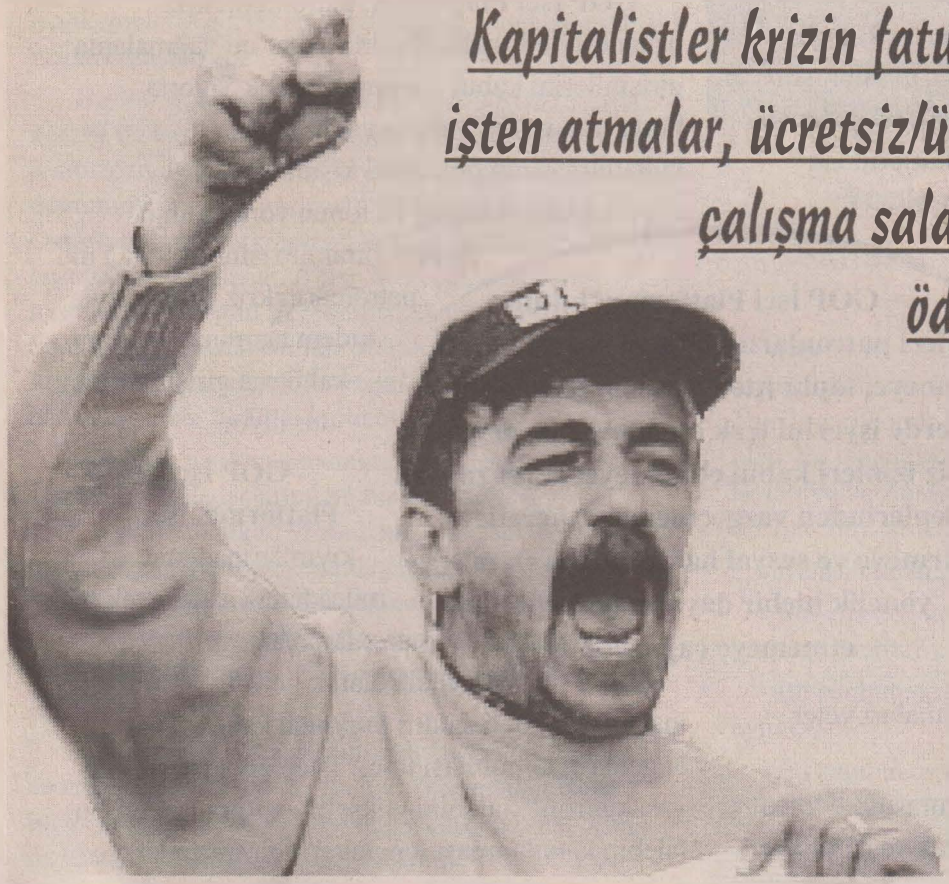
Gaziosmanpaşa

İŞÇİ BÜLTENİ

"İşçi sınıfının kurtuluşu kendi eseri olacaktır!"

İşçi Bülteni Özel Sayı No: 397

Ocak 2009 * Fiyatı: 25 Kr



Kapitalistler krizin faturasını düşük ücret, işten atmalar, ücretsiz/ücretli izinler, esnek çalışma saldırısı olarak işçilere ödetmeye çalışıyor...

Örgütlenelim, krizin faturasını kapitalistlere ödetelim!



Krizin faturasını ödememek için birleşik direnişe!

Kriz bahanesiyle tam bir işçi kıyımı yapılıyor. Ücretsiz izin ve toplu işten atmaların olmadığı fabrika yok neredeyse. İşten atılmayan işçiler de ücret düşüşleri ve hak gasplarıyla karşı karşıya. Patronların değişmeyen tutumu, krizin faturasını işçiye ödetmek oluyor. Yıllardır işçilerin sırtından devasa kârlar elde ederken, şimdi kârlarından olmaktansa binlerce işçinin hayatıyla oynuyorlar.

GOP İşçi Platformu, patronların bu saldırılarına karşı durmakta kararlıdır. Krizin faturası işçilere ödettirilemez. Kriz patronlarındır, faturayı da onlar ödemelidir. Bunun için yıllardır işçiden çaldıklarıyla şişirdikleri "zulaları"nı şöyle bir açmaları yeter de artar bile!

GOP İşçi Platformu krizin faturasını ödememek için tüm işçileri mücadeleye çağırıyor.

GOP İşçi Platformu, bütün işçileri patronların dayatmalarını kabul etmemeye, toplu işten çıkarmaların olduğu yerlerde fabrikayı terk etmemeye çağırıyor. Ücretsiz izinleri kabul etmemeye, ücret zammı taleplerinden vazgeçmemeye, ücretleri düşürmeye ve sosyal hakları tırpanlamaya yönelik hiçbir dayatmayı kabul etmemeye çağırıyor.

GOP İşçi Platformu, patronların kriz bahanesiyle İşsizlik Sigorta Fonu'nu yağmalama girişimlerini kabul etmiyor. İşsizlik Sigorta Fonu'nun işçiler yararına açılmasını, kullanılmasının önündeki kısıtlamaların kaldırılmasını ve fonun yönetiminin işçilere bırakılmasını istiyor. Yine patronların kriz bahanesiyle kıdem tazminatı hakkını kaldırma girişimlerine dur diyor.

GOP İşçi Platformu, işçi kıyımlarına karşı mücadeleyi sadece tek tek patronlara karşı verilecek bir mücadele olarak görmüyor. Bu insafsız ve keyfi saldırı biçimine karşı yasal engellerin konulması için, "İşten çıkarmalar yasaklansın!" talebini yükseltiyor, tüm işçileri bu talebin karşılanması için kararlı bir mücadeleye çağırıyor.

GOP İşçi Platformu, bu doğrultuda yürütülecek mücadeleyi omuzlamak için tüm işçileri, başlayarak bir araya gelmeye ve ortak zeminlerde buluşmaya, genel direnişi örgütlemeye çağırıyor.

GOP İşçi Platformu, bütün işçileri patronların dayatmalarını kabul etmemeye, toplu işten çıkarmaların olduğu yerlerde işyerini terk etmemeye çağırıyor. Ücretsiz izinleri kabul etmemeye, ücret zammı taleplerinden vazgeçmemeye, ücretleri düşürmeye ve sosyal hakları tırpanlamaya yönelik hiçbir dayatmayı kabul etmemeye çağırıyor.

İLETİŞİM

gopisciplatformu@gmail.com (0539) 406 07 43

Üsteki adresimizden ve telefon numarasından bize ulaşabilirsiniz. İşyerinizde yaşadığınız sorunlarınız için bize görüş, öneri, isteklerinizi iletebilir ve bültenimize yazı gönderebilirsiniz...

