın bir biçimde uygulandığı, kaçak işçiliğin yani sigortasız çalıştırmanın kural haline geldiği, iş cinayetleri ve meslek hastalıklarının önemli bir yer tuttuğu ve hiçbir sosyal hakkın bulunmadığı bir sömürü cehennemi durumundadır. Kuşkusuz bu biz işçiler için böyle. Tersane patronları için ise bunun anlamı Tuzla tersane havzasının bir sömürü cenneti olmasıdır. Öyle ki en küçük konfeksiyon atölyesinde çalışan işçilerin dahi sahip oldukları servis hakkı tersanelerde bulunmamakta, ya da az sayıdaki servisten yine az sayıda işçi yararlanabilmektedir.

Biz tersane işçilerinin ancak az bir kesimi taşıma servislerinden yararlanmaktadır. Servislerin bir kısmının ücreti ise patronlar tarafından değil, işçiler tarafından karşılanmaktadır. Servislerin bir kısmı ise ikamet ettiğimiz mahallelere değil, İçmeler'e kadar

gitmekte, sabah da yine İçmeler'den almaktadır. Buralarda kaçak servis taşımacılığı yapan araçlar da bulunmakta ve işçiler belli bir ücret karşılığında bu servislerden yararlanmaktadır. Yani kısacası biz tersane işçilerinin düzenli bir servisleri bulunmamaktadır. Taşeronluk sisteminin yaygınlığı ve işçilerin büyük bir bölümünün sürekli tersane değiştirmek zorunda oluşu, bugün için tek tek tersaneler üzerinden düzenli bir taşıma servisleri konulmasını da zorlaştırmaktadır. Ne var ki, bir işçi bir tersaneden çıkmış olsa bile yine aynı havzada başka bir tersanede işe başlamakta, bu böyle sürüp gitmektedir. Bunun anlamı şudur: Tersane patronlarının birliği olan GİSBİR işçilerin ikamet ettikleri semtlerden tersanelere taşıyacak servisler koyabilir. Nasıl ki, tersanelere girerken kart sistemi uygulaması yapılıyorsa, aynı şey servisler için de yapılabilir. Kuşkusuz böyle bir çözüm tersane patronlarının aklına gelmiyor değil! Ama onlar bunun bir maliyet unsuru olacağını düşündüklerinden böyle bir çözümü hayata geçirmiyorlar. Onlar için en iyi işçi, maliyeti en düşük olan işçidir! Bu durumda bizler de "en iyi işçiler" oluyoruz.

Servis hakkı biz işçiler için vazgeçilmez bir haktır. Her gün evlerimizden çıkıp birkaç araç değiştirerek işyerlerimize geliyoruz. Trende, otobüste, minibüste hep ayaktayız ve işe gelene kadar pestilimiz çıkmış oluyor. Bunun anlamı işe gidiş gelişlerde fiziksel olarak tahribata uğramamızdır. Bu fiziksel tahribata ek olarak da, aldığımız ücretlerin bir kısmını yollarda harcamaktayız.

Servis hakkı ne kadar vazgeçilmezse, bu hak için mücadele de o kadar vazgeçilmezdir. Biz 20 bini aşkın işçiyiz ve tepkimizi birleştirdiğimizde bu hakkı kazanabiliriz. Tersane İşçileri Kurultayı Hazırlık Komitesi servis hakkı için bir imza kampanyası başlattı, ilk adımı attı. 23 Ocak'ta başlayacak olan imza kampanyası altı gün sürecek ve işçilerin yoğun olarak geçtiği çeşitli noktalara bu altı gün boyunca masa açılacak. GİSBİR'e dönük olarak başlatılan imza kampanyası 29 Ocak'ta yapılacak Tersane İşçileri Kurultayı'nda alınacak eylem kararları doğrultusunda sonuçlandırılacak ve GİSBİR'e ulaştırılacak. Tersane patronları servis talebimizi kabul etmediği durumda ise yeni bir mücadele programı oluşturulacak ve bu mücadele servis hakkı kazanılana kadar sürdürülecek. Tersane İşçileri Kurultayı Hazırlık Komitesi olarak tüm tersane işçilerini servis hakkı için yürütülecek çalışmalar ve eylemler konusunda duyarlı olmaya, bu hakkın kazanımı için mücadeleyi yükseltmeye çağırıyoruz.

TERSANE İŞÇİLERİ KURULTAYI HAZIRLIK KOMİTESİ

Servis hakkı istiyoruz!

GİSBİR, işçilerin yoğun olarak oturduğu semtlere taşıma servisleri koysun!

29 OCAK 2006 (PAZAR)
Yer : Birleşik Metal-İş Genel Merkezi Kemal Türkler Toplantı Salonu- Bostancı Köprüsü E-5 Altı
Saat : 11.00
Otobüs Kalkış Yeri : İçmeler İstasyon
Otobüs Kalkış Saati : 10.00

Tüm işçiler; Tersane İşçileri Kurultayı'na!

Tersane İşçileri Kurultayı Hazırlık Komitesi

TERSANE İŞÇİLERİ KURULTAYI

Yer : Birleşik Metal İş Sendikası Kemal Türkler Toplantı Salonu
Bostancı Köprüsü Altı-İstanbul
Tarih: 29 Ocak '06 (Pazar)
Saat : 11.00
Otobüs Kalkış Yeri : İçmeler Tren İstasyonu
Otobüs Kalkış Saati: 10.00

KURULTAY GÜNDEMİ:

1- Açılış
2- Saygı Duruşu
3- Kurultay Hazırlık Komitesi Genel Tebliği'nin sunuluşu
4- Sinevizyon gösterimi
5- Karar önergelerinin sunulması, lehte ve aleyhte konuşmalar ve önergelerin oylanması
6- Dilek ve temenniler (serbest kürsü)
7- Kapanış

Temel mücadele taleplerimiz:

* Sigortasız işçi kalmayacak! Sigorta primleri gerçek ücret üzerinden düzenli ödensin!
* Taşeronluk sistemi kaldırılsın, tüm işçiler kadrolu olsun!
* Ölümler durdurulsun, tüm iş güvenliği tedbirleri alınsın!
* Havzada tersane işçilerinin ve yakınlarının yararlanacağı tam teşekküllü bir devlet hastanesi kurulsun!
* Tüm tersanelerde işyeri sağlık birimleri oluşturulsun!
* Yevmiye usulü ücret uygulaması kaldırılsın, herkese insanca yaşamaya yeten düzenli ücret!
* Gemi inşa sektörü ağır ve tehlikeli işler kapsamına alınsın!
* Sosyal alanlar iyileştirilsin ve insani koşullara çıkartılsın!
* Semtlerden tersanelere taşıma servisleri konulsun!
* 7 saatlik işgünü, 35 saatlik çalışma haftası!
* Kesintisiz iki günlük hafta sonu tatili!
* Keyfi işten atmalara son verilsin, tüm çalışanlara iş güvencesi!
* Sendikal örgütlenmenin önündeki tüm engeller kaldırılsın!

İşçi Bülteni Özel Sayı 14 ● Fiyatı: 0.25 YTL ● Ocak 2006 ● **Sahibi ve S. Yazı İşleri Md.:** Gülcan CEYRAN EKİNCİ ●
EKSEN Basım Yayın Ltd. Şti. Mollaşeref Mah. Turgut Özal Cad. 50/10 Fatih/**İstanbul** ● **Baskı:** Özdemir Mat.