Bir kot işçisi daha hayatını kaybetti...

SIRADAKİ Mİ GELSİN (?)!

Göstermelik teftişlerle, iş güvenliğine ilişkin verilen vaatlerle, ömrümüzden uzun sürecek mahkemelerle geçerken vakit, tek tek kaybediyoruz işçi arkadaşlarımızı.

Bir kot işçisi arkadaşımız daha silikozis hastalığı nedeni ile hayatını kaybetti. Arkadaşımız Adem İncili aramızdan ayrıldı. 1979 Çorum/Sungurlu doğumluydu Adem. Adnan Öztürk'ün sahibi olduğu Öztürk Rodeo'da (kumlama) çalıştı ve silikozis hastalığına yakalandı. Abisi de geçen sene aynı hastalıktan hayatını kaybetmişti. Adem'de Ankara Sanatoryum Hastanesi'nde yoğun bakıma 15 gün dayanabildi ve hayatını kaybetti. Bir işçi daha patronların kâr hırsının kurbanı oldu.

" Birçok şey için zamanımız yok" demiştik. "Gencecik arkadaşlarımızın bir aile kuracak, olanların bir çocuğun yüzüne bakacak, sevdiğimizle, eşimizle, çocuğumuzla planlayacak vaktimiz yok. Bugün uyuyup yarın sağ uyanmayı umut etmekten başka tanınmış bir hak da yok bize bu hayatta" demiştik. Ama sonuna "öfkemiz üzüntümüzü aştı" diye de eklemiştik.

Bizler arkadaşımızın öldüğü haberini aldığımız sıralarda tersanelerde bir işçinin, Yunanistan'da da bir gencin daha hayatının elinden çalındığı haberini de okuduk. Kalbimiz onların kalbi ile attı. Öfkemiz onların öfkesi ile daha fazla arttı. Ve işçilerin teranelerde ve Yunanistan sokakların bir insan hayatı için gösterdikleri cesaret ve inat bizlere umutta aşıladı.

Evet bir arkadaşımız daha öldü.

Ama ölenlerimiz için, ölüme sürüklenenlerimiz için, eşlerimiz ve çocuklarımız için, tüm işçi kardeşlerimiz için bizlerde üzerimize düşeni yapacağız.

Söz veriyoruz:

Bir nefes daha fazla almak için inat

Hayatımızı çalanlardan hesap sormak için cüret göstereceğiz

kotiscileribirligi@gamil.com

KOT İŞÇİLERİ BİRLİĞİ



Yeni asgari ücret 527 TL! Sadakanızı alın başınıza çalın!

Devlet ve patronların örgütü oturup bu yeni asgari ücreti belirlediler. Yeni asgari ücret 527 TL. Yani asgari ücrete yüzde dörtlük bir zam yapılmış oldu. En temel tüketim maddelerine bile yüzde 80'leri bulan zamlar yapıldığı bir yerde bu zam oranı bizimle alay etmektir.

Bu para ile kira ödeniyor mu?

Bu para ile ailece beslenme gereksinmemiz karşılanıyor mu?

Bu paranın ne kadarını sağlık harcamalarına ayıracağız?

Bu paranın ne kadarını sosyal ihtiyaçlarımız için kullanabiliriz.

Bu parayı bize reva görenlerin geliri ne kadar? Onlar aldıkları parayı hak etmek için nasıl ve ne kadar çalışıyor, biz ne kadar ve nasıl çalışıyoruz?

Yeter artık! Biz dilenci değiliz, işçiyiz. Sadakanız cebinizde dursun. Bize insan onuruna yaraşır bir yaşam için yeterli ücret, sosyal yaşam için gerekli zaman lazım.

Bunun için mücadeleden başka bir seçeneğimiz yok. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na işçiler adına katılıp kenar süsü olan Türk-İş Sendikası'na da öfkemiz büyük. Bu sendikanın yönetimi işçileri temsil etmiyor. Etseydi, mücadele ederdi. Biz işçileri sokağa dökerdi. Böylece hakkımız olanı söke söke alırdık. Ama hayır yapmadı, yapamıyor. Çünkü bunlar patronların uşağıdır. Biz işçilerin bu durumda yapması gereken kendi gücümüze güvenmek ve birleşmektir. İnsanca yaşamak için bundan başka bir yolumuz yoktur.

İŞSİZLİK SİGORTASI FONU'NDA BİRİKEN PARAYADA GÖZ DİKTİLER!

Hazine, 2009 yılı borç ödemelerini işçilerin maaşından kesilerek oluşturulan İşsizlik Sigortası Fonu'nda biriken paraları kullanarak ödeyecek. 2008 yılında 146.4 milyar YTL borç ödeyen Hazine, 2009'da 97 milyarı anapara, 56.9 milyarı da faiz olmak üzere toplam 153.9 milyar lira borç ödeyecek. Borç ödemelerinin 135.1 milyarı iç borç, 18.7 milyarı isç dış borçlardan oluşacak.

Patron örgütleri geçtiğimiz aylarda yaptığı açıklamayla İşsizlik Sigorta Fonu'nda biriken paranın şirketlerin kullanımına açılmasını istemişti. '99 Ağustos depreminden sonra depremzedelerin zararlarını karşılamak için toplanan deprem vergileri hazinenin borç ödemelerine ve patronların hizmetine açılarak amaç dışı kullanılmıştı.

Bu yağma ve talanın bir an önce son bulması, İşsizlik Sigortası Fonu'nun işçilerin denetimine açılması ve işçilerin çıkarına kullanılması için mücadele etmeliyiz.

Direnen Sinter Metal işçilerinden çağrı...

- İş güvencesiz çalışmaya ve kölece çalışma koşullarına karşı Birleşik Metal-İş Sendikası'nda örgütlenen Sinter Metal işçileri Ümraniye Dudullu'daki direnişlerini 19 Aralık 2008 tarihinden beri sürdürüyorlar. Sendikalar, demokratik kitle örgütleri, siyasi partiler, sağlık-meslek odaları ve devrimci kurumlar tarafından sürekli ziyaretlerin gerçekleştiği direnişten seslenen işçiler sınıf kardeşlerinin ve dost kurumlarının daha fazla desteğini talep ediyorlar.

Bizler Sinter Metal işçileri, bu direnişi sadece kendi adımıza yapmıyoruz. Direnişimiz, aynı zamanda Türkiye'deki işçilerin direnişidir. Bu nedenle bütün sınıf kardeşlerimizin desteklerini bekliyoruz. Haklı ve onurlu mücadelemize destek vermesi için herkesi davet ediyoruz.



TORGEM IŞÇILERI ÜCRET HAKKI IÇIN GISBIR'E YÜRÜDÜ...

- Tuzla tersaneler havzasında krizi fırsat bilerek kitlesel işçi kıyımlarının yanısıra faturayı işçilere çıkartan patronlar TORGEM Tersanesi'nde de sahneye çıkarak Etna-Özdemir taşeron şirketinde çalışan 15 işçinin yaklaşık 3 aydır ödenmeyen 25 bin TL tutarındaki ücretlerini gasp ettiler.

Ücret alacakları için Tersane İşçileri Birliği Derneği'ne (TİB-DER) başvuran işçiler sabah 07.30'dan itibaren Torgem Tersanesi önünde direnişe geçtiler. "Krizin Yükü Patronlara – Ücret Hakkı İçin Direniyoruz / TİB -DER" pankartını açarak tersane önüne yürüyen işçiler, buradaki bekleyişlerini sloganlar eşliğinde öğle saatlerine kadar sürdürdüler. İşçilerin bekleyişleri ücretler alınana kadar devam edecek.

GOP'ta Filistin'le dayanışma

GOP Emek Platformu 3 Ocak günü Siyonist İsrail'in Filistin halkına dönük kanlı katliamlarını lanetlemek ve Filistin halkının direnişine destek çağrısı yapmak için basın açıklaması gerçekleştirdi.

GOP Bağlarbaşı Caddesi'nde toplanan emek platformu bileşenleri GOP Meydanı'na kadar yürüdü. Yürüyüş boyunca Filistin halkının direnişini selamlayan siyonist İsrail'i lanetleyen sloganlar atıldı. Meydana gelinmesiyle basın açıklaması yapıldı. Gaziosmanpaşalı işçi ve emekçilere Filistin halkının mücadelesini destekleme çağrısı yapılmasının ardından eylem sonlandırıldı.



Ayrıca tersane işçileri direnişinden rahatsız olan patronlar, muhattap almayacaklarını ifade ettikleri tersane işçi derneği'ni muhattap almak zorunda kaldı. Ve görüşme talebinde bulundu. TİB-DER'den direnişi bitermesini istedi. Tersane İşçileri Birliği ise, bu direnişe işçilerin bütün hakları verilene dek devam edeceğini bildirdi.

KOT İŞÇİLERİYLE DAYANIŞMA GECESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ!

- Bir süredir İstanbul genelinde çalışmaları yürütülen ve yoğun bir ilgiye konu olan "Silikozis hastası kot işçileriyle dayanışma gecesi' 26 Aralık akşamı Gaziosmanpaşa Eftelya Düğün Salonu'nda başarıyla gerçekleştirildi.

Kot İşçileri Birliği'nin düzenlediği geceye farklı işkolundaki birçok fabrikadan destek gelirken çeşitli kurumlar da dayanışma gecesini gönderdikleri mesajlarla selamladılar, kot işçilerinin mücadelesinin yanında olduklarını belirttiler.



Kot işçileri neden yürüyor?

Saat 20.00'de başlayan dayanışma gecesi Kot İşçileri Birliği Sözcüsü Gazi Polat'ın iş cinayetlerinde yaşamını yitirenler anısına yaptığı saygı duruşu çağrısıyla başladı.

Polat saygı duruşunun ardından yaptığı açılış konuşmasında kot işçileri olarak "neden yürüdüklerini" anlattı. Silikozis hastalığına yakalanarak yaşamını yitiren kot işçilerinin hikayelerini aktardı. Silikozis hastası kot işçileriyle dayanışmayı yükseltmek, kot işçilerinin yaşadığı temel sorunlara dikkat çekmek amacıyla etkinlik gerçekleştirdiklerini söyledi.

Dayanışma gecesi, kot işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarını anlatan görüntülerden oluşan sinevizyon gösterimiyle devam etti.

Etkinlik programında **Nurettin Güleç, Hasan Ali Sezer, Raber, İlkay Akkaya ve Hasan Sağlam** sahne alırken, etkinlik salonunda **"Kot işçisi yalnız değildir!", "Yaşasın Kot İşçileri Birliği!"** sloganları atıldı.

GOP İşçi Platformu, İstanbul Ahali, Belediye-İş Sendikası 2 No'lu Şube, DDSB, Partizan, Halkevi, Ekim Gençliği, BDSP, DHB, Topkapı İşçi Derneği, Tersane İşçileri Birliği Derneği (TİB-DER), Haber-Sen 8 No'lu Şube, İşçi Gazetesi, Refhan Tümer Lisesi Öğrencileri, Volkan Yaraşır ve daha birçok kurum silikozis hastası kot işçilerinin yürüttüğü mücadelenin yanında olacaklarını gönderdikleri mesajlarla dile getirdiler.

Tersanelerden kot işçileriyle dayanışma!

Gecede söz alan Tersane İşçileri Birliği Derneği (TİB-DER) Başkanı Zeynel Nihadioğlu Tuzla tersaneler havzasında yaşanan iş cinayetleri ve tersane işçilerinin yakalandığı meslek hastalıklarının kot işçilerinin durumuyla olan benzerliğine dikkat çekti. Yaşadıkları tüm sorunlarının kaynağında kapitalizmin olduğunu sözlerine ekledi. TİB-DER Başkanı, patronların saldırılarına karşı ortak mücadele yürütülmesi gerektiğine işaret etti.

Dayanışma gecesi çekilen halaylarla sürerken Kot İşçileriyle Dayanışma Platformu Sözcüsü Levent Atasert'in yaptığı kapanış konuşmasıyla son buldu. Atasert'in yaptığı kapanış konuşmasında kot işçilerini ölüme terkeden patronlardan hesap sorma kararlılığı ifade edildi. Etkinliğe destek veren tüm kişi ve kurumlara teşekkür etti.

250 kişinin katıldığı dayanışma gecesi sloganlarla son buldu.



KRİZİN FATURASINI ÖDEMEMEK İÇİN

Kriz etkisini ağır bir şekilde gösteriyor. Patronlar krizin faturasını işçilere çıkarıyorlar. İki ay gibi kısa bir zaman diliminde yüzbinlerce işçi işten atıldı, ücretler düşürüldü, sosyal haklar tırpanlandı, temel tüketim maddelerine fahiş zamlar yapıldı. Çalışma koşulları olabildiğince esnekleştirildi. Tüm hayatımız patronların iki dudağının arasından çıkacak söze bağlandı. Patronlar yaptıkları büyük kârlara bizleri ortak etmezken şimdi krizi fırsata dönüştürerek faturayı bize kesiyorlar.

Arkadaşlar bu faturayı ödememeliyiz. Bunun için kolları sıvayarak işe koyulmalıyız. Başarmak için tutacağımız yol belli; patronların dayatmalarını kabul etmeyeceğiz, direneceğiz. Bunun için örgütlenmeyiz, fabrikalarımızda ve sanayi havzalarında taban inisiyatifini açığa çıkaracak adımlar atmalıyız.

Fabrika komitelerini kurarak başlamalıyız!

Fabrika komitesi ya da komisyonu olarak adlandırdığımız örgütlülükler belli bir sorun üzerinden kurulur. Örneğin işten atmaların yoğun yaşandığı bir fabrikada işten atmaları engellemek için, ücret zamlarının yapılmadığı bir yerde zamların yapılması için, ücretsiz izin uygulamasının hayata geçirildiği bir fabrikada bu dayatmayı durdurmak için oluşurlar. Çünkü yaşadığımız sorunların çözümü ancak örgütlü davranmakla mümkündür.

Komite ilk elden, 3-5 işçinin (sevilen sayılan ve yaşadığı sorunlara duyarlı) patron ve yalakalarının haberi olmadan bir araya gelmesiyle oluşur. Öncü işçilerin oluşturduğu komite ilk önce hak alma mücadelesini sağlıklı bir şekilde organize etmek ve diğer işçileri eğiterek mücadeleye katmak için bir eğitim programı oluşturur. Kendi iç eğitimini tamamlayan komite, görev dağılımı yaparak işyerindeki örgütlenme faaliyetini organize eder. Düzenli toplantılarla gelişmeleri değerlendirir. En uygun adımların atılmasına birlikte karar vererek diğer işçilerin de hak alma mücadelesinde yer almasını sağlar. İşyerindeki hak alma mücadelesinin başarıyla sonuçlanması için komite birçyleri ilgilendikleri kişilere komitedeki diğer arkadaşlarını kesinlikle açıklamamalı. Bu durum ilgilenilen işçilerden birinin ispiyoncu çıkması halinde komitenin tamamının deşifre olmasının önüne geçer. Hak alma mücadelesinin ağır bir darbe almasını önler.

İşyeri komitesinin, hak alma mücadelesine diğer işçileri de kazanmaya başlamasıyla yeni kazanılan işçilerin eğitilmesi için eğitim grupları oluşturulmalı. Eğitim gruplarında sınıf bilincinin oluşması fiili mücadelenin önemi ve örgütlenmesi, hukuki mücadele vb. konular ilk elden işlenmeli. Asgari bir eğitim alan işçilerden bölüm ya da bant komisyonları oluşturularak hak alma mücadelesinin yaygınlaştırılması ve bölümlerde kurumsallaştırılması sağlanmalı. Bu komisyonlarda komitede yer alan en az bir kişi yer alarak diğer bölümlerdeki komisyonlarla koordinasyon sağlanmalı.

Patronların bizlere dayattığı kölelik koşullarını ancak işyerlerimizde birlikte hareket ederek, taban örgütlülükleri oluşturarak aşabilir, işçi sınıfı adına kazanıma dönüştürebiliriz.

Birliğimizi havza platformlarında genişletmeliyiz!

Çalıştığımız fabrikalarda çok yoğun hak gaspları ve saldırılarla karşı karşıyayız. Çevremizdeki fabrikalarda çalışan işçi kardeşlerimizin durumu da bizden farklı değil. Kimimiz ücretsiz izne çıkarılıyoruz, kimimizin sigortası yatırılmıyor, kimimiz zorunlu mesaiye bırakılıyor, kimimiz inde ücretleri düşürülüyor.

NE YAPMALIYIZ!

Hepimiz bir sorunla karşılaşıyoruz. Birimizin patronunun gerçekleştirdiği hak gaspını diğer patron da örnek alarak hayata geçiriyor. Patronlarımız sürekli dayanışma içersinde olarak bizleri daha çok nasıl sömüreceklerini hesaplıyorlar.

Patronların daha çok kâr hırsının kurbanı olmamak için ve tek tek fabrikalarda yürüttüğümüz hak alma mücadelesini daha güçlü örgütlemek için havzamızda bulunan işçiler olarak ortak hareket etmeli, sorunlarımıza karşı birlikte mücadele ederek dayanışma içersinde olmalıyız. Bunu başarmanın yolu ise aynı havza ya da bölgede çalışan işçiler olarak bir araya gelmeli ve tabanın iradesini ve mücadelesini birleşik mücadeleye dönüştürecek havza ya da bölge birlikleri-platformları oluşturmalıyız.

Bu platformları ilk elden örgütlü işyerlerindeki işçileri bir araya getirerek ve diğer işyerlerindeki tek tek dahi olsa işçileri katarak oluşturmalıyız. Havza platformu bir yandan krizin sorunlarına karşı havza işçilerini mücadeleye çağıran genel bir çalışma örgütlemeli, diğer yandan ise tek tek fabrikalarda taban iradesinin açığa çıkmasına dönük özel yönelimler içerisine girmelidir. Krizin faturasını ödememek, insanca çalışma ve yaşam koşullarını kazanmak ancak fabrika çalışmalarının havza çalışmasıyla, havza çalışmasının da genel süreçlerle bağının kurulmasıyla mümkün olur.



Krizde gasp edilmek istenen çalışma hakkımızı savunalım!

** İşten çıkarmalar, mevcut haklar korunarak, iş yoğunluğu arttırılmadan, yasaklanmalıdır. Bu süreçte işten çıkarılanlar işlerine iade edilmelidir.*

** Çalışma süreleri ücret kaybı olmadan ve çalışma koşulları ağırlaştırılmadan 35 saate düşürülmelidir.*

** Devlet, çalışmak isteyen herkese insan onuruna yakışır bir iş garantisi vermelidir.*

** Çalışamayacak durumda olanların temel ihtiyaçlarını karşılayacak bir gelir sağlanmalıdır.*

** Taşeron sistemi, güvencesiz çalışma, geçici çalışma sözleşmeleri ve uygulamaları yasaklanmalıdır.*

** İş kazaları ve meslek hastalıklarına neden olan ortamlara izin verilmemelidir.*

** İşsizlik fonunun sermaye ve devlete aktarılmasına son verilmeli; fondan yararlanma koşulları işçilerin lehine değiştirilerek, işçilerin ihtiyaçlarına aktarılmalıdır.*

İnsanca yaşamak istiyoruz

** Doğalgaz, elektrik, su, gıda, kira, ulaşım, eğitim, sağlık gibi temel ihtiyaçları karşılayan mal ve hizmetlere yapılan zamlar geri çekilmelidir.*

** İşçilerin ve emekçilerin kredi kartı borçlarına uygulanan faizler iptal edilmelidir.*

** Temel ihtiyaç mallarına konulan dolaylı vergiler tamamen kaldırılmalı; varlıklı kesimler ve büyük şirketlerden alınan vergiler arttırılmalıdır.*

** Asgari ücret vergiden muaf tutulmalıdır.*

** Mali disiplin uygulamaları kaldırılmalı, bütçeden sermayeye değil emekçilere kaynak aktarılmalıdır.*

** Kriz sürecinin olumsuzluklarını daha fazla yaşayacak olan kadınların, özgül talepleri göz önünde bulundurulmalıdır.*

** Örgütlenme önündeki her türlü engel kaldırılmalıdır.*

BÖLGEDEN HABERLER...

CMT TEKSTİL'DE (İLBEK) NELER OLUYOR

İlbek Tekstil işçilerinin tazminatları için başlattığı direniş tazminatların ödenmesiyle bitmişti. Ardından fabrika CMT Tekstil ismiyle üretime yeniden başladı. İlyas Bektaş çalışmaya devam eden işçilere İlbek'de aldıklarından daha az ücret vermeyi dayattı. Çalışma koşullarını daha da ağırlaştırmanın adımlarını attı.

Daha sonra işçilerin mücadele sonucu bedel ödeyerek kazandıkları günlük 9 saat çalışma hakkını 1 saat 15 dakika artırmak için girişimlere başlayan CMT Tekstil patronu, ilk olarak 3 ay önce bir anket yaptı. Çalışma saatinin 10 saat 15 dakikaya çıkarılmasına bireysel olarai karşı çıkan işçileri işten çıkarttı. Bu adımlarıyla işçilere gözdağı vermek isteyen İlyas Bektaş ve uşakları direnişçi işçilerin CMT'de olmamasından da faydalanarak performansa dayalı üretim biçimini daha ağırlaştırdı. Diğer bir saldırı ise maaşlara zam yapmaması. İhracata yönelik çalıştığı için krizle dolar ve euronun artmasıyla kazancını ikiye katlayan İlyas Bektaş işçilerin maaşlarına zam



yapmaya geldiğinde ise türlü bahane ve tehditlere başvuruyor. Son olarak ta 50 işçiyi işten atarak saldırılarını arttırdı. GOP İŞÇİ PLATFORMU üyesi işçilerin İlbek Tekstil'e açtığı davada yalancı şahitlik yapan ve hala İlbek'te ustabaşı olarak çalışan ERDOĞAN TURAN İlyas Bektaş'ın talimatıyla 50 kişilik daha atılacak işçi listesi oluşturuyor.

İlyas Bektaş'ın hayata geçirdiği bu hak gasplarına karşı CMT işçilerinin yapması gereken 9 saatlik çalışma mücadelesine öncülük eden Ömer inan, Ali Hasçelik, Yılmaz Erbazar ve diğer arkadaşlarının mücadelesini sürdürmek ve tazminat hakları için gerçekleştirilen direniş ruhunu tekrar canlanlandırarak işten atmalar ve en temel hakları için birlikte mücadele etmelidir..

KOÇ TEKSTİL İŞÇİLERİ MAAŞLARINI GÜNÜNDE ALAMIYOR

Koç Tekstil patronu maaşları gününde ödemiyor. İşçilerin tepkisine ise tehditlerle karşılık veriyor. Böylece işçileri yıldırmaya çalışıyor. Krizi bahane edip işsizlik sopasıyla işçilerin üzerindeki baskıları arttıran Koç Tekstil patronu kuralsız ve olabildiğine esnek çalışma koşullarıyla işçilerin en temel insani ihtiyaçlarını görmezden geliyor.

Patron işsizliği kullanarak ve kriz yaygarası yaparak bizleri daha çok sömürmeye çalışıyor. Sırtımızdan çok büyük kârlar vururken ilk çalkantıda faturayı bize kesiyor. Maaşlarımızı zamanında ödemiyor, siparişlerin biraz azalmasına karşılık hemen işimize son veriyor.

Patronun keyfiyetine prim vermeyelim. Maşlarımızın zamanında ve tam ödenmesi için mücadele edelim, işten atmaları işyerini terketmeyerek engelleyelim.

BİSSE İŞÇİSİ HAK GASPLARINI KABUL ETMEMELİ

BİSSE patronu krizi bahane ederek işçilerin birçok hakkını tırpanlamaya başladı. İşçilerin tuvalete gitmesine sınır koyarak insani bir ihtiyacın karşılanmasını bile engelliyor. Krizden kaynaklı 6 aylık kazancının 18 trilyondan 12 trilyona düştüğünü ifade eden BİSSE patronu utanmadan işçilere verdiği üç kuruşa göz dikerek maaşları düşüreceğini ifade ediyor. Bu da yetmezmiş gibi işçileri gruplara bölerek her ay bir grubun sigortasını yatırmıyor.

BİSSE işçisi bu hak gasplarına karşı sessiz kalmamalı. En temel insani ihtiyacını karşılamak için, sigorta hakkının tam ve aldığı maaş üzerinden yatması için, asgari geçim indiriminin ödenmesi ve diğer haklar için mücadele bayrağını yükseltmeli.

MEKAR TEKSTİL (KUMAŞ BOYAMA) FABRİKASINDA BİR İŞÇİ HAYATINI KAYBETTİ

GOP Elma Bahçesi'nde bulunan Mekar Tekstil'de işin ağır, çalışma saatinin uzun olması hiçbir iş güvenliği önleminin alınmamasından kaynaklı iş kazası gerçekleşti. 5 Aralık günü 12 saate ek olarak yaklaşık 3 saat (toplam 15 saat) daha çalışan Mekar işçilerinin paydos ettiği saatte patronunun fabrikaya gelen yeni makineyi 15 saat aralıksız çalışan işçilere indirtirken makinenin altındaki palet fırladı. Fırlayan palet Kamer Değer isimli işçinin anlına çarparak işçinin arkasındaki metal profile çarpmasına ve beyin kanaması geçirmesine sebep oldu. Kaldırıldığı hastanede hemen ameliyata alınan Kamber Değer makineye bağlı olarak verdiği yaşam mücadelesinin 8 gününde hayatını kaybetti.

İki sene önce Mekar Tekstil'de çalışan bir grup işçi uzun çalışma saatleri, iş kazası riskinin yüksek olması ve diğer sorunlara karşı birleşerek mücadele ettiler. Mücadeleleri sonucu Çalışma Bölge Müdürlüğü'nün tutanağıyla 9 saatten fazla çalıştırılamayacakları ve işe giriş tarihlerinden itibaren 9 saattin üzerindeki çalışmaların mesai ücreti olarak işçilere ödenmesi karara bağlandı. Ayrıca iş güvenliği önlemlerinin alınması yönünde Mekar patronu uyarıldı. Bu gelişmeler üzerine Mekar patronu haklarını arayan 14 işçiyi işten attı.

Çalışan diğer işçilerin kölelik koşullarına ses çıkarmaması, Çalışma Bölge Müdürlüğü'nün tutanaklarda belirttiği sorunların giderilmesi için adım atmaması, işçileri 15 saate kadar çalıştırması ve hiçbir iş sağlığı –güvenliği önlemi almaması sonucunda Kamer Değer'in ölümüne sebep olmuştur.

Kamer Değer'in iş cinayeti sonucu hayatını kaybettiği tarihten kısa bir süre önce işten atılan işçilerin davası sonuçlandı. Mekar patronundan bütün alacaklarını yasal faizi ile tahsil ettiler.

Cardiss Tekstil işçisi kölelik uygulamalarına boyun eğmemeli!

Ağır ve uzun çalışmanın kural olduğu Cardiss Tekstil'de çocuk denecek yaşta işçi çalıştırılıyor. İşçilerin her gün 11 saat çalıştığı Cardiss'de zorunlu mesailerle çalışma süresi günlük 15 saate yaklaşıyor. Bu kadar özverili çalışmaya karşın istisnalar dışında işçilerin eline asgari ücretin bile altında bir ücret geçiyor. Ayrıca sigortaları yapılmadığı için en temel sağlık ihtiyaçlarını dahi karşılayamıyorlar. Bu sorunlara bir de kötü ve sağlıksız yemekler eklenince tablo iyice karanlık hale geliyor.



AK Tekstil işçisi hakları için mücadele etmeli!

Patronların daha fazla kazanmak için birçok yerde uyguladığı insanlık dışı uygulamalara karşı duralım. Temel haklarımız için mücadeleyi yükseltelim.

Sigorta primlerinin yatırılmaması, fazla mesai sonrası yol parasının verilmemesi, tuvalet kapılarının kilitlenmesi, ucuz iş gücü olarak görülen çocuk işçilerin hiçbir önlem alınmadan çalıştırılmasına karşı hem hukuki hem fili mücadeleyi yükseltelim.

Unutmayalım ki, bizler birlikte hareket etmezsek patronlar bizlere her geçen gün daha ağır çalışma koşullarını dayatacak.

RSA işçileri toplu sözleşmeyi imzaladı

Birleşik Metal İş Sendikası'na üye olan RSA işçileri ilk toplu sözleşmelerini imzaladılar. %12 zam, senede üç ikramiye, yakacak parası, çocuk parası, elbise, senede iki ayakkabı gibi birçok sosyal hakkın bulunduğu sözleşme Kasım ayı içersinde Birleşik Metal İş Sendikası ile RSA patronu arasında imzalandı.

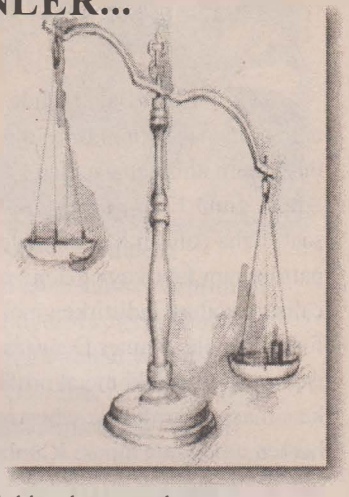
Uzun bir mücadele dönemi sonucunda patronan sendikanın yetkisini düşürme oyunlarına inat birlikte hareket ederek kazanan RSA işçilerinden öğrenmeliyiz.

Ünsa'da yeniden fabrika işgali

- İşten çıkarılan Ünsa işçileri alacaklarını verme sözünü tutmayan ve bu konuda hiçbir açıklama yapmayan patronlarının tutumu karşısında yeniden fabrikanın içerisine girdiler.

Geçen hafta 5 Ocak günü için işçilerin alacaklarının bir miktarını vereceğini söyleyen Ünsa patronu ödeme yapmadığı gibi bu konuda işçilere hiçbir açıklamada yapmadı. Söz verdiği günden bu yana günler geçmesine rağmen hiçbir açıklama yapmaması üzerine, dışarıda direnişlerini sürdüren Ünsa işçileri tekrar fabrika binasına girerek işgal ettiler.

SİLİKOZİS HASTASI OLAN veya KOT TAŞLAMA İŞİNDE ÇALIŞMIŞ, ÇALIŞAN VE HASTALIĞIN BELİRTİLERİNİ TAŞIYAN İŞÇİLERİN YAPMASI GEREKENLER...



Kot taşlama işinde çalışan birçok işçinin sigortasız çalıştığı bir gerçek. Sigortasız çalıştırılan işçi çalıştığı işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma Bölge Müdürlüğü'ne başvurarak sigortasız olarak çalışmış olduğu sürenin tespitine, bu dönem için sigortalı olduğunun kabulüne ve eksik yatan primin tamamlatılmasına karar verilmesini talep edebilecektir. Bu hususdaki idari başvurusu incelenirken aynı anda yine görevli mahkemelerden sigortalılığının tespitini isteyebilecektir.

İşçi meslek hastalığına yakalandığı işyerinde sigortasız - kayıtdışı çalıştırılmışsa iş mahkemelerinde hizmet tespiti davası açmalıdır. Burada davalı olarak hem işveren hem de Sosyal Güvenlik Kurumu gösterilir. Davanın amacı işçinin davalı işyerinde çalıştığının ancak sigortasının yaptırılmadığının ispatıdır. Dava sonunda davacının o dönemde sigortalı olmasına karar verilir ve geçmişe ait primler işverence ödenir.

İşçinin meslek hastalığı nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumu imkanlarından yararlanması için sigortasız çalıştırıldığının mahkemece tespit edilmesi gerekir. Eğer işçi kot taşlama/kumlama işçisiyse ya da daha önce bu işte çalıştıysa, öksürük, nefes darlığı, kilo kaybı, halsizlik, iştahsızlık vb. şikâyetleri varsa silikozis hastası olabilme olasılığı yüksektir. Hastalığın başlangıcında hiçbir belirti de görülmeyebilir. Kot taşlama işinde çalışan tüm işçiler vakit kaybetmeden hastanelere başvurup akciğer röntgenlerini çektirmeli ve hasta olup olmadıklarını kontrol ettirmelidirler.

Hastalığa yakalanmış olan işçinin yasal düzenlemeler uyarınca yakalandığı hastalığın "meslek hastalığı" olduğunun Sosyal Sigortalar Kurumu Meslek Hastalıkları Hastanesi'nce düzenlenecek usulüne uygun sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbi belgeler ile tespit edilmesi gereklidir. Ayrıca meslek hastalığı tespiti halinde Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından işçiye sunulacak olan yardımlardan yararlanabilir.

Meslek hastalığına yakalandığı tespit olunan işçinin elindeki hastalık raporu dava açması için yeterlidir. Davanın açılacağı mahkeme işçinin çalışmış olduğu yerdeki iş mahkemesidir. Örneğin: Güngören de çalışmış bir işçi Bakırköy İş Mahkemeleri'nde, Gaziosmanpaşa'da çalışmış bir işçi Eyüp İş Mahkemeleri'nde dava açabilir.

Ayrıca işçinin meslek hastalığına yakalanmasına neden olmuş tüm sorumlular hakkında ceza davası açılabilmesi için ilgili savcılığa suç duyurusunda bulunmalıdır. Sorumlular başta işveren olmak üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, yerel yönetimlerin sorumluları, İçişleri Bakanlığı, Asıl İşveren Sıfatıyla Kot Üreticisi Firmalar ve Sektör Dernekleridir. Bu kurumlar hakkında dava açılabilir.

4857 sayılı İş Kanunu'na göre işveren işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak zorundadır. Aynı zamanda işçileri karşı karşıya bulundukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini vermek zorundadır. Silikozis hastalığına yakalandığı hastanece raporlanan işçinin, eğer hala o işyerinde çalışıyorsa bu meslek hastalığına yakalandığını işveren en geç 2 gün içinde yazı ile ilgili bölge müdürlüğüne bildirmek zorundadırlar.

Onaltı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ile çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçiler ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılamaz. Kot taşlama işinde küçük yaştaki çocukların çalıştırılması suçtur.

İş güvenliği ve işçi sağlığı koşullarını yerine getirmeyen işyerlerine işletme izni vererek faaliyete geçmelerine neden olan; gerekli denetimleri yapmayan, bu şekilde çalışan işyerlerine yaptırım uygulamayan, işçilerin sosyal güvenlik haklarını koruma altına almayan ve patronların işçileri göz göre katletmesine göz yuman Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilileri ve ayrıca, Bakanlık'a bağlı İş Teftiş Kurulu müfettişleri, denetlemeleri usulüne uygun yapmadıkları ve bu atölyelerin faaliyetlerini durdurmadıkları için sorumludurlar.

Sorumlu olanların tamamından işçiye verdikleri maddi ve manevi zarar talep edilir. Meslek hastalığı işçiyi, üretimden doğan kazançtan yoksun bırakmaktadır. İşçinin gelirinde azalma olabileceği gibi işsiz kalma, çalışamama durumu da söz konusu olabilmektedir. Tüm bu durumlar ayrıca işçinin ailesinin düştüğü zor durum vb. iş mahkemesince dikkate alınarak maddi ve manevi zarar tespit edilir ve sorumlular bu oranda işçiye tazminat ödemek zorunda kalır.

Eğer Türk mahkemelerinden istenilen sonuç elde edilemezse meslek hastalığına yakalanan işçi Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne başvurabilir. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, Türkiye Cumhuriyeti'ni yaşam hakkını ihlalden işçiye tazminat ödemeye mahkum edebilir.

CMT (İLBEK) İŞÇİLERİ HAK GASPLARIYLA YÜZ YÜZE!

"Mücadele yoluyla kazanılanları kolay yoldan kaybetmeyelim!"

Merhaba arkadaşlar, ben eski bir İlbek işçisiyim. Kısaca size kendimden bahsetmek istiyorum.

2003 Temmuz'unda İlbek'te 370 milyon gibi çok komik bir maaşla çalışmaya başladım. O zamanlar asgari ücret 250 milyon civarındaydı. Kirası var, elektriği var, doğalgazı var, suyu var, giyeceği, içeceği var, çoluk-çocuğu var. Çocukların sağlıklı ortamda yetişmesi, eğitim görmesi gibi haklardan yararlanması var. Ama "balık baştan kokar" hesabı devlet de en baştan işçinin boğazını sıkıyor. Gerisini siz düşünün, patronlar ne yapar.

İlbek patronu da yapmadığını bırakmadı. Ama biz de mücadeleden geri durmadık. Mücadele ettik ve birçok hakkımızı aldık. Ancak bizim bedeller ödeyerek elde ettiğimiz bu haklarımıza İlyas Bektaş şu an göz koymuş. Biz zamanında çalışma saatlerinin 06:30'ten 17:45'e çekilerek yasal çalışma süresine düşürülmesi, sigorta primlerinin aldığımız aylıklara göre yatırılması ve en önemlisi çalışma koşullarının düzeltilmesi için mücadele ettik. Bilinçlendik ve mücadele ettikçe birçok hakkımızı aldık. Ama şimdi İlyas Bektaş meydanı boş bulduğu için bu hakları bir bir gaspediyor. Çalışma süresini 06:45'e çıkardı, performans uygulamasını daha da ağırlaştırarak hayata geçirdi.

Buradan İlbek'teki arkadaşlarımıza sesleniyoruz. Bu dayatmaları kabul etmeyelim. Mücadele yoluyla kazandıklarımızı kolay yoldan kaybetmeyelim.

İlbek'ten Ali ve Ömer

ÇAPA ÖĞRENCİLERİNİN AÇLIK GREVİ DİRENİŞİ KAZANDI!

1 Ekim'de yürürlüğe giren SSGSS Yasası'yla birlikte işten çıkarılan asistan öğrenciler 29 Aralık'ta Çapa Tıp Fakültesi'nde süresiz açlık grevine başladılar. Açlık grevi 11. günün sonunda kazanımla sonuçlandı.

Çapa Tıp Fakültesi'nde yapılan basın açıklamasında, Çalışma Bakanlığı'yla yapılan görüşmenin sonucunda Şubat ayının ortasına kadar yasada gerekli değişikliğin yapılacağı konusunda söz alındığı belirtildi ve ödenmeyen maaşların da ödeneceği söylendi. Çapa/Genç-Sen adına basın açıklamasını okuyan Gizem Akça şunları söyledi:

"Mücadelemizi öğrencilerin emek-sermaye çelişkisine dahil olmadığı gerekçesiyle kapatılmak istenen Genç-Sen ile kazandık. Halbuki bizler eğitimin paralı olması, kötü yurt koşulları, yüksek ev kiraları, burslarımızın kesilmesi, kriz bahanesiyle yapılan zamlar dolayısıyla çalışmak zorundayız. Bu durum sendikalaşmamızın haklılığının kanıtıdır.

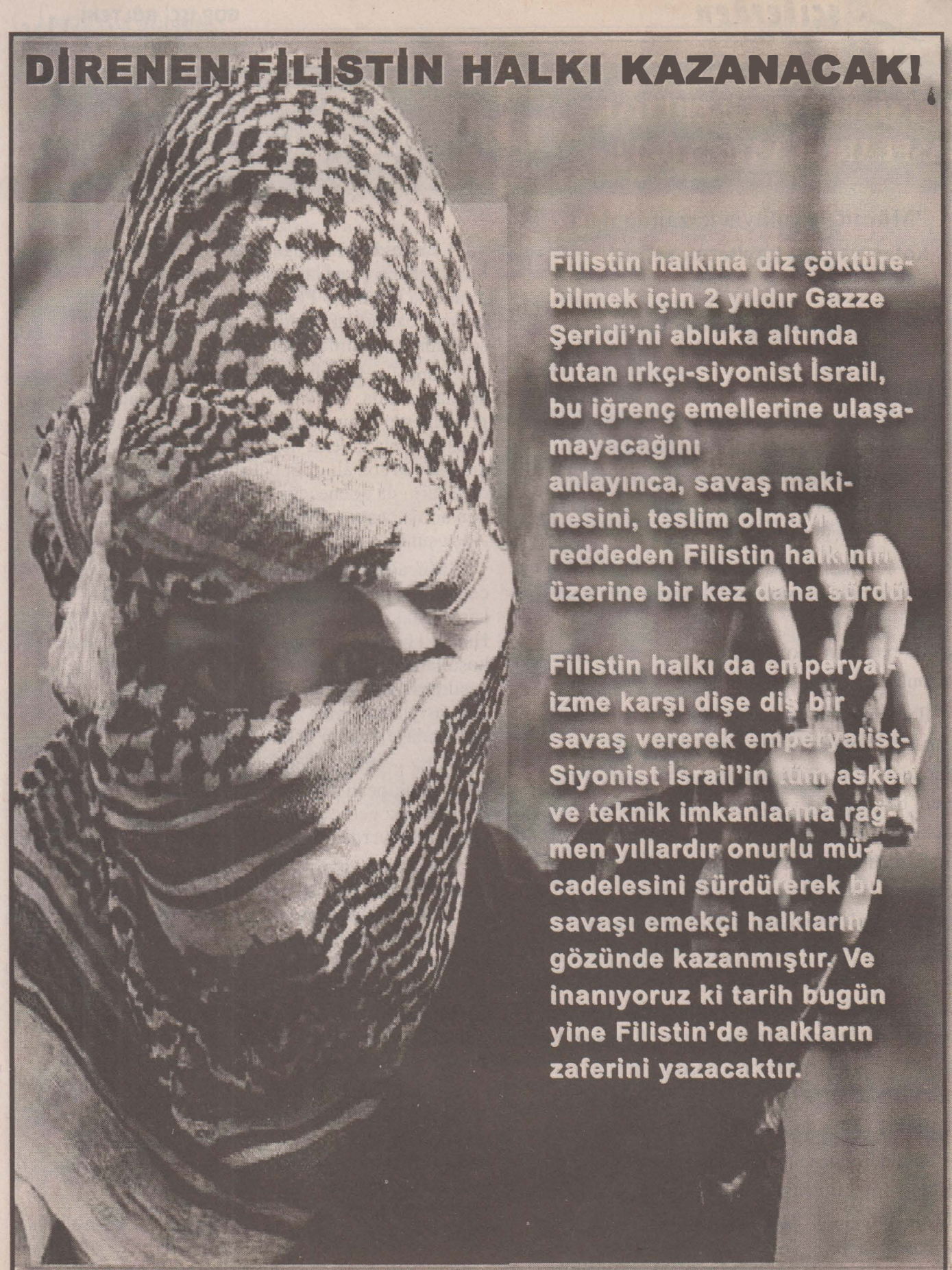
Açlık grevimizi sonlandırıyoruz. Fakat sürecin takipçisi olacağız. Şubat ortasına kadar taleplerimiz gerçekleşmezse mücadelemize kaldığımız yerden devam edeceğiz."

Yaklaşık 40 kişinin katıldığı açıklamada "Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiçbirimiz!", "Asla yalnız yürümeyeceksin!", "Yaşasın örgütlü mücadelemiz!", "Direne direne kazanacağız!" sloganları atıldı.

Açıklamada 6 aydır direnişte olan temizlik işçilerinin greve destek verdiği belirtildi. Bu açıklama "Yaşasın sınıf dayanışması!" sloganıyla karşılandı.

Ayrıca öğrenci kantininin bulunduğu binaya "KAZANDIK! İlk kazanımımız maaşlarımız geri ödeniyor! Perşembe günü mecliste yapılan basın açıklaması sonrası Çalışma Bakanlığı'ndan yasa değişikliği ile işlerimize geri alınacağımız sözünü aldık. Yaşasın açlık grevi direnişimiz! Çapa/Genç-Sen" yazılı pankart asıldı.

DİRENEN FİLİSTİN HALKI KAZANACAK!



Filistin halkına diz çöktürebilmek için 2 yıldır Gazze Şeridi'ni abluka altında tutan ırkçı-siyonist İsrail, bu iğrenç emellerine ulaşamayacağını anlayınca, savaş makinesini, teslim olmayı reddeden Filistin halkının üzerine bir kez daha sürdü.

Filistin halkı da emperyalizme karşı dişe diş bir savaş vererek emperyalist-Siyonist İsrail'in tüm askeri ve teknik imkanlarına rağmen yıllardır onurlu mücadelesini sürdürerek bu savaşı emekçi halkların gözünde kazanmıştır. Ve inanıyoruz ki tarih bugün yine Filistin'de halkların zaferini yazacaktır.

İşçi Bülteni Özel Sayı: 397 * Fiyatı: 25 Kr * Ocak 2009 * Sahibi ve S. Yazı İşleri Md.: Gülcan CEYHAN EKİNCİ * EKSEN Basım Yayın Ltd. Şti. * Mollaşeret Mah. Millet Cad. 50/10 Fatih/İstanbul * Tel/Fax: 0 (212) 621 74 52 * Baskı: Özdemir Mat Davutpaşa Cad Güven Sanayi sit C Blok No: 242 Topkapı İstanbul * 577 54 92